

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
НАЦІОНАЛЬНИЙ ТРАНСПОРТНИЙ УНІВЕРСИТЕТ

ЗАТВЕРДЖУЮ

Голова Приймальної комісії,
ректор Національного транспортного
університету

професор  М.Ф. Дмитриченко

« 26 » березня 2021 р.



ПРОГРАМА
фахового вступного випробування
для вступу на навчання для здобуття ступеня бакалавра
за спеціальністю 051 «Економіка»
(освітні програми «Економіка підприємства», «Міжнародна економіка»,
«Управління персоналом та економіка праці»)
на перший (зі скороченим строком навчання) курс
на основі освітньо-кваліфікаційного рівня молодшого спеціаліста,
освітнього ступеня молодшого бакалавра

Київ 2021

Програму фахового вступного випробування розроблено фаховою атестаційною комісією для проведення вступних випробувань для вступу на навчання для здобуття ступеня бакалавра за спеціальністю 051 «Економіка» (освітні програми «Економіка підприємства», «Міжнародна економіка», «Управління персоналом та економіка праці»).

Голова фахової атестаційної комісії
д-р екон. наук, професор



А.П. Гречан

Розглянуто та затверджено на засіданні Вченої Ради факультету економіки та права 25 березня 2021 року, протокол №8.

Голова Вченої Ради,
декан факультету економіки та права
професор



Н.М. Бондар

ЗМІСТ

Загальні положення.....	4
1. Економіка підприємства.....	5
2. Економічна теорія	8
Критерії оцінювання підготовленості вступників.....	11
Додаток А. Форма білета фахового вступного випробування	16

ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

Фахове вступне випробування для вступу на навчання для здобуття ступеня бакалавра на основі освітньо-кваліфікаційного рівня молодшого спеціаліста, освітнього ступеня молодшого бакалавра передбачає перевірку здатності до опанування освітньої програми першого (бакалаврського) рівня вищої освіти на основі здобутих раніше компетентностей.

Програма фахового вступного випробування для вступу на навчання для здобуття ступеня бакалавра за спеціальністю 051 «Економіка» (освітні програми «Економіка підприємства», «Міжнародна економіка», «Управління персоналом та економіка праці») на основі освітньо-кваліфікаційного рівня молодшого спеціаліста, освітнього ступеня молодшого бакалавра розроблена фаховою атестаційною комісією на основі освітньо-професійних програм підготовки фахівців освітньо-кваліфікаційного рівня молодшого спеціаліста.

Фахове вступне випробування проводиться у письмовій формі з використанням тестових технологій.

Білет фахового вступного випробування містить 8 запитань двох рівнів складності за програмою фахового вступного випробування.

Запитання першого рівня складності (з 1-го по 5-е запитання білета фахового вступного випробування) передбачають вибір вступником відповіді із наведених у білеті 3 варіантів відповіді, з яких тільки один правильний.

Запитання другого рівня складності (з 6-го по 8-е запитання білета фахового вступного випробування) передбачають надання вступником розгорнутої теоретичної відповіді.

Правильний на думку вступника варіант відповіді на запитання першого рівня складності вступник позначає безпосередньо на бланку білета фахового вступного випробування.

Відповідь на запитання другого рівня складності вступник наводить на бланках письмової відповіді.

Вступникам, які згідно з Умовами прийому на навчання для здобуття вищої освіти в 2021 році та Правилами прийому на навчання для здобуття вищої освіти в Національному транспортному університеті в 2021 році проходять вступні випробування у формі співбесіди, пропонують три запитання за програмою фахового вступного випробування, які передбачають надання вступником розгорнутої усної теоретичної відповіді.

1. ЕКОНОМІКА ПІДПРИЄМСТВА

Місце підприємства в економічній системі. Підприємство як основа ринкової економіки. Нормативно-правові основи функціонування підприємств. Мета і функції підприємства. Класифікація підприємств. Особливості організації та діяльності державних, приватних підприємств. Орендні підприємства. Організаційно-правові форми підприємств.

Поняття об'єднань підприємств. Форми добровільного й інституційного об'єднання підприємств та організацій (асоціації, корпорації, консорціуми, концерни, картелі, синдикати, трести, холдингові компанії, фінансово-промислові групи). Мета їх створення, особливість та ефективність діяльності.

