

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
НАЦІОНАЛЬНИЙ ТРАНСПОРТНИЙ УНІВЕРСИТЕТ

ОСВІТНЬО-ПРОФЕСІЙНА ПРОГРАМА

«МЕНЕДЖМЕНТ ЗОВНІШНЬОЕКОНОМІЧНОЇ ДІЯЛЬНОСТІ»

Другого (магістерського) рівня вищої освіти
зі спеціальності 073 «Менеджмент»
галузі знань 07 «Управління та адміністрування»

Кваліфікація в дипломі: магістр з менеджменту
Професійна кваліфікація: менеджер (управитель) із зовнішньоекономічної
діяльності

ЗАТВЕРДЖЕНО ВЧЕНОЮ
РАДОЮ
Голова вченої ради
М.Ф. Дмитриченко
Протокол № 7 від «28» червня 2017 р.

В редакції після перегляду
Протокол № 6 від «30» червня 2020 р.
(наказ № 312 від «30» червня 2020 р.

Освітня програма вводиться в дію з 01.09. 2017 р.

Ректор / М.Ф. Дмитриченко /
(наказ № 450 від «05» липня 2017 р.

ЛИСТ ПОГОДЖЕННЯ
освітньо-професійної програми

Рівень вищої освіти
Галузь знань
Спеціальність
Освітньо-професійна програма

Кваліфікація

Другий (магістерський)
07 Управління та адміністрування
Менеджмент
Менеджмент зовнішньоекономічної
діяльності
Магістр з менеджменту

РЕКОМЕНДОВАНО

Науково-методичною радою
університету
Протокол № 48
від «25» червня 2020 р.
Голова Науково-методичної ради
Національного транспортного
університету



М.О. Білякович



ПОГОДЖЕНО

Проректор з навчальної роботи
Національного транспортного
університету



О.К. Гришук
«30» червня 2020 р.



Профіль освітньо-професійної програми «Менеджмент зовнішньоекономічної діяльності» зі спеціальності 073 «Менеджмент»
 Гарант програми: доктор економічних наук, професор Ложачевська О.М.

1 – Загальна інформація	
Повна назва вищого навчального закладу та структурного підрозділу	Національний транспортний університет
Ступінь вищої освіти та назва кваліфікації мовою оригіналу	Другий (магістерський) Магістр з менеджменту
Офіційна назва освітньої програми	Менеджмент зовнішньоекономічної діяльності
Тип диплому та обсяг освітньої програми	Тип диплому - одиничний ступінь, обсяг освітньої програми 90 кредитів ЕКТС, термін навчання один рік п'ять місяців
Наявність акредитації	Програма підготовлена до акредитації МОН України, первинна акредитація.
Цикл/рівень	НРК України – 7 рівень, FQ-EHEA – другий цикл, EQF-LLL – 7 рівень.
Передумови	Наявність ступеня бакалавра, освітньо-кваліфікаційного рівня спеціаліста
Мова(и) викладання	Українська мова
Термін дії освітньої програми	Програма введена в 2017 році
Інтернет-адреса постійного розміщення опису освітньої програми	www.ntu.edu.ua
2 – Мета освітньої програми	
<p>Мета ОПП «Менеджмент зовнішньоекономічної діяльності» надати освіту в галузі знань 07 «Управління та адміністрування» спеціальності 073 «Менеджмент» з широким доступом до працевлаштування.</p> <p>Забезпечити студентам здобуття поглиблених теоретичних і практичних знань і умінь для формування висококваліфікованих фахівців, здатних ідентифікувати та розв'язувати складні задачі і проблеми у сфері менеджменту зовнішньоекономічної діяльності або у процесі навчання, що передбачають проведення досліджень та/або здійснення інновацій та характеризуються невизначеністю умов і вимог.</p>	
3 - Характеристика освітньої програми	
Предметна область (галузь знань, спеціальність, спеціалізація (за наявності))	07 Управління та адміністрування 073 «Менеджмент» ОПП «Менеджмент зовнішньоекономічної діяльності»
Орієнтація освітньої програми	Освітньо-професійна програма магістра. Основна орієнтація програми – практична і дослідницька професійна діяльність; спрямованість програми – прикладна, практична, дослідницька. Структура програми передбачає оволодіння фундаментальними знаннями в сфері управління, організації,

	аналітиці та адмініструванні сучасних підприємств, прибуткових та неприбуткових організацій і установ.
Основний фокус освітньої програми та спеціалізації	Загальна програма «Менеджмент», спеціалізація «Менеджмент зовнішньоекономічної діяльності». Акцент на здобутті навичок та знань з менеджменту зовнішньоекономічної діяльності, який передбачає визначену зайнятість і можливість подальшої освіти та кар'єрного зростання. Ключові слова: менеджмент, зовнішньоекономічна діяльність, адміністрування, управління, управлінські рішення, інноваційний розвиток, антикризове управління, умови невизначеності, стратегічне управління, управління змінами, проектне управління, управління знаннями, корпоративне управління.
Особливості програми	Програма націлена на отримання студентами необхідного обсягу знань та практичних навичок необхідних фахівцям сфери управління в сучасних умовах господарювання. Програма спрямована на підготовку сучасних менеджерів готових до ризику, ініціативних, здатних до швидкої адаптації відносно ризиків сучасного бізнес-середовища. Формування менеджерів з новим перспективним способом мислення, здатних не лише застосовувати існуючі методи менеджменту і адміністрування, але й розробляти нові на базі сучасних наукових досягнень.
4 – Придатність випускників до працевлаштування та подальшого навчання	
Придатність до працевлаштування	Магістр з менеджменту може обіймати первинні посади за професійними назвами робіт класифікаційного угруповання «Менеджер (управитель) зовнішньоекономічної діяльності» (код КП 1475.4) та інші, що характеризуються спеціальними професійними компетенціями відповідно до узагальненого об'єкта діяльності. Працевлаштування на підприємствах будь-якої організаційно-правової форми (комерційні, некомерційні, державні, муніципальні), в яких випускники працюють у якості керівників або виконавців різноманітних служб апарату управління; в консультаційних центрах, консалтингових організаціях, структурах центральних державних і регіональних органів управління, інноваційних фондах, фінансово-кредитних установах, науково-виробничо-технічних комплексах, фінансово-промислових групах, технопарках. Випускник може займати такі первинні посади: завідувач відділу (самостійного); завідувач відділу (в складі управління); завідувач сектору; заступник директора департаменту – начальник відділу; заступник начальника управління (самостійного) – начальник відділу; керівник головного управління; керівник служби; керівники фінансових, бухгалтерських, економічних, юридичних та адміністративних підрозділів та інші керівники; начальник відділу інноваційного розвитку; менеджер (управитель); фахівець-аналітик з дослідження ринку інновацій; фахівець інвестиційного фонду; фахівець із венчурної діяльності; помічники керівників підприємств, установ та організацій; асистент; викладач вищого навчального закладу; методист,

