

Таблиця 1 – Реєстр кваліфікаційних робіт ДРУГОГО рівня вищої освіти спеціальності 073 «Менеджмент» ОПП «Менеджмент організацій і адміністрування» 2025 року випуску, денної та заочної форми навчання

№	Бібліографічний опис ¹	Вид оприлюднення та місце ²	Анотація
Денна форма навчання			
1	Адаменко Максим Олегович «Управління бізнес-процесами підприємства в умовах нестабільного середовища», спец. 073 «Менеджмент», ОПП «Менеджмент організацій і адміністрування» / наук. керівник доцент кафедри МПУА, к.е.н., доцент Тонких О.Г. Національний транспортний університет, кафедра менеджменту, публічного управління і адміністрування. Київ, 2025. 67 с.	Текст (паперовий вигляд, архів НТУ) та електронний носій (локальний репозитарій / Google диск кафедри менеджменту, публічного управління і адміністрування https://drive.google.com/drive/folders/10Z1uG-UEWvKT4I5qvy8nt54AMGMQNzeZ?usp=drive_link)	Кваліфікаційна робота присвячена питанням дослідження теоретико-методичних підходів щодо управління бізнес-процесами на підприємстві, аналіз особливостей їх функціонування в умовах підвищеної невизначеності зовнішнього середовища, а також обґрунтування напрямів удосконалення бізнес-процесів з метою підвищення ефективності діяльності підприємства. У роботі проведено аналіз виробничо-господарської та фінансової діяльності підприємства, оцінено рівень зрілості управління бізнес-процесами, досліджено можливості впровадження систем Kissflow Process та ABB Ability™ Smart Manufacturing Operations Management, а також обґрунтовано їх економічну ефективність і вплив на підвищення результативності діяльності підприємства. <i>Ключові слова:</i> бізнес-процеси, удосконалення, оцінка, аналіз, фінансово-економічний стан
2	Бондаренко Марк Олексійович «Цифрова культура і креативне мислення як основа ефективного лідерства в сучасних організаціях», спец. 073 «Менеджмент», ОПП «Менеджмент організацій і адміністрування» / наук. керівник в.о. зав. кафедри МПУА, к.е.н., професор Семенчук Т.Б. Національний транспортний університет, кафедра менеджменту, публічного управління і	Текст (паперовий вигляд, архів НТУ) та електронний носій (локальний репозитарій / Google диск кафедри менеджменту, публічного управління і адміністрування https://drive.google.com/drive/folders/10Z1uG-UEWvKT4I5qvy8nt54AMGMQNzeZ?usp=drive_link)	Кваліфікаційна робота присвячена дослідженню впливу цифрової культури, креативного мислення та технологій штучного інтелекту на розвиток сучасного лідерства й підвищення ефективності діяльності організацій в умовах цифрової трансформації. У роботі проаналізовано теоретичні засади цифрової культури та креативного лідерства, досліджено вплив штучного інтелекту на управлінські процеси й поведінку організацій, проведено оцінку готовності сучасних підприємств до

	адміністрування. Київ, 2025. 69с.	4AMGMQNzeZ?usp=drive_link)	впровадження ІІІ-технологій у лідерські практики та обґрунтовано практичні рекомендації щодо розвитку цифрових компетентностей і використання інструментів штучного інтелекту в системі управління. <i>Ключові слова:</i> цифрова культура, креативне лідерство, штучний інтелект, цифрова трансформація, управління, організаційна поведінка, ефективність, лідерські компетентності, управлінські рішення
3	Буденюк Євгеній Андрійович «Шляхи удосконалення мотивації персоналу на підприємстві», спец. 073 «Менеджмент», ОПП «Менеджмент організацій і адміністрування» / наук. керівник доцент кафедри МПУА, к.е.н., доцент Тарновська І.В. Національний транспортний університет, кафедра менеджменту, публічного управління і адміністрування. Київ, 2025.75с.	Текст (паперовий вигляд, архів НТУ) та електронний носій (локальний репозитарій / Google диск кафедри менеджменту, публічного управління і адміністрування https://drive.google.com/drive/folders/10Z1uG-UEWvKT4I5qvy8nt54AMGMQNzeZ?usp=drive_link)	Кваліфікаційна робота присвячена дослідженню теоретичних засад і практичних аспектів удосконалення системи мотивації персоналу підприємства та розробці рекомендацій щодо підвищення ефективності управління людськими ресурсами на прикладі ДП «КК «Рошен». У роботі проведено аналіз системи мотивації персоналу ДП «КК «Рошен», досліджено особливості оплати праці та стимулювання працівників, оцінено роль наставництва й адаптації персоналу в умовах воєнного стану, а також обґрунтовано впровадження онлайн-системи адаптації та системи мотиваційного моніторингу для підвищення ефективності управління персоналом. <i>Ключові слова:</i> мотив, мотивація персоналу, стимул, управління персоналом, менеджмент, ефективність управління, оплата праці, заробітна плата.