Сутність капіталу, його класифікація. Поняття основного капіталу підприємства. Поняття основних засобів, їх склад, класифікація та структура. Види оцінки основних засобів (первісна, відновна, залишкова, справедлива, переоціненої, ліквідаційна, вартості, яка амортизується). Сутність зносу основних засобів та форми їх відтворення. Фізичний та моральний знос. Амортизація основних засобів, методи її нарахування. Показники використання основних засобів. Шляхи підвищення ефективності використання основних засобів підприємства.

Сутність та види виробничої потужності підприємства. Фактори, що визначають рівень виробничої потужності підприємства.

Поняття та види нематеріальних ресурсів підприємства. Характеристика об'єктів промислової власності (винаходів, промислових зразків, корисних моделей, товарних знаків, знаків обслуговування). Інформаційні технології та програмні продукти. Інші нематеріальні ресурси («ноу-хау», раціоналізаторські пропозиції, найменування місця походження товару, гудвіл фірми).

Поняття, склад та структура оборотних засобів підприємства, їх класифікація. Кругообіг оборотних засобів, його стадії. Коефіцієнт обертання (кількість оборотів) та тривалість одного обороту. Рентабельність оборотних засобів. Економічне значення та напрями прискорення обігу оборотних засобів.

Поняття персоналу підприємства в контексті економічних понять трудових ресурсів, кадрів, трудового потенціалу. Категорії персоналу підприємства (керівники, спеціалісти, службовці, робітники). Поділ персоналу за професіями і кваліфікацією. Особливості структури персоналу різних підприємств та організацій різних типів, розмірів та форм власності.

Продуктивність праці, показники та методи її вимірювання. Резерви та фактори зростання продуктивності праці.

Оплата праці, її суть та принципи організації. Тарифна система оплати праці та її елементи. Безтарифна система оплати праці. Форми та системи оплати праці. Основна та додаткова заробітна плата.

Витрати підприємства як комплексний економічний показник. Класифікація витрат за окремими ознаками (ступенем однорідності,

призначенням та місцем виникнення, зв'язком з обсягом виробництва, способом обчислення на одиницю продукції). Собівартість як економічна категорія, види собівартості. Джерела та шляхи зниження собівартості продукції на підприємстві.

Економічний зміст і функції ціни. Методи встановлення ціни. Державне регулювання ціноутворення.

Сутність та види доходу підприємства. Поняття прибутку підприємства, його види. Розподіл і напрями використання прибутку. Рентабельність підприємства як узагальнюючий показник ефективності діяльності підприємства. Види рентабельності та методи її розрахунку. Напрями підвищення прибутковості діяльності підприємства.

Сутність інновацій та їх види. Вплив інноваційних процесів на ефективність діяльності підприємств і їх конкурентоспроможність.

Інвестиційна діяльність. Зміст інвестування та його напрями.

Орієнтовні запитання для фахового вступного випробування

Запитання першого рівня складності

1. Що належить до фінансових ресурсів підприємства?
2. Непрямі податки – це...
3. Що таке прибуток?
4. Норма прибутковості підприємства – це...
5. Як визначається рентабельність продукції?
6. Виробнича потужність підприємства – це...
7. Рентабельність оборотних засобів підприємства – це...
8. Які елементи входять до складу оборотних фондів підприємства?
9. Які показники характеризують ефективність використання основних фондів?
10. Що належить до нематеріальних активів підприємства?
11. Товарні знаки – це...
12. Які існують категорії персоналу підприємства?
13. Які фактори забезпечують зростання продуктивності праці?
14. Чим характеризується продуктивність праці?
15. Виробнича інфраструктура підприємства – це...

Запитання другого рівня складності

1. Види підприємств та їх характеристика.
2. Об'єднання підприємств та особливості їх діяльності.
3. Поняття основних засобів, їх склад та структура.
4. Класифікація основних засобів підприємства.
5. Види оцінки основних засобів підприємства.
6. Показники використання основних засобів підприємства.
7. Знос та амортизація основних засобів підприємства. Фізичний та моральний знос.

8. Амортизація основних засобів підприємства та методи її визначення.
9. Шляхи підвищення ефективності використання основних засобів підприємства.
10. Поняття та структура оборотних засобів підприємства.
11. Кругообіг оборотних засобів підприємства.
12. Показники ефективності використання оборотних засобів підприємства.
13. Шляхи прискорення оборотності оборотних засобів підприємства.
14. Загальна характеристика персоналу. Склад та структура кадрів підприємства.
15. Продуктивність праці, показники та методи її вимірювання.