	молодший науковий співробітник вищого навчального закладу.
Подальше навчання	Можливість навчання за програмами: 8 рівня НРК, третього циклу FQ-EHEA та 8 рівня EQF-LLL, а також підвищувати кваліфікацію.
5 – Викладання та оцінювання	
Викладання та навчання	Студенто-центроване, проблемно-орієнтоване навчання, ініціативне самонавчання з застосуванням підручників та посібників з дисциплін, навчальних матеріалів системи дистанційного навчання, лекції та практичні заняття з застосуванням інтерактивних технологій, індивідуальна робота з викладачами, участь в наукових дослідженнях. Комбінація лекцій, семінарських та практичних занять із розв'язанням ситуаційних завдань та використанням кейс-методів, ділових ігор, тренінгів, що розвивають аналітичні здібності та навички працювати в колективі.
Оцінювання	Методи оцінювання – екзамени, тести, практика, контрольні, курсові роботи, есе, презентації тощо). Формативні (вхідне тестування та поточний контроль): поточне опитування, презентація індивідуальних завдань, звіти малих груп, звіти з практики, тестування знань або умінь, усні презентації, звіти про лабораторні роботи, звіти про практику, письмові есе або звіти (можуть бути частини дипломної магістерської роботи: огляд літератури; критичний аналіз публікацій тощо). Сумативні (підсумковий контроль): екзамен (письмовий з подальшим усним опитуванням); залік (за результатами формативного контролю), захист дипломної магістерської роботи.
6 – Програмні компетентності	
Інтегральна компетентність	Здатність розв'язувати складні задачі і проблеми у сфері менеджменту або у процесі навчання, що передбачають проведення досліджень та/або здійснення інновацій за невизначеності умов і вимог
Загальні компетентності (ЗК)	ЗК1. Здатність проведення досліджень на відповідному рівні. ЗК2. Здатність до спілкуватися з представниками інших професійних груп різного рівня (з експертами з інших галузей знань/видів економічної діяльності). ЗК3. Навички використання інформаційних та комунікаційних технологій. ЗК4. Здатність мотивувати людей та рухатися до спільної мет. ЗК5. Здатність діяти на основі етичних міркувань (мотивів). ЗК6. Здатність генерувати нові ідеї (креативність). ЗК7. Здатність до абстрактного мислення, аналізу та синтезу.
Загальні компетентності визначені ЗВО (ЗЗК)	ЗЗК8. Здатність спілкуватися державною та іноземною мовами у професійні сфері.
Спеціальні(фахові, предметні) компетентності спеціальності (СК)	СК1. Здатність обирати та використовувати концепції, методи та інструментарій менеджменту, в тому числі у відповідності до визначених цілей та міжнародних стандартів. СК2. Здатність встановлювати цінності, бачення, місію, цілі та критерії, за якими організація визначає подальші напрями

	<p>розвитку, розробляти і реалізовувати відповідні стратегії та плани.</p> <p>СК3. Здатність до саморозвитку, навчання впродовж життя та ефективного самоменеджменту.</p> <p>СК4. Здатність до ефективного використання та розвитку ресурсів організації.</p> <p>СК5. Здатність створювати та організовувати ефективні комунікації в процесі управління.</p> <p>СК6. Здатність формувати лідерські якості та демонструвати їх в процесі управління людьми.</p> <p>СК7. Здатність розробляти проекти, управляти ними, виявляти ініціативу та підприємливість.</p> <p>СК8. Здатність використовувати психологічні технології роботи з персоналом.</p> <p>СК9. Здатність аналізувати й структурувати проблеми організації, приймати ефективні управлінські рішення та забезпечувати їх реалізацію.</p> <p>СК10. Здатність до управління організацією та її розвитком.</p>
<p>Фахові компетентності спеціальності визначені ЗВО (ЗСК)</p>	<p>ЗСК11. Здатність діагностувати фактори ризику в зовнішньоекономічній діяльності організацій та обґрунтовувати антикризові програми.</p> <p>ЗСК12. Здатність розробляти зовнішньоекономічну політику підприємства, визначати враховувати зовнішні фактори, розробляти плани зовнішньоекономічної діяльності.</p> <p>ЗСК13. Здатність до ефективної комунікаційної взаємодії у міжнародному середовищі, у тому числі з використанням сучасних інформаційно-комунікаційних технологій.</p> <p>ЗСК14. Здатність критичного аналізу, оцінки і синтезу нових і складних ідей щодо інноваційних та інвестиційних можливостей підприємства.</p> <p>ЗСК15. Здатність розробляти системи стратегічного, поточного (тактичного) та оперативного контролю зовнішньоекономічної діяльності.</p>
<p>7 – Програмні результати навчання</p>	
<p>Програмні результати навчання спеціальності (ПРН)</p>	<p>ПРН1. Критично осмислювати, вибирати та використовувати необхідний науковий, методичний і аналітичний інструментарій для управління в непередбачуваних умовах.</p> <p>ПРН2. Ідентифікувати проблеми в організації та обґрунтовувати методи їх вирішення.</p> <p>ПРН3. Проектувати ефективні системи управління організаціями.</p> <p>ПРН4. Обґрунтовувати та управляти проектами, генерувати підприємницькі ідеї.</p> <p>ПРН5. Планувати діяльність організації в стратегічному та тактичному розрізах.</p> <p>ПРН6. Мати навички прийняття, обґрунтування та забезпечення реалізації управлінських рішень в непередбачуваних умовах, враховуючи вимоги чинного законодавства, етичні міркування та соціальну відповідальність.</p> <p>ПРН7. Організовувати та здійснювати ефективні комунікації всередині колективу, з представниками різних професійних</p>