4	Висоцький Олександр Володимирович «Удосконалення системи менеджменту на підприємстві», спец. 073 «Менеджмент», ОПП «Менеджмент організацій і адміністрування» / наук. керівник доцент кафедри МПУА, к.е.н., доцент Тарновська І.В. Національний транспортний університет,	Текст (паперовий вигляд, архів НТУ) та електронний носій (локальний репозитарій / Google диск кафедри менеджменту, публічного управління і адміністрування https://drive.google.com/drive/folders/10Z1uG-UEWvKT4I5qvy8nt54AMGMQNzeZ?usp=drive_link)	Кваліфікаційна робота присвячена дослідженню теоретичних та практичних аспектів удосконалення системи менеджменту підприємства. У роботі проведено комплексний аналіз діяльності ТОВ «ТД «ПМК», оцінено ефективність існуючої системи управління та розроблено практичні рекомендації щодо її вдосконалення. Особливу увагу приділено підвищенню конкурентоспроможності

	кафедра менеджменту, публічного управління і адміністрування. Київ, 2025. 51 с.	uG-UEWvKT4I5qvy8nt54AMGMQNzeZ?usp=drive_link)	підприємства шляхом впровадження нової продукції, удосконалення маркетингової стратегії та оптимізації управлінських процесів. <i>Ключові слова:</i> система менеджменту, удосконалення управління, стратегічний менеджмент, організаційна структура, фінансово-економічний аналіз, маркетингова стратегія, логістика, НАССР, безпечність харчових продуктів, конкурентоспроможність підприємства, оптова торгівля м'ясною продукцією, SWOT-аналіз, ефективність управління, цифровізація бізнес-процесів.
5	Вороний Антон Валентинович «Розробка стратегічної моделі управління продуктивним портфелем підприємства», спец. 073 «Менеджмент», ОПП «Менеджмент організацій і адміністрування» / наук. керівник доцент кафедри МПУА, к.е.н., доцент Осипова Є.Л. Національний транспортний університет, кафедра менеджменту, публічного управління і адміністрування. Київ, 2025. 73 с.	Текст (паперовий вигляд, архів НТУ) та електронний носій (локальний репозитарій / Google диск кафедри менеджменту, публічного управління і адміністрування https://drive.google.com/drive/folders/10Z1uG-UEWvKT4I5qvy8nt54AMGMQNzeZ?usp=drive_link)	Кваліфікаційна робота присвячена розробці стратегічної моделі управління товарним асортиментом мережі магазинів «Кібернетики» та визначенню інструментів оптимізації асортиментної політики з урахуванням ринкових тенденцій та специфіки електроніки. У роботі здійснено оцінку чинної асортиментної політики підприємства, проаналізовано структуру продажів та роль ключових категорій товарів. На основі ABC–XYZ аналізу сформовано комбіновану матрицю, що дозволила визначити стратегічні пріоритети, резерви оптимізації та потенційні ризики. Запропоновано модель удосконалення управління продуктивним портфелем, що включає: перерозподіл ролей товарних категорій, оптимізацію асортименту під тренди ринку, розвиток ключових напрямів та скорочення малоефективних товарів. <i>Ключові слова:</i> асортимент, асортиментна політика, управління товарним портфелем, ABC–XYZ аналіз, оптимізація асортименту, електроніка, роздрібна торгівля.
6	Дей Євгеній Євгенійович «Удосконалення системи управління підприємством на	Текст (паперовий вигляд, архів НТУ) та електронний	Кваліфікаційна робота присвячена теоретичному обґрунтуванню та розробленню практичних

	основі інтеграції CRM-технологій та KPI-моніторингу бізнес-процесів», спец. 073 «Менеджмент», ОПП «Менеджмент організацій і адміністрування» / наук. керівник доцент кафедри МПУА, к.е.н., доцент Осипова Є.Л. Національний транспортний університет, кафедра менеджменту, публічного управління і адміністрування. Київ, 2025. 76 с.	носій (локальний репозитарій / Google диск кафедри менеджменту, публічного управління і адміністрування https://drive.google.com/drive/folders/10Z1uG-UEWvKT4I5qvy8nt54AMGMQNzeZ?usp=drive_link)	рекомендацій щодо удосконалення системи управління підприємством на основі інтеграції CRM-технологій і KPI-моніторингу бізнес-процесів. У роботі розроблено комплексний підхід до вдосконалення системи управління підприємством шляхом інтеграції CRM-системи з системою KPI-моніторингу. Запропоновано модель єдиного інформаційно-аналітичного середовища управління, визначено алгоритм впровадження CRM-рішень у бізнес-процеси підприємства, а також систему ключових показників ефективності (KPI) для оцінки результативності управлінських процесів <i>Ключові слова:</i> система управління підприємством, CRM-технології, KPI-моніторинг, цифрова трансформація, ефективність бізнес-процесів, клієнтоорієнтованість.