РЕКОМЕНДОВАНА ЛІТЕРАТУРА

1. Конституція України, Закони України, Постанови Кабінету Міністрів України, Інструкції та положення Мінфіну України із змінами та доповненнями [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <https://zakon.rada.gov.ua>
2. Податковий Кодекс України, Господарський Кодекс України, Цивільний Кодекс України, Кримінальний процесуальний Кодекс України із змінами та доповненнями [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <https://zakon.rada.gov.ua>
3. Господарський кодекс України [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://www.zakon2.rada.gov.ua/laws/show/436-15/>
4. Болтянська Л.О. Економіка підприємства : навч. посіб. / Болтянська Л.О., Андрєєва Л.О., Лисак О.І. – Херсон : ОЛДІ-ПЛЮС, 2015. – 667 с.
5. Гринчуцький В.І. Економіка підприємства : навч. посіб. – К. : ЦНЛ, 2012. – 304 с.
6. Зелінська Г.О. Потенціал і розвиток підприємства: навч. посіб. / [Г.О. Зелінська, І.В. Федорович, Т.В. Семенютіна та ін.] за ред. Г.О. Зелінської. – Івано-Франківськ : ІФНТУНГ, 2016. – 222 с.
7. Економіка підприємства: навч. посіб. / за заг. ред. Л. С. Шевченко. – Харків : Нац. ун-т «Юрид. акад. України ім. Ярослава Мудрого», 2011. – 208 с.
8. Романченко Н.В. Економіка підприємства : навч. посіб. / Романченко Н.В., Кожемякіна Т.В., Пічик К.В. – К. : НаУКМА, 2018. – 343 с.
9. Економіка підприємства : метод. вказівки для виконання розрах. робіт / Р.С. Кравчук, І.В. Федорович. – Івано-Франківськ : ІФНТУНГ, 2020. – 47 с.
10. Кузьмин В.М. Економіка підприємства та управлінська економіка : практикум / В.М. Кузьмин. – Івано-Франківськ : ІФНТУНГ, 2019. – 51 с.
11. Економіка підприємства : навч. посіб. / Н.М. Яркіна. – Вид. 2-ге, перероб. і доп. – К. : Видавництво Ліра-К, 2017. – 600 с.
12. Економіка підприємства : навч. посіб. / [І.М. Посохов та ін.]. – Харків : НТУ «ХП», 2016. – 380 с.

13. Економіка підприємства : навч. посіб. : практикум / [Я.С. Витвицький та ін.]. – Івано-Франківськ : ІФНТУНГ, 2016. – 306 с.

14. Кулик Т.П. Організація, планування і управління виробництвом : навч. посіб. / Т.П. Кулик. – Івано-Франківськ : ІФНТУНГ, 2019. – 232 с.

15. Кузьмин В.М. Економіка підприємства та управлінська економіка: практикум / В.М. Кузьмин. – Івано-Франківськ : ІФНТУНГ, 2019. – 51 с.

16. Словник економіста та підприємця / А.М. Туренко, І.А. Дмитрієв, О.С. Іванілов, І.Ю. Шевченко. – Харків : ХНАДУ, 2018. – 340 с.

2. ЕКОНОМІЧНА ТЕОРІЯ

Економічна система, її регулювання та відтворення. Об'єкти та суб'єкти макроекономіки. Реальні та номінальні змінні. Потoki та запаси. Цілі та інструменти макроекономічної політики. Номінальний та реальний ВВП. Система національних рахунків.

Циклічність економічного розвитку. Характеристика фаз циклу. Антициклічні заходи державної політики. Соціальні наслідки циклічного розвитку. Інфляція: сутність, причини, соціально-економічні наслідки. Вимірювання інфляції. Зайнятність та безробіття. Види і рівні безробіття.

Податкова система, сутність, принципи. Класифікація податків. Дефіцит бюджету та державний борг.

Грошові системи та сучасні кредитні гроші. Види грошового обігу: металевий грошовий обіг, банкнотний обіг, паперові гроші, електронні гроші. Кредитна система, її структура. Кредит, його форма. Грошово-кредитна політика: цілі, інструменти, типи. Фондові біржі. Ринок цінних паперів.

Роль міжнародної торгівлі.