	<p>груп та в міжнародному контексті.</p> <p>ПРН8. Застосовувати спеціалізоване програмне забезпечення та інформаційні системи для вирішення задач управління організацією.</p> <p>ПРН9. Вміти спілкуватись в професійних і наукових колах державною та іноземною мовами.</p> <p>ПРН10. Демонструвати лідерські навички та вміння працювати у команді, взаємодіяти з людьми, впливати на їх поведінку для вирішення професійних задач.</p> <p>ПРН11. Забезпечувати особистий професійний розвиток та планування власного часу.</p> <p>ПРН12. Вміти делегувати повноваження та керівництво організацією (підрозділом).</p> <p>ПРН13. Вміти планувати і здійснювати інформаційне, методичне, матеріальне, фінансове та кадрове забезпечення організації (підрозділу).</p>
Програмні результати навчання спеціальності визначені ЗВО (ЗПРН)	<p>ЗПРН14. Вміти розробляти стратегії зовнішньоекономічної діяльності організації на основі аналізу ринкових тенденцій і змін макросередовища.</p> <p>ЗПРН15. Визначати і організовувати зв'язки з громадськістю, із засобами масової інформації.</p> <p>ЗПРН16. Вміти управляти організацією, її змінами, використовуючи інформаційні, матеріальні, фінансові та кадрові ресурси у відповідності нормативних та правових актів, а також міжнародних стандартів.</p>
8 – Ресурсне забезпечення реалізації програми	
Кадрове забезпечення	<p>Підготовку магістрів спеціальності 073 «Менеджмент», ОПП «Менеджмент зовнішньоекономічної діяльності» здійснюють п'ять кафедр університету. Реалізація освітньої програми забезпечується науково педагогічними працівниками НТУ, а також особами, що залучаються до реалізації ОП на умовах трудового договору. Загальна кількість викладачів, які залучені до участі в підготовці магістрів складає 18 осіб.</p> <p>Частка науково-педагогічних працівників з науковими ступенями та вченими званнями, які забезпечують викладання лекційних годин з циклу професійно орієнтованої гуманітарної та соціально-гуманітарної підготовки (% від кількості годин) складає:</p> <ul style="list-style-type: none"> - всього – 100%; - у тому числі на постійній основі – 100 %; <p>Частка науково-педагогічних працівників з науковими ступенями та вченими званнями, які забезпечують викладання лекційних годин з циклу професійної і практичної підготовки (% від кількості годин) складає:</p> <ul style="list-style-type: none"> - всього – 100 %; - у тому числі на постійній основі – 100 %; - з них: докторів наук або професорів – 20 %.
Матеріально-технічне забезпечення	<p>В навчанні використовуються сучасні комп'ютерні засоби та програмне забезпечення.</p> <p>В НТУ функціонують 16 мультимедійних комп'ютерних класів, які дозволяють впроваджувати сучасні інноваційні</p>

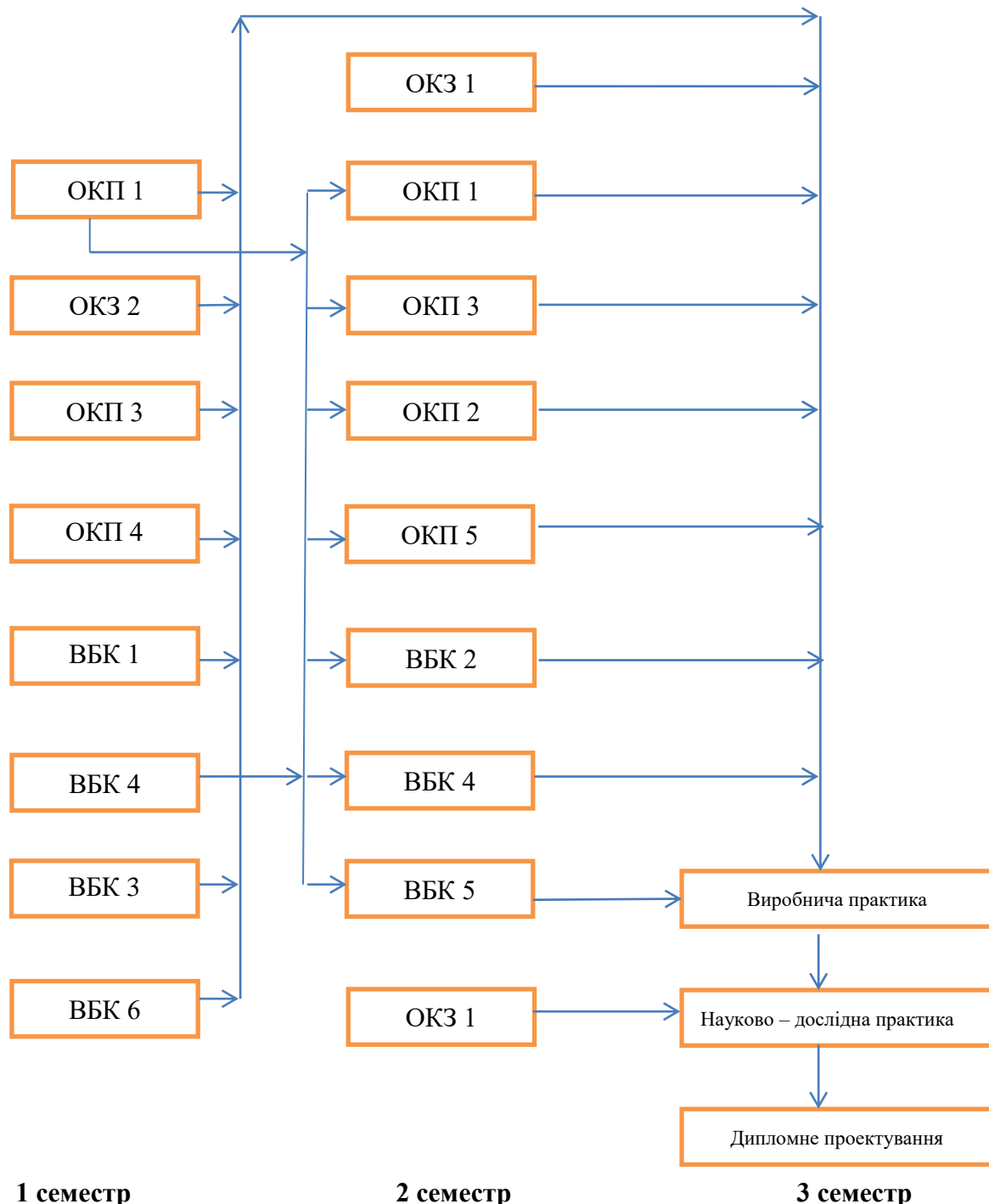
	технології навчання та забезпечувати інформатизацію навчального процесу; лабораторії і кабінети, оснащені сучасним обладнанням, приладами, вимірювальною і діагностичною апаратурою, персональними комп'ютерами, що забезпечує сучасний рівень підготовки фахівців.
Інформаційне та навчально-методичне забезпечення	Офіційний веб-сайт https://www.ntu.edu.ua/ містить інформацію про освітні програми, навчальну, наукову та виховну діяльність, структурні підрозділи, правила прийому, контакти. Забезпеченість навчального процесу студентів навчальною та довідковою літературою, інструктивно-методичними матеріалами, а також нормативною документацією відповідає діючим нормативам забезпеченості контингенту студентів за спеціальністю. В навчанні використовується як бібліотечний фонд НТУ та електронна база бібліотеки з режимом WEB-доступу, так і власні навчально-методичні розробки викладачів кафедр НТУ. Точки бездротового доступу до мережі Інтернет, необмежений доступ до мережі Інтернет. Загальнонаукові методи пізнання, математичні, статистичні та якісні методи економічного аналізу, економіко-математичне моделювання, інформаційно-комунікаційні технології, методи дослідницької діяльності та презентації результатів. Використання міждисциплінарного тренінгу та авторських розробок професорсько-викладацького складу.
9 – Академічна мобільність	
Національна кредитна мобільність	На основі двосторонніх угод між Національним транспортним університетом та вищими навчальними закладами України.
Міжнародна кредитна мобільність	Укладені угоди про міжнародну академічну мобільність (Еразмус + K1). На основі двосторонніх угод між Національним транспортним університетом та закладами вищої освіти зарубіжних країн-партнерів.
Навчання іноземних здобувачів вищої освіти	За даною освітньо-професійною програмою можливе навчання іноземних здобувачів вищої освіти.