7	Дмитрієв Дмитро Леонідович «Інноваційні технології просування бренду автотранспортного підприємства», спец. 073 «Менеджмент», ОПП «Менеджмент організацій і адміністрування» / наук. керівник в.о. зав. кафедри ФОП, к.е.н., доцент Шуляренко С.М. Національний транспортний університет, кафедра менеджменту, публічного управління і адміністрування. Київ, 2025. 84 с.	Текст (паперовий вигляд, архів НТУ) та електронний носій (локальний репозитарій / Google диск кафедри менеджменту, публічного управління і адміністрування https://drive.google.com/drive/folders/10Z1uG-UEWvKT4I5qvy8nt54AMGMQNzeZ?usp=drive_link)	Кваліфікаційна робота присвячена теоретичному обґрунтуванню теоретичних засад, а також розробка на їх базі ключових практичних положень, що стосуються процесу розвитку і просування бренду підприємства. У роботі розроблені рекомендації створення маркетингових інструментів для збільшення обсягів продажу автомобілів марки «ЗАЗ». <i>Ключові слова:</i> інновації, інноваційні технології, маркетинг, бренд, стабільність, комерційна діяльність, підвищення ефективності.
8	Жароній-Степурко Олексій Вікторович «Модернізація системи управління та оцінки персоналу підприємства», спец. 073 «Менеджмент», ОПП «Менеджмент організацій і адміністрування» / наук. керівник доцент кафедри МПУА, к.е.н., доцент Осипова Є.Л. Національний транспортний університет,	Текст (паперовий вигляд, архів НТУ) та електронний носій (локальний репозитарій / Google диск кафедри менеджменту, публічного управління і адміністрування https://drive.google.com/drive/folders/10Z1uG-UEWvKT4I5qvy8nt54AMGMQNzeZ?usp=drive_link)	Кваліфікаційна робота присвячена теоретичному обґрунтуванню та розробленню практичних рекомендацій щодо вдосконалення процесу управління шляхом модернізації системи управління персоналом та оцінки його ефективності на підприємстві. У роботі розроблені рекомендації щодо вдосконалення системи управління персоналом у ТОВ

	кафедра менеджменту, публічного управління і адміністрування. Київ, 2025. 84 с.	m/drive/folders/10Z1uG-UEWvKT4I5qvy8nt54AMGMQNzeZ?usp=drive_link)	«Біотоп Харків». Впроваджено методологію Assessment Center як інструмент оцінки та розвитку компетенцій персоналу. <i>Ключові слова:</i> модернізація, система управління, оцінка, персонал, підприємство, ассесмент-центр.
9	Зілько Валентин Олександрович «Забезпечення інноваційного розвитку підприємства», спец. 073 «Менеджмент», ОПП «Менеджмент організацій і адміністрування» / наук. керівник доцент кафедри МПУА, к.е.н., доцент Тонких О.Г. Національний транспортний університет, кафедра менеджменту, публічного управління і адміністрування. Київ, 2025. 73 с.	Текст (паперовий вигляд, архів НТУ) та електронний носій (локальний репозитарій / Google диск кафедри менеджменту, публічного управління і адміністрування https://drive.google.com/drive/folders/10Z1uG-UEWvKT4I5qvy8nt54AMGMQNzeZ?usp=drive_link)	Кваліфікаційна робота присвячена теоретичному обґрунтуванню та розробленню практичних рекомендацій щодо інноваційного розвитку промислового підприємства. В роботі проаналізовано стан та інноваційний розвиток машинобудівної галузі, діяльність підприємства ПП «Штайнер-Україна» та зроблена оцінка рівня інноваційного розвитку підприємства. Розроблені напрями забезпечення інноваційного розвитку підприємства та зроблені обґрунтування прийнятих рішень щодо доцільності реалізації запропонованих заходів, а саме системи методів аналізу організаційно-економічного забезпечення інноваційного розвитку підприємства. <i>Ключові слова:</i> підприємство, управління, оцінка, лідерство, інновації.