Господарський механізм. Роль державного сектора економіки у розподілі доходів. Взаємодія державного та приватного секторів. Антимонопольне законодавство. Регулювання цін державою.

Продуктивність суспільної праці, зростання національного доходу та валового продукту, добробут народу. Доходи і рівень життя. Нерівність доходів. Проблеми зайнятості та соціального захисту населення. Безробіття та соціальна політика держави.

Види виробничих ресурсів, які використовуються в економіці. Обмеженість ресурсів та необхідність вибору. Крива виробничих можливостей та проблеми здійснення вибору й ефективність використання ресурсів, альтернативна вартість.

Закон попиту. Крива попиту. Закон пропозиції. Крива пропозиції. Зміна величини пропозиції та попиту. Ринкова рівновага. Рівноважні ціна та обсяг.

Підприємство як суб'єкт ринку. Мотивація поведінки фірми, підприємства. Основні види вибору підприємства: що виробляти, як виробляти, для кого виробляти.

Фактори виробництва. Поняття ринкової структури. Прибуток як головна мета функціонування фірми.

Монопольний ринок. Теорія олігополії.
 Ринок праці. Заробітна плата як ціна ресурсу праці.
 Номінальна та реальна зарплата.
 Капітал як фактор виробництва, ресурс довгострокового використання.
 Форми капіталу.
 Особливості землі як фактора виробництва. Ринок природних ресурсів (землі).

Орієнтовні запитання для фахового вступного випробування

Запитання першого рівня складності

1. Що вивчає економічна теорія?
2. Коли з'явилась економічна наука?
3. Що таке виробничі відносини?
4. Спосіб виробництва – це...
5. Які економічні закони властиві всім суспільним способам виробництва?
6. Які економічні закони діють у межах одного суспільного способу виробництва?
7. Економічне мислення – це...
8. Що належить до продуктивних сил суспільства?
9. Що є основою виробництва?
10. Що належить до засобів виробництва?
11. Чистий продукт – це...
12. Національне багатство – це...
13. Які існують види економічного зростання?
14. За наявності яких факторів відбувається економічне зростання?
15. Ефективність виробництва – це...

Запитання другого рівня складності

1. Види виробничих ресурсів, які використовуються в економіці.
2. Закон попиту. Крива попиту.
3. Пропозиція та функція пропозиції.
4. Закон пропозиції. Крива пропозиції.
5. Взаємодія попиту та пропозиції.
6. Ринкова рівновага. Рівноважні ціна та обсяг.
7. Вплив зміни попиту та пропозиції на ринкову рівновагу.
8. Чинники, що впливають на пропозицію.
9. Державне регулювання економіки.
10. Ринок цінних паперів.
11. Об'єкти та суб'єкти макроекономіки.
12. Безробіття та соціальна політика держави.
13. Види ринків.
14. Основні макроекономічні показники.
15. Суб'єкти ринку.