Перелік компонент освітньо-професійної програми «Менеджмент зовнішньоекономічної діяльності» спеціальності 073 «Менеджмент» магістерського рівня та їх логічна послідовність

Перелік компонент ОПП «Менеджмент зовнішньоекономічної діяльності» спеціальності 073 «Менеджмент» магістерського рівня

№ п/п	Шифр за ОПП	НАЗВА НАВЧАЛЬНИХ ДИСЦИПЛІН	Кредитів	Форма контролю
1. ОBOB'ЯЗКОВІ КОМПОНЕНТИ ОПП				
1.1 Цикл загальної підготовки				
1	ОКЗ 1	Методологія і організація наукових досліджень	3,0	Залік
2	ОКЗ 2	Міжнародне право	3,0	Залік
3	ОКЗ 3	Іноземна мова наукового спілкування	3,0	Екзамен
Всього за циклом загальної підготовки			9,0	
1.2 Цикл професійної підготовки				
4	ОКП 1	Менеджмент зовнішньоекономічної діяльності	10,5	Екзамен
5	ОКП 2	Міжнародний маркетинг	4,5	Залік
6	ОКП 3	Міжнародний інвестиційний менеджмент	3,0	Залік
7	ОКП 4	Міжнародні кредитно-розрахункові та валютні операції	4,5	Екзамен
8	ОКП 5	Інформаційні системи і технології в управлінні зовнішньоекономічною діяльністю	3,0	Залік
Всього за циклом професійної підготовки			25,5	
Всього за обов'язковою компонентою ОПП			34,5	
Практична підготовка				
9	НД	Науково-дослідна практика	3,0	Екзамен
10	ВП	Виробнича практика (стажування)	9,0	Екзамен
Всього за практичною підготовкою			12,0	
Державна атестація				
11	ДА	Виконання магістерської роботи	21,0	Захист
Всього за державною атестацією			21,0	
2. ВИБІРКОВІ КОМПОНЕНТИ ОПП				
12	ВБК 1.1	Фінансовий менеджмент	4,5	Екзамен
	ВБК 1.2	Стратегія в міжнародному бізнесі	4,5	Екзамен
13	ВБК 2.1	Управління міжнародною конкурентоспроможністю підприємства	4,5	Залік
	ВБК 2.2	Міжнародна логістика	4,5	Залік
14	ВБК 3.1	Ризик-менеджмент в ЗЕД	3,0	Залік
	ВБК 3.2	Страховий менеджмент ЗЕД	3,0	Залік
15	ВБК 4.1	Сучасні проблеми теорії і практики в управлінні	4,5	Екзамен
	ВБК 4.2	Міжнародна митна справа	4,5	Екзамен
16	ВБК 5.1	Міжнародний менеджмент	3,0	Залік
	ВБК 5.2	Компласнс менеджмент	3,0	Залік
17	ВБК 6.1	Охорона праці в галузі і цивільний захист	3	Залік
	ВБК 6.2	Безпека людини	3	Залік
Всього за вибірковою компонентою ОПП			22,5	
Загальний обсяг освітньо-наукової програми			90,0	

**Структурно-логічна схема освітньо-професійної програми
«Менеджмент зовнішньоекономічної діяльності» за спеціальністю
073 «Менеджмент»**



Форма атестації здобувачів вищої освіти

Атестація випускників освітньо-професійної програми «Менеджмент зовнішньоекономічної діяльності» спеціальності 073 «Менеджмент» проводиться у формі захисту кваліфікаційної магістерської роботи та завершується видачею документу встановленого зразка про присудження йому ступеня магістра із присвоєнням кваліфікації: магістр з менеджменту.

Атестація здійснюється відкрито і публічно.

Анотації дисциплін освітньо-професійної програми «Менеджмент зовнішньоекономічної діяльності» за спеціальністю 073 «Менеджмент»

Обов'язкові компоненти ОПП

Шифр, назва дисципліни, семестр	ОКЗ 1 Методологія і організація наукових досліджень 2 семестр
Зміст	<p align="center">Модуль 1.</p> <p>ЗМ 1. Наука як система знань. Процес пізнання Тема 1. Наука як продуктивна сила. Тема 2. Основи методології наукових досліджень. Тема 3. Вибір напрямку та послідовність виконання наукових досліджень. ЗМ 2. Методи наукових досліджень. Тема 4. Основні методи наукових досліджень. Теоретичні дослідження. Тема 5. Основні методи емпіричного дослідження. Тема 6. Основні евристичні методи пошуку ідеї й вирішення наукових і технічних задач.</p> <p align="center">Модуль 2.</p> <p>ЗМ 3. Наукова інформація. Результати наукової роботи. Тема 7. Пошук, накопичення та опрацювання наукової інформації. Інтелектуальна власність. Тема 8. Система охорони інтелектуальної власності. Тема 9. Оформлення результатів наукової роботи.</p>
Компетентності	<p>СК1. Здатність обирати та використовувати концепції, методи та інструментарій менеджменту, в тому числі у відповідності до визначених цілей та міжнародних стандартів.</p> <p>СК3. Здатність до саморозвитку, навчання впродовж життя та ефективного самоменеджменту.</p>
Результати	<p>Знати:</p> <ul style="list-style-type: none"> - критичне осмислення проблем у навчанні та/або професійної діяльності та на межі предметних галузях; - сутнісно-функціональні аспекти науки; історичні аспекти становлення та розвитку науки; - класифікацію наук та загальні засади наукознавства; організацію науково-дослідної роботи в Україні; - методичні засади науково-дослідної роботи; - змістовні аспекти основних методів наукових досліджень; - принципи вибору оптимальних і ефективних методик при здійсненні наукових пошуків; - основи організації наукової роботи в колективі. <p>Уміти:</p> <ul style="list-style-type: none"> - розв'язувати складні задачі і проблеми, що потребує оновлення та інтеграції знань, часто в умовах неповної/ недостатньої інформації та суперечливих вимог; - формулювати мету, завдання дослідження, визначати його об'єкт і предмет; - розробляти програму, план і методичку досліджень з обраної теми; - здійснювати аналіз науково-експериментальних даних; - формулювати висновки та пропозиції; складати й оформляти реферати, статті, звіти про науково-дослідну роботу та рецензії на них;