10	Карнаушенко Максим Васильович «Удосконалення системи управління муніципальним транспортним комплексом в умовах цифрової трансформації міського середовища», спец. 073 «Менеджмент», ОПП «Менеджмент організацій і адміністрування» / наук. керівник доцент кафедри МПУА, к.е.н., доцент Пахота Н.В. Національний транспортний університет, кафедра менеджменту, публічного управління і адміністрування. Київ, 2025. 63 с.	Текст (паперовий вигляд, архів НТУ) та електронний носій (локальний репозитарій / Google диск кафедри менеджменту, публічного управління і адміністрування https://drive.google.com/drive/folders/10Z1uG-UEWvKT4I5qvy8nt54AMGMQNzeZ?usp=drive_link)	Кваліфікаційна робота присвячена дослідженню теоретичних та практичних аспектів удосконалення системи управління муніципальним транспортним комплексом в умовах цифрової трансформації міського середовища. У роботі проведено аналіз діяльності КП «Київпастранс», оцінено особливості його організаційно-управлінської системи та обґрунтовано напрями впровадження інтегрованої цифрової платформи для підвищення ефективності управління транспортною інфраструктурою міста. <i>Ключові слова:</i> муніципальний транспортний комплекс; система управління; міська мобільність; цифрова

			трансформація; Smart City; електронний квиток; цифровізація транспортних процесів; управління міським транспортом; транспортна інфраструктура; сталі транспортні системи; муніципальне управління; ефективність транспортних послуг.
11	Коваленко Денис Павлович «Удосконалення організації структури управління підприємством», спец. 073 «Менеджмент», ОПП «Менеджмент організацій і адміністрування» / наук. керівник доцент кафедри МПУА, к.е.н., доцент Осипова Є.Л. Національний транспортний університет, кафедра менеджменту, публічного управління і адміністрування. Київ, 2025. 89 с.	Текст (паперовий вигляд, архів НТУ) та електронний носій (локальний репозитарій / Google диск кафедри менеджменту, публічного управління і адміністрування https://drive.google.com/drive/folders/10Z1uG-UEWvKT4I5qvy8nt54AMGMQNzeZ?usp=drive_link)	Кваліфікаційна робота присвячена теоретичному обґрунтуванню та розробленню практичних рекомендацій щодо удосконалення організації структури управління підприємством. В роботі проведено оцінку діючої організації структури управління та виявлено її недоліки. Розроблені напрями удосконалення діяльності та організації структури управління ТОВ «Карго Саплай» та пропозиції щодо вдосконалення діяльності підприємства. Проведене удосконалення організації структури управління ТОВ «Карго Саплай» шляхом впровадження координаційного відділу, що забезпечить узгодженість дій між підрозділами, оптимізацію потоків інформації, підвищення оперативності управлінських рішень та зниження ризику дублювання функцій. <i>Ключові слова:</i> організаційна структура, система управління, підприємство, координаційний відділ.
12	Колесніков Дмитро Олександрович «Удосконалення управління персоналом підприємства», спец. 073 «Менеджмент», ОПП «Менеджмент організацій і адміністрування» / наук. керівник доцент кафедри МПУА, к.е.н., доцент Тарновська І.В. Національний транспортний університет, кафедра менеджменту, публічного управління і адміністрування. Київ, 2025. 98 с.	Текст (паперовий вигляд, архів НТУ) та електронний носій (локальний репозитарій / Google диск кафедри менеджменту, публічного управління і адміністрування https://drive.google.com/drive/folders/10Z1uG-UEWvKT4I5qvy8nt54AMGMQNzeZ?usp=drive_link)	Кваліфікаційна робота присвячена дослідженню теоретичних та практичних аспектів удосконалення управління персоналом підприємства. У роботі проведено аналіз системи управління персоналом ЦНАП Конотопської міської ради Сумської області, досліджено особливості організації кадрової роботи та застосування сучасних форм і методів управління персоналом, а також розроблено рекомендації щодо підвищення ефективності кадрового менеджменту, мотивації працівників і цифровізації управлінських процесів.

			<i>Ключові слова:</i> управління персоналом; кадровий потенціал; методи управління; мотивація персоналу; ефективність управління; кадрова політика; цифровізація; публічне управління; ЦНАП; розвиток персоналу.