РЕКОМЕНДОВАНА ЛІТЕРАТУРА

1. Економічна теорія. Політекономія : підр. / За ред. В.Д. Базилевича – К. : Знання-Прес, 2017. – 719 с.
2. Економічна теорія (політекономія, мікроекономіка, макроекономіка). Політекономія : навчальний посібник / Мацелюх Н.П., Максименко І.А., Теліщук М.М. та ін. – Ірпінь : Університет ДФС України, 2018. – 270 с
3. Основи економічної теорії : навч. посібник / С.І. Архієреєв [та ін.] ; ред. С.І. Архієреєв ; Нац. техн. ун-т «Харків. політехн. ін-т». – Харків : Іванченко І.С., 2018. – 120 с.
4. Основи економічної науки [Текст]: 2-ге вид. допов. і перероб. : навч. посіб. для студентів, які здобувають перший (бакалаврський) рівень вищої освіти / Н.П. Мацелюх, І.А. Максименко, В.В. Мартиненко, П.В. Круш, М.М. Теліщук, Т.В. Рябокінь, М.О. Скорик. – К. : Видавничий центр «Кафедра», 2017. – 212 с.
5. Економічна теорія : навч. посібник / за заг. ред. проф. В.І. Сідорова, проф. Є.М. Воробйова. – Харків : ХНУ імені В.Н. Каразіна, 2019. – 464 с.
6. Економічна теорія : навч. посіб. / Л.С. Шевченко, О.А. Гриценко, О.С. Марченко та ін. ; за заг. ред. Л.С. Шевченко. – Харків : Право, 2016. – 268 с.
7. Економічна теорія : Політекономія : підручник / За ред. В.Д. Базилевича. – К. : Знання-Прес, 2015. – 216 с.
8. Історія економіки та економічної думки : підручник / В.Д. Базилевич, Н.І. Гражевська, Т.В. Гайдай та ін.; за ред. В.Д. Базилевича; Київ. нац. ун-т імені Тараса Шевченка. – К. : Знання, 2018. – 775 с.
9. Касьяненко Л.М. Економічна теорія : навчальний посібник / Л.М. Касьяненко. – К. : ЦУЛ, 2015. – 224 с.
10. Кузьмін О.Є. Глобальна економіка : навч. посіб. / Кузьмін О.Є., Пирог О.В., Литвин І.В. – Львів : Львів. політехніка, 2016. – 297 с.
11. Куцик П.О. Глобальна економіка: принципи становлення, функціонування, регулювання та розвитку: монографія / Куцик П.О., Ковтун О.І., Башнянин Г.І. – Львів : ЛКА, 2015. – 583 с.
12. Міжнародні економічні відносини : підручник / А.А. Мазаракі, Т.М. Мельник, Л.П. Кудирко та ін.; за заг. ред. А.А. Мазаракі, Т.М. Мельник. – К. : Київ. нац. торг.-екон. ун-т, 2017. – 612 с.
13. Основи економічної науки : навч. посібник для самост. підгот. до екзамену та комплексного державного екзамену з економічної теорії / Н.П. Мацелюх [та ін.] ; Нац. ун-т держ. податкової служби України. – К. : Центр учб. літ., 2015. – 324 с.
14. Пармаклі Д.М. Історія економічних вчень : навчальний посібник / Д.М. Пармаклі, С.В. Філіппова, Н.А. Добрянська. – Одеса, 2018. – 113 с.

ЗАТВЕРДЖУЮ

Голова Приймальної комісії,
ректор Національного транспортного
університету

професор М.Ф. Дмитриченко

« 26 » березня 2021 р.

КРИТЕРІЙ

оцінювання підготовленості вступників на фаховому вступному випробуванні для вступу на навчання для здобуття ступеня бакалавра за спеціальністю 051 «Економіка» (освітні програми «Економіка підприємства», «Міжнародна економіка», «Управління персоналом та економіка праці»)

Структура оцінки фахового вступного випробування

Оцінка фахового вступного випробування (за шкалою від 100 до 200 балів) складається із суми балів, виставлених фаховою атестаційною комісією в результаті перевірки письмової роботи вступника, виконаної ним на фаховому вступному випробуванні, за відповіді вступника на кожне з 8 запитань білета фахового вступного випробування.

Порядок оцінювання підготовленості вступників

Оцінка фахового вступного випробування визначається у такому порядку:

- 1) виставляють бали за відповіді на кожне запитання білета фахового вступного випробування, виходячи із наведених нижче критеріїв оцінювання відповідей;
- 2) обчислюють оцінку фахового вступного випробування за формулою:

$$O = 100 + \sum_{i=1}^8 B_i,$$

де B_i – кількість балів за відповідь на i -е запитання.

Відповіді у чернетці не перевіряються та до уваги не беруться.

Критерії оцінювання відповідей на запитання

Відповідь на кожне запитання першого рівня складності (запитання з 1-го по 5-е, які передбачають вибір вступником відповіді із наведених у білеті 3 варіантів відповіді, із яких тільки один правильний) може бути оцінена у 5 балів (якщо вибрано правильну відповідь) або 0 балів (якщо вибрано неправильну відповідь із запропонованих у білеті варіантів відповіді або вибрано більше одного варіанта відповіді або відповіді не надано).

Відповідь на кожне запитання другого рівня складності (запитання з 6-го по 8-е, які передбачають надання вступником розгорнутої теоретичної відповіді) може бути оцінена балами від 0 до 25.

Відповідь на запитання другого рівня складності оцінюють, виходячи із наведених у таблиці характеристик відповіді.