	<ul style="list-style-type: none"> - здійснювати, оформляти, доповідати та захищати курсові та магістерські роботи; - працювати із різноманітними джерелами інформації, в т. ч. з джерелами мережі Інтернет; - застосовувати у наукових дослідженнях новітні засоби і технології опрацювання інформації; - організовувати робоче місце і режим роботи науковця; - працювати у наукових колективах. <p>Мати навички:</p> <ul style="list-style-type: none"> - продемонструвати знання та розуміння основних понять та здатність категорій наукової методології, уміння застосовувати структурні елементи науки: поняття, категорії, принципи, постулати, правила, досвід; - використання іноземних мов у професійній діяльності; - впроваджувати на практиці методи наукових досліджень в сфері автотранспорту; знати систему і структуру наукової інформації; - уміння застосовувати математичні методи наукового дослідження; - уміння здійснювати постановку та формулювання наукової проблеми. - уміння здійснювати дослідницьку та інноваційну діяльність в галузі управління, адміністрування, аналізу, економіки, генерувати нові ідеї та доводити їх до практичної реалізації. 										
Програмні результати навчання спеціальності (ПРН)	<p>ПРН1. Критично осмислювати, вибирати та використовувати необхідний науковий, методичний і аналітичний інструментарій для управління в непередбачуваних умовах.</p> <p>ПРН6. Мати навички прийняття, обґрунтування та забезпечення реалізації управлінських рішень в непередбачуваних умовах, враховуючи вимоги чинного законодавства, етичні міркування та соціальну відповідальність.</p> <p>ПРН7. Організовувати та здійснювати ефективні комунікації всередині колективу, з представниками різних професійних груп та в міжнародному контексті.</p> <p>ПРН9. Вміти спілкуватись в професійних і наукових колах державною та іноземною мовами.</p> <p>ПРН11. Забезпечувати особистий професійний розвиток та планування власного часу</p>										
Обсяг занять	<table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <tr> <td>Всього</td> <td>Лекцій</td> <td>Лабораторних</td> <td>Практичних</td> <td>СРС</td> </tr> <tr> <td>90</td> <td>20</td> <td></td> <td>10</td> <td>60</td> </tr> </table>	Всього	Лекцій	Лабораторних	Практичних	СРС	90	20		10	60
Всього	Лекцій	Лабораторних	Практичних	СРС							
90	20		10	60							
Форми СРС	Підготовка до лекцій, модульного контролю, заліку. Вивчення розділів, рекомендованих до самостійного опанування; підготовка наукових статей та презентацій опрацьованого матеріалу.										
Оцінка результатів навчання	Залік у 2 семестрі										

Шифр, назва дисципліни, семестр	ОКЗ 2 Міжнародне право 1 семестр
Зміст	<p>Змістовий модуль 1. Загальні положення міжнародного права</p> <p>Тема 1. Поняття та загальна характеристика міжнародного права.</p> <p>Тема 2. Нормативне закріплення принципів в системі міжнародного права</p> <p>Тема 3. Інституційна сутність і характерні риси міжнародних організацій</p> <p>Змістовий модуль 2. Правове регулювання договірних відносин в сфері зовнішньоекономічної діяльності</p>

	Тема 4. Порядок здійснення зовнішньоекономічної діяльності Тема 5. Міжнародне економічне право Тема 6. Міжнародне інвестиційне право Тема 7. Міжнародне транспортне право				
Компетентності	СКЗ. Здатність до саморозвитку, навчання впродовж життя та ефективного самоменеджменту. ЗСК13. Здатність до ефективної комунікаційної взаємодії у міжнародному середовищі, у тому числі з використанням сучасних інформаційно-комунікаційних технологій.				
Результати	Знати : <ul style="list-style-type: none"> - основні напрями міжнародно-правової діяльності України на сучасному етапі її розвитку; - основні проблеми міжнародного права України; - предмет і завдання курсу „Міжнародне право”; - зв’язок міжнародного права з іншими галузями права. Вміти : <ul style="list-style-type: none"> - використовувати набуті знання з міжнародного права у практичній діяльності; - працювати з міжнародними договорами, іншими міжнародними актами та справами Міжнародного Суду ООН, а також тлумачити їх відповідно до конкретних ситуацій міжнародного життя; - давати оцінку сучасним політичним подіям у світлі міжнародного права. Мати навички : <ul style="list-style-type: none"> - використання іноземних мов у професійній діяльності; - знаходити в системі джерел міжнародного права необхідний для вирішення конкретної юридичної ситуації правовий документ; - виокремлювати елементи структури окремої матеріально-правової норми права та складові колізійної норми права; - виявлення співвідношення змісту норм міжнародного і національного права; - тлумачення зміст норм міжнародного права, використовуючи базові поняття правознавства. 				
Програмні результати навчання спеціальності (ПРН)	ПРН11. Забезпечувати особистий професійний розвиток та планування власного часу. ЗПРН16. Вміти управляти організацією, її змінами, використовуючи інформаційні, матеріальні, фінансові та кадрові ресурси у відповідності нормативних та правових актів, а також міжнародних стандартів.				
Обсяг занять	Всього	Лекцій	Лабораторних	Практичних	СРС
	90	20		10	60
Форми СРС	Підготовка до практичних занять, модульного контролю, заліку. Вивчення розділів, рекомендованих до самостійного опанування, створення презентацій та написання рефератів				
Оцінка результатів навчання	Залік у 1 семестрі				

Шифр, назва дисципліни, семестр	ОКЗ 3 Іноземна мова наукового спрямування 2 семестр				
Зміст	Змістовий модуль 1. Тема 1. Іномовний науковий текст. Жанри іномовного наукового тексту.				