13	Купрєєв Антон Олегович «Розвиток лідерського потенціалу менеджерів у системі управління організаційними змінами», спец. 073 «Менеджмент», ОПП «Менеджмент організацій і адміністрування» / наук. керівник доцент кафедри МПУА, к.е.н., доцент Осипова Є.Л. Національний транспортний університет, кафедра менеджменту, публічного управління і адміністрування. Київ, 2025. 68 с.	Текст (паперовий вигляд, архів НТУ) та електронний носій (локальний репозитарій / Google диск кафедри менеджменту, публічного управління і адміністрування https://drive.google.com/drive/folders/10Z1uG-UEWvKT4I5qvy8nt54AMGMQNzeZ?usp=drive_link)	Кваліфікаційна робота присвячена теоретичному обґрунтуванню та розробці практичних напрямів розвитку лідерського потенціалу менеджерів у системі управління організаційними змінами підприємства. У роботі розроблено організаційно-управлінський підхід до розвитку лідерського потенціалу менеджерів у системі управління організаційними змінами транспортного підприємства, що передбачає визначення напрямів розвитку лідерських компетентностей менеджерів, формування стратегії їх реалізації, обґрунтування організаційних умов впровадження та оцінку очікуваних управлінських і економічних результатів з метою підвищення стійкості управлінської діяльності підприємства з урахуванням специфіки діяльності транспортних організацій. <i>Ключові слова:</i> Лідерський потенціал, менеджери, організаційні зміни, управління змінами, лідерські компетентності, система управління, транспортне підприємство.
14	Куриленко Володимир Ігорович «Механізм стратегічного управління організацією», спец. 073 «Менеджмент», ОПП «Менеджмент організацій і адміністрування» / наук. керівник доцент кафедри МПУА, к.е.н., доцент Пахота Н.В. Національний транспортний університет, кафедра менеджменту, публічного управління і адміністрування. Київ, 2025. 65 с.	Текст (паперовий вигляд, архів НТУ) та електронний носій (локальний репозитарій / Google диск кафедри менеджменту, публічного управління і адміністрування https://drive.google.com/drive/folders/10Z1uG-UEWvKT4I5qvy8nt54AMGMQNzeZ?usp=drive_link)	Кваліфікаційна робота присвячена дослідженню механізму стратегічного управління організацією на прикладі ДП «Готель Україна». У роботі проведено аналіз існуючої системи стратегічного управління підприємством, визначено її сильні та слабкі сторони, а також розроблено рекомендації щодо вдосконалення процесу прийняття стратегічних рішень та підвищення ефективності діяльності готельного підприємства. <i>Ключові слова:</i> стратегія; стратегічний план;

		4AMGMQNzeZ?usp=drive_link)	SWOT-аналіз; ефективність; управління; оптимізація; готельна мережа; технології.
15	Кухар Олександр Петрович «Розробка системи управління інноваційно спрямованим розвитком підприємства», спец. 073 «Менеджмент», ОПП «Менеджмент організацій і адміністрування» / наук. керівник доцент кафедри МПУА, к.е.н., доцент Тонких О.Г. Національний транспортний університет, кафедра менеджменту, публічного управління і адміністрування. Київ, 2025. 72 с.	Текст (паперовий вигляд, архів НТУ) та електронний носій (локальний репозитарій / Google диск кафедри менеджменту, публічного управління і адміністрування https://drive.google.com/drive/folders/10Z1uG-UEWvKT4I5qvy8nt54AMGMQNzeZ?usp=drive_link)	Кваліфікаційна робота присвячена дослідженню управлінських процесів забезпечення інноваційно спрямованого розвитку підприємства. У роботі розроблено систему управління інноваційно спрямованим розвитком підприємства, що базується на інтеграції стратегічного управління, організаційно-проектних механізмів, управління кадровим і знаннєвим потенціалом, мотиваційного та економічного забезпечення з урахуванням специфіки діяльності підприємства ІТ-консалтингової сфери. <i>Ключові слова:</i> інноваційно спрямований розвиток, система управління, інноваційний менеджмент, управління знаннями, кадровий потенціал, цифрові технології, інноваційна діяльність, ефективність управління.