Кількість балів	Характеристика відповіді
20–25	<p>Повна, наведена у логічно правильній послідовності відповідь, яка свідчить про всебічні, систематизовані та глибокі знання з поставленого запитання у межах освітньо-професійних програм підготовки фахівців освітньо-кваліфікаційного рівня молодшого спеціаліста, освітнього ступеня молодшого бакалавра; демонструє здатність вступника вільно оперувати здобутими знаннями: диференціювати та інтегрувати їх, відтворювати та аналізувати отриману інформацію, робити обґрунтовані висновки та узагальнення, виявляти й відстоювати власну позицію, переконливо висловлювати думку та чітко формулювати відповідь.</p> <p>Як правило, таку оцінку отримує вступник, який відповів на запитання не менше, ніж на 90 %.</p> <p>Відповідь оцінюють у 25 балів тільки за умови надання вичерпної відповіді на запитання.</p>
14–19	<p>Досить повна, без суттєвих неточностей, наведена у логічно правильній послідовності відповідь, яка свідчить про ґрунтовні та систематизовані знання з поставленого запитання у межах освітньо-професійних програм підготовки фахівців освітньо-кваліфікаційного рівня молодшого спеціаліста, освітнього ступеня молодшого бакалавра; демонструє здатність вступника впевнено оперувати здобутими знаннями: відтворювати та аналізувати отриману інформацію, пояснювати основні закономірності, робити висновки, чітко висловлювати думку та формулювати відповідь.</p> <p>Як правило, таку оцінку отримує вступник, який відповів на запитання на 70–90 %.</p>
8–13	<p>Не зовсім повна, із неточностями та окремими незначними помилками, наведена в основному у правильній послідовності відповідь, яка свідчить про задовільні знання з поставленого запитання у межах освітньо-професійних програм підготовки фахівців освітньо-кваліфікаційного рівня молодшого спеціаліста, освітнього ступеня молодшого бакалавра, демонструє здатність вступника відтворювати основну інформацію відповідно до поставленого запитання.</p> <p>Як правило, таку оцінку отримує вступник, який відповів на запитання на 50–70 %.</p>

1–7	Фрагментарна, із суттєвими неточностями та принциповими помилками відповідь, яка свідчить про неповноту знань з поставленого запитання у межах освітньо-професійних програм підготовки фахівців освітньо-кваліфікаційного рівня молодшого спеціаліста, освітнього ступеня молодшого бакалавра, демонструє наявність у вступника утруднень при відтворенні інформації відповідно до поставленого запитання. Як правило, таку оцінку отримує вступник, який відповів на запитання менше ніж на 50 %.
0	Відповідь не надано або надана відповідь не відповідає поставленому запитанню.

Оцінка фахового вступного випробування від 100 до 119 балів вважається незадовільною.

Голова фахової
атестаційної комісії
д-р екон. наук, професор



А.П. Гречан

ЗАТВЕРДЖУЮ

Голова Приймальної комісії,
ректор Національного транспортного
університету

професор  М.Ф. Дмитриченко

« 26 » березня 2021 р.



КРИТЕРІЙ

оцінювання підготовленості вступників на фаховому вступному випробуванні (співбесіді) для вступу на навчання для здобуття ступеня бакалавра за спеціальністю 051 «Економіка» (освітні програми «Економіка підприємства», «Міжнародна економіка», «Управління персоналом та економіка праці»)

Структура оцінки фахового вступного випробування (співбесіди)

Оцінка фахового вступного випробування (за шкалою від 0 до 100 балів), проведеного у формі співбесіди, складається із суми балів, виставлених фаховою атестаційною комісією за результатами співбесіди зі вступником на фаховому вступному випробуванні за відповіді на кожне з 3 запитань для співбесіди.

Порядок оцінювання підготовленості вступників

Оцінка фахового вступного випробування, проведеного у формі співбесіди, визначається у такому порядку:

- 1) виставляють бали за відповіді на кожне запитання для співбесіди виходячи із наведених нижче критеріїв оцінювання відповідей;
- 2) обчислюють оцінку фахового вступного випробування за формулою:

$$O = \sum_{i=1}^3 B_i,$$

де B_i – кількість балів за відповідь на i -е запитання для співбесіди.

Критерії оцінювання відповідей на запитання

Відповідь на перше запитання для співбесіди, які передбачають надання вступником розгорнутої усної теоретичної відповіді, оцінюється балами від 0 до 34, відповіді на друге та третє запитання – балами від 0 до 33.