	<p>Тема 2. Основні вимоги до написання анотації. Написання анотації. Тема 3. Опис тенденцій за фахом. Змістовий модуль 2.</p> <p>Тема 4. Презентація наукової роботи іноземною мовою. Термінологічний глосарій за фахом. Тема 5. Правила оформлення бібліографії та посилань на джерела інформації. Змістовий модуль 3.</p> <p>Тема 6. Лексичні особливості іномовного наукового тексту. Тема 7. Труднощі у перекладі наукових текстів за фахом. Змістовий модуль 4.</p> <p>Тема 8. Граматичні особливості наукового тексту іноземною мовою. Тема 9. Синтаксичні конструкції: конструкція логічної емпізи, порівняльні та псевдопорівняльні конструкції, каузативні, герундіальні конструкції.</p>
Компетентності	<p>ЗК2. Здатність до спілкуватися з представниками інших професійних груп різного рівня (з експертами з інших галузей знань/видів економічної діяльності). ЗК8. Здатність спілкуватися державною та іноземною мовами у професійній сфері.</p>
Результати	<p>Знати :</p> <ul style="list-style-type: none"> - як використовувати мовні одиниці у межах лексичної, граматичної, семантичної, мовленнєвої та соціокультурної компетенцій; - лексична компетенція - знання лексичних та граматичних елементів іномовного наукового тексту, дібраних відповідно до академічних та/або професійних ситуацій, в яких вони мають вживатися; - граматична компетенція - знання та вміння користування граматичними ресурсами мови в межах даної ситуації; - емантична компетенція - здатність студента усвідомлювати та контролювати організацію змісту наукового тексту, співвідносити слово до його загального контексту, простежувати внутрішньолексичні зв'язки, розуміти значення граматичних елементів, категорій, структур та процесів; - мовленнєва компетенція - знання та вміння усної та письмової комунікації, зокрема діалогічного та монологічного мовлення, презентації іномовного наукового тексту, написання різних видів письмових робіт за темами змістових модулів; - соціокультурна компетенція – знайомство з особливостями іномовної професійної комунікації, розвиток уміння будувати свою мовленнєву поведінку відповідно до соціокультурної специфіки країни, мову якої вивчають. <p>Уміти :</p> <ul style="list-style-type: none"> - використовувати іноземну мову інтегровано у межах зазначених вище компетенцій, а саме: - використовувати монологічне усне мовлення в межах професійної та наукової тематики для розповіді, презентації іномовного тексту; - висловлювати свої думки, обґрунтовувати їх; анотувати прочитані тексти, статті, есе тощо, правильно вживаючи різноманітні граматичні й лексичні конструкції; - вести діалог із професійної та наукової тематики, ставити запитання всіх видів і давати розгорнуті відповіді, відстоювати свою думку; - сприймати на слух і розуміти іноземну мову в межах професійної та

	<p>наукової тематики;</p> <ul style="list-style-type: none"> - працювати з текстом професійного та наукового характеру: читати, розуміти зміст (головну ідею і деталі), виокремлювати основні змістові частини і ключові слова, складати план, анотувати. <p>Мати навички :</p> <ul style="list-style-type: none"> - зрозуміле і недвозначно донесення власних висновків, а також знань та пояснень, що їх обґрунтовують, до фахівців і нефахівців, зокрема до осіб, що навчаються; - використання іноземних мов у професійній діяльності; - робити презентацію іноземною мовою в межах професійної тематики, дотримуючись всіх етапів та правил подання інформації; - писати анотацію іноземною мовою в межах професійної та наукової тематики, дотримуючись встановлених правил; - оформлювати та описувати графіки за встановленим зразком; - правильно оформлювати бібліографію та посилання на джерела інформації; - самостійно працювати над підвищенням свого рівня володіння іноземною мовою, розширювати лексичний запас. 										
Програмні результати навчання спеціальності (ПРН)	<p>ПРН7. Організовувати та здійснювати ефективні комунікації всередині колективу, з представниками різних професійних груп та в міжнародному контексті.</p> <p>ПРН9. Вміти спілкуватись в професійних і наукових колах державною та іноземною мовами.</p> <p>ПРН12. Вміти делегувати повноваження та керівництво організацією (підрозділом).</p>										
Обсяг занять	<table border="1"> <tr> <td>Всього</td> <td>Лекцій</td> <td>Лабораторних</td> <td>Практичних</td> <td>СРС</td> </tr> <tr> <td>90</td> <td></td> <td></td> <td>30</td> <td>60</td> </tr> </table>	Всього	Лекцій	Лабораторних	Практичних	СРС	90			30	60
Всього	Лекцій	Лабораторних	Практичних	СРС							
90			30	60							
Форми СРС	Підготовка до практичних занять, модульного контролю, заліку. Вивчення розділів, рекомендованих до самостійного опанування, створення презентацій та написання рефератів										
Оцінка результатів навчання	Екзамен у 2 семестрі										

Шифр, назва дисципліни, семестр	ОКП 1 Менеджмент зовнішньоекономічної діяльності 1, 2 семестри
Зміст	<p>1 семестр</p> <p>Змістовий модуль 1. Предмет і завдання курсу "Менеджмент ЗЕД"</p> <p>Тема 1. Сутність менеджменту ЗЕД</p> <p>Змістовий модуль 2. Функції менеджменту ЗЕД</p> <p>Тема 2. Планування ЗЕД підприємств.</p> <p>Тема 3. Організування ЗЕД підприємств</p> <p>Тема 4. Мотивування працівників у сфері ЗЕД</p> <p>Тема 5. Контролювання, діагностування та регулювання ЗЕД</p> <p>Семестр 2</p> <p>Змістовий модуль 3. Прийняття рішень у ЗЕД</p> <p>Тема 6. Управлінські рішення у ЗЕД</p> <p>Тема 7. Інформаційне забезпечення менеджменту ЗЕД</p> <p>Змістовий модуль 4. Особливості управління в міжнародних компаніях</p> <p>Тема 8. Управління діяльністю транснаціональних компаній (ТНК)</p> <p>Тема 9. Управління діяльністю спільних підприємств (СП)</p>

Компетентності	<p>Тема 10. Антикризовий менеджмент ЗЕД.</p> <p>ЗК2. Здатність до спілкуватися з представниками інших професійних груп різного рівня (з експертами з інших галузей знань/видів економічної діяльності).</p> <p>ЗК7. Здатність до абстрактного мислення, аналізу та синтезу.</p> <p>ЗК8. Здатність спілкуватися державною та іноземною мовами у професійній сфері.</p> <p>СК4. Здатність до ефективного використання та розвитку ресурсів організації.</p> <p>СК9. Здатність аналізувати й структурувати проблеми організації, приймати ефективні управлінські рішення та забезпечувати їх реалізацію.</p> <p>СК10. Здатність до управління організацією та її розвитком.</p> <p>ЗСК12. Здатність розробляти зовнішньоекономічну політику підприємства, визначати враховувати зовнішні фактори, розробляти плани зовнішньоекономічної діяльності.</p> <p>ЗСК15. Здатність розробляти системи стратегічного, поточного (тактичного) та оперативного контролю зовнішньоекономічної діяльності.</p>
Результати	<p>Знати :</p> <ul style="list-style-type: none"> – спеціалізовані концептуальні знання, набуті у процесі навчання та/або професійної діяльності на рівні новітніх досягнень, які є основою для оригінального мислення та інноваційної діяльності, зокрема в контексті дослідницької роботи; – критичне осмислення проблем у навчанні та/або професійної діяльності та на межі предметних галузях; – економічну сутність поняття "менеджмент ЗЕД " та його особливості в умовах глобалізації світової економіки; – теоретико-методологічні засади менеджменту ЗЕД підприємства; – види, етапи здійснення й особливості реалізації зовнішньоекономічних операцій суб'єктами ЗЕД України; – специфіку реалізації таких функцій управління, як планування, організація, мотивація, контроль, координація в системі менеджменту ЗЕД; – сукупність факторів організації ЗЕД підприємства, механізм їх впливу, методи аналізу та систематизації в управлінській діяльності; – основні принципи організації розрахунків в іноземній валюті в Україні; – особливості управління транснаціональними компаніями та спільними підприємствами; – систему показників ефективності експортно-імпортних, лізингових операцій, зовнішньо-економічних угод з передачі технологій. <p>Уміти :</p> <ul style="list-style-type: none"> – розв'язувати складні задачі і проблеми, що потребує оновлення та інтеграції знань, часто в умовах неповної/ недостатньої інформації та суперечливих вимог; – визначати ефективність ЗЕД підприємства та окремих зовнішньоекономічних угод (експортних, імпортних, орендних, передачі технології); – оцінювати стан та динаміку елементів зовнішнього середовища на закордонному ринку, визначати значущості їх змін та прогнозування наслідків для ЗЕД підприємства; – оцінювати інвестиційну привабливість підприємства;