16	Лобода Віталій Анатолійович «Розроблення стратегії розвитку малого підприємства на основі бізнес-планування», спец. 073 «Менеджмент», ОПП «Менеджмент організацій і адміністрування» / наук. керівник доцент кафедри МПУА, к.е.н., доцент Тарновська І.В. Національний транспортний університет, кафедра менеджменту, публічного управління і адміністрування. Київ, 2025. 69 с.	Текст (паперовий вигляд, архів НТУ) та електронний носій (локальний репозитарій / Google диск кафедри менеджменту, публічного управління і адміністрування https://drive.google.com/drive/folders/10Z1uG-UEWvKT4I5qvy8nt54AMGMQNzeZ?usp=drive_link)	Кваліфікаційна робота присвячена дослідженню процесу розроблення стратегії розвитку малого підприємства на основі бізнес-планування. У роботі розроблено стратегію розвитку малого виробничого підприємства крафтового типу на основі бізнес-планування, що передбачає інтеграцію стратегічного управління, виробничого та маркетингового планування, фінансово-економічного обґрунтування і оцінки ризиків з урахуванням специфіки крафтового виробництва. <i>Ключові слова:</i> стратегія розвитку, мале підприємство, бізнес-планування, крафтове виробництво, виробнича діяльність, конкурентоспроможність, фінансово-економічна ефективність.

17	Могилко Сергій Євгенович «Менеджмент процесу створення та розвитку особистого бренду в соціальній мережі», спец. 073 «Менеджмент», ОПП «Менеджмент організацій і адміністрування» / наук. керівник професор кафедри МПУА, д.е.н., професор Коба В.Г. Національний транспортний університет, кафедра менеджменту, публічного управління і адміністрування. Київ, 2025. 75 с.	Текст (паперовий вигляд, архів НТУ) та електронний носій (локальний репозитарій / Google диск кафедри менеджменту, публічного управління і адміністрування https://drive.google.com/drive/folders/10Z1uG-UEWvKT4I5qvy8nt54AMGMQNzeZ?usp=drive_link)	Кваліфікаційна робота присвячена теоретичному обґрунтуванню та розробленню практичних рекомендацій щодо менеджменту процесу створення та розвитку особистого бренду в соціальній мережі. В роботі досліджено практичний досвід формування PR-стратегії сучасних блогерів, сучасні підходи до формування лояльної аудиторії в Instagram. Проведене оцінювання конкурентоспроможності особистих брендів та їх розвитку в умовах динамічного ринку соціальних мереж. Запроваджено ефективні інструменти залучення аудиторії та підвищення впізнаваності бренду. Розглянуті аналітичні можливості Instagram у розвитку особистого бренду та розроблені комплексні рекомендації стратегії розвитку особистого бренду в соціальних мережах. <i>Ключові слова:</i> менеджмент, процес, бренд, соціальні мережі.
18	Осипов Олександр Олегович «Розробка стратегії розвитку лідерських компетенцій і мотивації персоналу в умовах цифровізації», спец. 073 «Менеджмент», ОПП «Менеджмент організацій і адміністрування» / наук. керівник в.о. зав. кафедри ФОП, к.е.н., доцент Шуляренко С.М. Національний транспортний університет, кафедра менеджменту, публічного управління і адміністрування. Київ, 2025. 69 с.	Текст (паперовий вигляд, архів НТУ) та електронний носій (локальний репозитарій / Google диск кафедри менеджменту, публічного управління і адміністрування https://drive.google.com/drive/folders/10Z1uG-UEWvKT4I5qvy8nt54AMGMQNzeZ?usp=drive_link)	Кваліфікаційна робота присвячена дослідженню системи управління персоналом підприємством. У роботі розроблено комплексний підхід до розвитку лідерських компетенцій і мотивації персоналу на основі цифрових HR-технологій, що дозволяє забезпечити підвищення управлінської результативності, залученості персоналу та економічної ефективності діяльності підприємства в умовах цифровізації. <i>Ключові слова:</i> лідерські компетенції, мотивація персоналу, цифровізація управління, управління персоналом, цифрові HR-інструменти, лідерство, людський капітал, ефективність управління, стратегія розвитку.