Відповідь на запитання оцінюють таким чином: від 27 до 34 (33) балів ставлять вступнику, який надав повну, у логічно правильній послідовності відповідь, яка свідчить про всебічні, систематизовані та глибокі знання з поставленого запитання у межах освітньо-професійних програм підготовки фахівців освітньо-кваліфікаційного рівня молодшого спеціаліста, освітнього

ступеня молодшого бакалавра; демонструє здатність вступника вільно оперувати здобутими знаннями: диференціювати та інтегрувати їх, відтворювати та аналізувати отриману інформацію, робити обґрунтовані висновки та узагальнення, виявляти й відстоювати власну позицію, переконливо висловлювати думку та чітко формулювати відповідь. Як правило, таку оцінку отримує вступник, який відповів на запитання не менше ніж на 90 %. Відповідь оцінюють у максимальну кількість балів тільки за умови надання вичерпної відповіді на запитання;

від 20 до 26 балів ставлять вступнику, який надав досить повну, без суттєвих неточностей, у логічно правильній послідовності відповідь, яка свідчить про ґрунтовні та систематизовані знання з поставленого запитання у межах освітньо-професійних програм підготовки фахівців освітньо-кваліфікаційного рівня молодшого спеціаліста, освітнього ступеня молодшого бакалавра; демонструє здатність вступника впевнено оперувати здобутими знаннями: відтворювати та аналізувати отриману інформацію, пояснювати основні закономірності, робити висновки, чітко висловлювати думку та формулювати відповідь. Як правило, таку оцінку отримує вступник, який відповів на запитання на 70–90 %;

від 13 до 19 балів ставлять вступнику, який надав не зовсім повну, із неточностями та окремими незначними помилками, в основному у правильній послідовності відповідь, яка свідчить про задовільні знання з поставленого запитання у межах освітньо-професійних програм підготовки фахівців освітньо-кваліфікаційного рівня молодшого спеціаліста, освітнього ступеня молодшого бакалавра, демонструє здатність вступника відтворювати основну інформацію відповідно до поставленого запитання. Як правило, таку оцінку отримує вступник, який відповів на запитання на 50–70 %;

від 1 до 12 балів ставлять вступнику, який надав фрагментарну, із суттєвими неточностями та принциповими помилками відповідь, яка свідчить про неповноту знань з поставленого запитання у межах освітньо-професійних програм підготовки фахівців освітньо-кваліфікаційного рівня молодшого спеціаліста, освітнього ступеня молодшого бакалавра, демонструє наявність у вступника утруднень при відтворенні інформації відповідно до поставленого запитання. Як правило, таку оцінку отримує вступник, який відповів на запитання менше ніж на 50 %;

0 балів ставлять вступнику, який не надав відповідь на поставлене запитання або надана вступником відповідь не відповідає поставленому запитанню.

Оцінка проведеного у формі співбесіди фахового вступного випробування від 0 до 59 балів вважається незадовільною.

Голова фахової
атестаційної комісії
д-р екон. наук, професор



А.П. Гречан

ДОДАТОК А

ФОРМА БІЛЕТА ФАХОВОГО ВСТУПНОГО ВИПРОБУВАННЯ

НАЦІОНАЛЬНИЙ ТРАНСПОРТНИЙ УНІВЕРСИТЕТ

ФАХОВЕ ВСТУПНЕ ВИПРОБУВАННЯ

*Спеціальність 051 «Економіка»**освітні програми «Економіка підприємства», «Міжнародна економіка»,
«Управління персоналом та економіка праці»**Ступінь бакалавра*

ЗАТВЕРДЖУЮ

Голова Приймальної
комісіїГолова фахової
атестаційної комісії

Білет № ____

Запитання I рівня складності

Запитання та варіанти відповідей	Позначення вступником вибраної відповіді
1. Текст запитання	
а) варіант відповіді	
б) варіант відповіді	
в) варіант відповіді	
2. Текст запитання	
а) варіант відповіді	
б) варіант відповіді	
в) варіант відповіді	
3. Текст запитання	
а) варіант відповіді	
б) варіант відповіді	
в) варіант відповіді	
4. Текст запитання	
а) варіант відповіді	
б) варіант відповіді	
в) варіант відповіді	
5. Текст запитання	
а) варіант відповіді	
б) варіант відповіді	
в) варіант відповіді	

Запитання II рівня складності

6. Текст запитання

7. Текст запитання

8. Текст запитання

Затверджено на засіданні Вченої Ради факультету економіки та права
25 березня 2021 року, протокол № 8.