	<ul style="list-style-type: none"> – оцінювати ефективність інвестиційного проекту за участю іноземного інвестора; – визначати величину трансакційних витрат підприємства -суб'єкта ЗЕД України та їх оптимізація; – розроблювати плани ЗЕД підприємства; – розроблювати рекомендації щодо побудови організаційної структури управління ЗЕД підприємства, складових її підсистем, методів і принципів координації її елементів та забезпечення їх системної узгодженості; – контролювати та оцінювати рівень виконання управлінських дій і рішень на окремих етапах процесу управління та з точки зору досягнення кінцевої мети управління ЗЕД; – організації роботи підприємства-суб'єкта ЗЕД України з митницею <p>Мати навички:</p> <ul style="list-style-type: none"> - зрозуміле і недвозначно донесення власних висновків, а також знань та пояснень, що їх обґрунтовують, до фахівців і нефахівців, зокрема до осіб, що навчаються; - використання іноземних мов у професійній діяльності; - прийняття рішень у складних і непередбачуваних умовах, що потребує застосування нових підходів та прогнозування; - здатність до подальшого навчання, яке звичайною мірою є автономним та самостійним; - системного мислення щодо процесу управління зовнішньоекономічною діяльністю; - застосування різноманітного інструментарію та технологій управління при розгляді конкретних ситуацій у сфері ЗЕД. 				
Програмні результати навчання спеціальності (ПРН)	<p>ПРН1. Критично осмислювати, вибирати та використовувати необхідний науковий, методичний і аналітичний інструментарій для управління в непередбачуваних умовах.</p> <p>ПРН6. Мати навички прийняття, обґрунтування та забезпечення реалізації управлінських рішень в непередбачуваних умовах, враховуючи вимоги чинного законодавства, етичні міркування та соціальну відповідальність.</p> <p>ПРН12. Вміти делегувати повноваження та керівництво організацією (підрозділом).</p> <p>ПРН13. Вміти планувати і здійснювати інформаційне, методичне, матеріальне, фінансове та кадрове забезпечення організації (підрозділу).</p>				
Обсяг занять	Всього	Лекцій	Лабораторних	Практичних	СРС
	315	45		60	210
Форми СРС	<p>Підготовка до лекцій, модульного контролю, заліку, екзамену.</p> <p>Вивчення розділів, рекомендованих до самостійного опанування; підготовка доповідей, індивідуальних завдань та презентацій опрацьованого матеріалу.</p>				
Оцінка результатів навчання	<p>Залік у 1 семестрі</p> <p>Екзамен у 2 семестрі</p>				

Шифр, назва дисципліни, семестр	ОКП 2 Міжнародний маркетинг 2 семестр
Зміст	<p>Модуль 1. Теоретичні засади міжнародного маркетингу.</p> <p>Тема 1. Теоретичні засади та форми міжнародного маркетингу.</p> <p>Тема 2. Міжнародне маркетингове середовище: економічний аспект.</p>

	<p>Тема 3. Соціально-культурне та політико-правове середовище міжнародного маркетингу. Змістовий модуль 2. Міжнародні маркетингові дослідження. Тема 4. Міжнародні маркетингові дослідження. Тема 5. Стратегії сегментації та позиціонування в міжнародному маркетингу. Тема 6. Вибір закордонних ринків. Тема 7. Моделі виходу фірми на зовнішній ринок. Модуль 2. Комплекс міжнародного маркетингу Змістовий модуль 3. Міжнародний маркетинговий комплекс Тема 8. Міжнародний маркетинговий комплекс: товарна політика. Особливості каналів розподілу на міжнародних ринках. Тема 9. Міжнародна цінова політика фірми та чинники, що її визначають. Змістовий модуль 4. Міжнародні маркетингові комунікації Тема 10. Міжнародні маркетингові комунікації. Тема 11. Інструменти комунікаційної політики фірми в зовнішньоекономічній діяльності. Тема 12. Сучасні проблеми та тенденції розвитку міжнародного маркетингу.</p>
Компетентності	<p>ЗК1. Здатність проведення досліджень на відповідному рівні. ЗК3. Навички використання інформаційних та комунікаційних технологій. ЗК5. Здатність діяти на основі етичних міркувань (мотивів). СК4. Здатність до ефективного використання та розвитку ресурсів організації. СК5. Здатність створювати та організовувати ефективні комунікації в процесі управління. ЗСК11. Здатність діагностувати фактори ризику в зовнішньоекономічній діяльності організацій та обґрунтовувати антикризові програми ЗСК13. Здатність до ефективної комунікаційної взаємодії у міжнародному середовищі, у тому числі з використанням сучасних інформаційно-комунікаційних технологій</p>
Результати	<p>Знати :</p> <ul style="list-style-type: none"> - критичне осмислення проблем у навчанні та/або професійної діяльності та на межі предметних галузях; - методи проведення маркетингових досліджень на міжнародних ринках; - сутність стратегії міжнародного маркетингу; - формування комплексу маркетингу на зовнішніх ринках. <p>Уміти :</p> <ul style="list-style-type: none"> - розв'язувати складні задачі і проблеми, що потребує оновлення та інтеграції знань, часто в умовах неповної/ недостатньої інформації та суперечливих вимог; - провадження дослідницької та/або інноваційної діяльності; - проводити дослідження напрямків розвитку фірми; - складати програму маркетингу в контексті міжнародної діяльності фірми; - проводити аналіз маркетингової діяльності фірми; - визначати конкурентоспроможність фірми та конкурентоспроможність товару (послуг); - визначати і організовувати зв'язки з громадськістю, із засобами