19	Романко Роман Юрійович «Впровадження ERP-системи як інструменту реінжинірингу бізнес-процесів підприємства онлайн-торгівлі», спец. 073 «Менеджмент», ОПП	Текст (паперовий вигляд, архів НТУ) та електронний носій (локальний репозитарій / Google диск кафедри	Кваліфікаційна робота присвячена дослідженню механізмів реінжинірингу бізнес-процесів при впровадженні ERP-системи. У роботі обґрунтовано стратегічну необхідність та розроблено

	«Менеджмент організацій і адміністрування» / наук. керівник доцент кафедри МПУА, к.е.н., доцент Осипова Є.Л. Національний транспортний університет, кафедра менеджменту, публічного управління і адміністрування. Київ, 2025. 63 с.	менеджменту, публічного управління і адміністрування https://drive.google.com/drive/folders/10Z1uG-UEWvKT4I5qvy8nt54AMGMQNzeZ?usp=drive_link	оптимізовану модель бізнес-процесу «Обробка замовлень» у моделі «To-Be» на базі ERP-системи <i>Ключові слова:</i> реінжиніринг бізнес-процесів, автоматизація, ERP-система, ефективність, цифрова трансформація, оптимізація процесів
20	Стаднік Олексій Іванович «Логістичне забезпечення як чинник підвищення конкурентоспроможності підприємства», спец. 073 «Менеджмент», ОПП «Менеджмент організацій і адміністрування» / наук. керівник в.о. зав. кафедри ФОП, к.е.н., доцент Шуляренко С.М. Національний транспортний університет, кафедра менеджменту, публічного управління і адміністрування. Київ, 2025.60с.	Текст (паперовий вигляд, архів НТУ) та електронний носій (локальний репозитарій / Google диск кафедри менеджменту, публічного управління і адміністрування https://drive.google.com/drive/folders/10Z1uG-UEWvKT4I5qvy8nt54AMGMQNzeZ?usp=drive_link)	Кваліфікаційна робота присвячена дослідженню логістичного забезпечення підприємства як ключового чинника підвищення його конкурентоспроможності та розробленню напрямів удосконалення логістичних процесів на прикладі підприємства «Пан Паніні». У роботі проведено аналіз теоретичних засад логістичного забезпечення та управління ланцюгами поставок, здійснено оцінку виробничо-господарської діяльності й логістичної системи підприємства «Пан Паніні», виявлено проблеми організації логістичних процесів, розроблено комплекс заходів щодо цифровізації та оптимізації логістики із впровадженням WMS, TMS, GPS-моніторингу та систем прогнозування попиту, а також обґрунтовано економічну ефективність запропонованих рішень. <i>Ключові слова:</i> конкурентоспроможність, логістика, управління підприємством, логістичні процеси. ланцюг постачання, витрати, ефективність діяльності, ринок готових харчових продуктів, компанія «ПанПаніні»

21	Уманець Євген Володимирович «Управління збутовою діяльністю підприємства», спец. 073 «Менеджмент», ОПП «Менеджмент організацій і адміністрування» / наук. керівник в.о. зав. кафедри ФОП, к.е.н., доцент Шуляренко С.М. Національний транспортний університет, кафедра менеджменту, публічного управління і адміністрування. Київ, 2025. 70 с.	Текст (паперовий вигляд, архів НТУ) та електронний носій (локальний репозитарій / Google диск кафедри менеджменту, публічного управління і адміністрування https://drive.google.com/drive/folders/10Z1uG-UEWvKT4I5qvy8nt54AMGMQNzeZ?usp=drive_link)	Кваліфікаційна робота присвячена дослідженню теоретичних та практичних аспектів управління збутовою діяльністю підприємства. У роботі проведено аналіз збутової діяльності ПрАТ «Оболонь», оцінено ефективність каналів збуту та взаємодії з дистриб'юторами, а також розроблено практичні рекомендації щодо вдосконалення системи управління продажами та підвищення конкурентоспроможності підприємства. <i>Ключові слова:</i> управління збутовою діяльністю; збутова політика підприємства; канали збуту; дистрибуційна мережа; управління продажами; маркетинг; конкурентоспроможність підприємства; ефективність збуту; дистриб'ютори; ринкове середовище.
22	Фінько Руслан Сергійович «Формування системи стратегічного управління підприємством», спец. 073 «Менеджмент», ОПП «Менеджмент організацій і адміністрування» / наук. керівник доцент кафедри МПУА, к.е.н., доцент Тарновська І.В. Національний транспортний університет, кафедра менеджменту, публічного управління і адміністрування. Київ, 2025. 57 с.	Текст (паперовий вигляд, архів НТУ) та електронний носій (локальний репозитарій / Google диск кафедри менеджменту, публічного управління і адміністрування https://drive.google.com/drive/folders/10Z1uG-UEWvKT4I5qvy8nt54AMGMQNzeZ?usp=drive_link)	Кваліфікаційна робота присвячена дослідженню теоретичних і практичних засад формування системи стратегічного управління підприємством. У роботі проаналізовано систему стратегічного управління АТ «Укрпошта», оцінено її потенціал та конкурентні позиції, а також запропоновано напрями вдосконалення логістичної й цифрової інфраструктури підприємства в умовах ринкових трансформацій. <i>Ключові слова:</i> стратегічне управління; потенціал підприємства; Укрпошта; логістика; цифровізація; поштові послуги; конкурентоспроможність; інновації; поштомати; державне підприємство.
Заочна форма навчання			
1	Вербецька Вікторія Сергіївна «Удосконалення системи управління підприємством», спец. 073 «Менеджмент» ОПП «Менеджмент організацій і адміністрування» / наук. керівник доцент кафедри МПУА, к.е.н., доцент Пахота	Текст (паперовий вигляд, архів НТУ) та електронний носій (локальний репозитарій / Google диск кафедри менеджменту, публічного управління і	Кваліфікаційна робота присвячена теоретичному обґрунтуванню та розробленню практичних рекомендацій щодо удосконалення системи управління підприємством. В роботі проведений аналіз діяльності та організаційної структури управління підприємства ДП УДЦЗРП «Укррефтранс».

	Н.В. Національний транспортний університет, кафедра менеджменту, публічного управління і адміністрування. Київ, 2025. 88 с.	адміністрування https://drive.google.com/drive/folders/1qy5zUUaRDQ4HQukrdHiINLdsLtL-IPce?usp=drive_link)	Розроблені загальні рекомендації щодо стратегічного розвитку системи управління ДП УДЦЗРП «Укррефтранс», проведена професійна діагностика керівника як інструмент розвитку системи управління ДП УДЦЗРП «Укррефтранс» та зроблені коригування посадових інструкцій за підсумками оцінки управлінських функцій керівників <i>Ключові слова:</i> підприємство, управління, оцінка, керівництво, професійна діагностика.
2	Овчаренко Вікторія Андріївна «Формування механізму інформаційно-комунікаційного менеджменту організації в умовах глобалізації», спец. 073 «Менеджмент» ОПП «Менеджмент організації і адміністрування» / наук. керівник доцент кафедри МПУА, к.е.н., доцент Осипова Є.Л. Національний транспортний університет, кафедра менеджменту, публічного управління і адміністрування. Київ, 2025. 71с.	Текст (паперовий вигляд, архів НТУ) та електронний носій (локальний репозитарій / Google диск кафедри менеджменту, публічного управління і адміністрування https://drive.google.com/drive/folders/1qy5zUUaRDQ4HQukrdHiINLdsLtL-IPce?usp=drive_link)	Кваліфікаційна робота присвячена дослідженню комунікаційних процесів підприємства та розробленню заходів щодо підвищення ефективності маркетингових комунікацій і PR-просування бренду на прикладі ТОВ «М-HUNT». У роботі проведено аналіз системи комунікацій та цифрової присутності ТОВ «М-HUNT», здійснено контент-аналіз сторінок підприємства у соціальних мережах Facebook та Instagram, виконано SWOT- і PEST-аналіз, оцінено імідж компанії, розроблено PR-програму, медіаплан і контент-плани для соціальних мереж, реалізовано комплекс заходів із просування бренду та здійснено оцінку ефективності запропонованої PR-кампанії. <i>Ключові слова:</i> комунікація, інформаційно-комунікаційний менеджмент, комунікаційний механізм, управлінська та організаційна комунікація (managerial and organizational communication), ефективність, рекрутингова компанія, асортимент послуг, конкуренти, стратегія підприємства.
3	Доробіщук Дмитро Анатолійович «Формування механізму інформаційно-комунікаційного менеджменту організації в умовах глобалізації», спец. 073 «Менеджмент» ОПП	Текст (паперовий вигляд, архів НТУ) та електронний носій (локальний репозитарій / Google диск кафедри менеджменту,	Кваліфікаційна робота присвячена дослідженню особливостей управління розвитком корпоративної культури у системі підготовки офіцерів як важливого чинника підвищення міжнародної конкурентоспроможності

	«Менеджмент організацій і адміністрування» / наук. керівник доцент кафедри МПУА, к.е.н., доцент Пахота Н.В. Національний транспортний університет, кафедра менеджменту, публічного управління і адміністрування. Київ, 2025. 69 с.	публічного управління і адміністрування https://drive.google.com/drive/folders/1qy5zUUaRDQ4HQukrdHiINLdsLtL-IPce?usp=drive_link)	оборонного сектору України. У роботі проаналізовано сучасний стан корпоративної культури у військовій освіті, здійснено порівняльний аналіз із практиками країн НАТО та розроблено пропозиції щодо вдосконалення механізмів управління корпоративною культурою в Національній академії сухопутних військ імені гетьмана Петра Сагайдачного. <i>Ключові слова:</i> корпоративна культура; військова освіта; підготовка офіцерів; управління персоналом; стандарти НАТО; лідерство; оборонний сектор; конкурентоспроможність; організаційні цінності; професійна компетентність.
--	---	--	---