	<p>масової інформації.</p> <p>Мати навички :</p> <ul style="list-style-type: none"> - зрозуміле і недвозначне донесення власних висновків, а також знань та пояснень, що їх обґрунтовують, до фахівців і нефахівців, зокрема до осіб, що навчаються; - використання іноземних мов у професійній діяльності; - здатність до подальшого навчання, яке звичайною мірою є автономним та самостійним; - прийняття рішень у складних і непередбачуваних умовах, що потребує застосування нових підходів та прогнозування; - відповідальність за розвиток професійного знання і практик, оцінку стратегічного розвитку команди; - демонструвати знання й уміння здійснювати планування - зовнішньоекономічної діяльності компанії на основі аналізу ринкових тенденцій і змін макросередовища; - проводити сценарне планування діяльності на основі висновків - комплексного аналізу функціонування компанії, маркетингових досліджень; - визначати та розраховувати потребу в ресурсах для реалізації - зовнішньоекономічних проектів, оцінювати їх економічну ефективність; - контролювати та оцінювати рівень виконання управлінських дій і рішень на окремих етапах процесу управління міжнародним маркетингом фірми; - обґрунтовувати рекомендації щодо розробки комплексу маркетингу фірми на міжнародному ринку. 				
Програмні результати навчання спеціальності (ПРН)	<p>ПРН1. Критично осмислювати, вибирати та використовувати необхідний науковий, методичний і аналітичний інструментарій для управління в непередбачуваних умовах.</p> <p>ПРН2. Ідентифікувати проблеми в організації та обґрунтовувати методи їх вирішення.</p> <p>ПРН3. Проектувати ефективні системи управління організаціями.</p> <p>ПРН7. Організувати та здійснювати ефективні комунікації всередині колективу, з представниками різних професійних груп та в міжнародному контексті.</p> <p>ПРН8. Застосовувати спеціалізоване програмне забезпечення та інформаційні системи для вирішення задач управління організацією.</p> <p>ПРН9. Вміти спілкуватись в професійних і наукових колах державною та іноземною мовами.</p> <p>ЗПРН15. Визначати і організувати зв'язки з громадськістю, із засобами масової інформації.</p>				
Обсяг занять	Всього	Лекцій	Лабораторних	Практичних	СРС
	135	15		30	90
Форми СРС	Підготовка до лекцій, модульного контролю, заліку. Вивчення розділів, рекомендованих до самостійного опанування; підготовка доповідей, індивідуальних завдань та презентацій опрацьованого матеріалу.				
Оцінка результатів навчання	Залік у 2 семестрі, захист РГР				

Шифр, назва	ОКП 3 Міжнародний інвестиційний менеджмент
-------------	---

дисципліни, семестр	1 семестр
Зміст	<p>Модуль 1. Теоретичні основи міжнародного інвестиційного менеджменту</p> <p>Тема 1. Особливості менеджменту міжнародних інвестицій.</p> <p>Тема 2. Інвестиційна привабливість на різних рівнях економіки.</p> <p>Тема 3. Політика регулювання і стимулювання інвестицій.</p> <p>Тема 4. Державні програми залучення інвестицій в країнах світу.</p> <p>Модуль 2. Напрями формування інвестиційних ресурсів суб'єктів міжнародного інвестування</p> <p>Тема 5. Інвестиційна стратегія і напрями формування інвестиційних ресурсів суб'єктів міжнародного інвестування.</p> <p>Тема 6. Формування портфеля міжнародних інвестицій з урахуванням впливу валютних курсів.</p> <p>Тема 7. Інноваційні пріоритети міжнародного інвестування.</p> <p>Тема 8. Особливості менеджменту міжнародних інвестицій в Україні</p>
Компетентності	<p>ЗК1. Здатність проведення досліджень на відповідному рівні.</p> <p>ЗК3. Навички використання інформаційних та комунікаційних технологій.</p> <p>ЗК6. Здатність генерувати нові ідеї (креативність).</p> <p>СК7. Здатність розробляти проекти, управляти ними, виявляти ініціативу та підприємливість.</p> <p>СК10. Здатність до управління організацією та її розвитком.</p> <p>ЗСК11. Здатність діагностувати фактори ризику в зовнішньоекономічній діяльності організацій та обґрунтовувати антикризові програми.</p> <p>ЗСК14. Здатність критичного аналізу, оцінки і синтезу нових і складних ідей щодо інноваційних та інвестиційних можливостей підприємства.</p>
Результати	<p>Знати:</p> <ul style="list-style-type: none"> - спеціалізовані концептуальні знання, набуті у процесі навчання та/або професійної діяльності на рівні новітніх досягнень, які є основою для оригінального мислення та інноваційної діяльності, зокрема в контексті дослідницької роботи; - критичне осмислення проблем у навчанні та/або професійної діяльності та на межі предметних галузях; - суть та механізм функціонування міжнародних інвестицій; - теоретичну та методологічну базу міжнародного інвестування; - особливості інвестиційної політики; - знати наукові поняття, теорії та методи, необхідні для розуміння діяльності в сфері міжнародного інвестиційного менеджменту. <p>Уміти :</p> <ul style="list-style-type: none"> - розв'язувати складні задачі і проблеми, що потребує оновлення та інтеграції знань, часто в умовах неповної/ недостатньої інформації та суперечливих вимог; - провадження дослідницької та/або інноваційної діяльності; - вільно володіти практикою використання інвестиційних інструментів; - демонструвати знання методики та практичні навички оцінювання міжнародних інвестиційних проектів, зовнішньоекономічних операцій та специфіки їх проведення; - аналізувати та оцінювати ефективність міжнародних комерційних операцій на засадах економічного, фінансового, економетричного аналізів;

	<ul style="list-style-type: none"> - розробляти бізнес-плани, бізнес-стратегії за допомогою методик стратегічного менеджменту; - розраховувати фінансові показники для обґрунтування відповідних управлінських рішень, а також формувати диверсифікований портфель. <p>Мати навички :</p> <ul style="list-style-type: none"> - зрозуміле і недвозначно донесення власних висновків, а також знань та пояснень, що їх обґрунтовують, до фахівців і нефаківців, зокрема до осіб, що навчаються; - використання іноземних мов у професійній діяльності; - прийняття рішень у складних і непередбачуваних умовах, що потребує застосування нових підходів та прогнозування; - здатність до подальшого навчання, яке звичайною мірою є автономним та самостійним; - володіння базовими категоріями та новітніми теоріями, технологіями та методами, необхідними для виконання професійних функцій у сфері управлінської діяльності; - оцінювати міжнародну кон'юнктуру товарних ринків, ринків послуг, фінансових ринків. 										
Програмні результати навчання спеціальності (ПРН)	<p>ПРН4. Обґрунтовувати та управляти проектами, генерувати підприємницькі ідеї.</p> <p>ПРН6. Мати навички прийняття, обґрунтування та забезпечення реалізації управлінських рішень в непередбачуваних умовах, враховуючи вимоги чинного законодавства, етичні міркування та соціальну відповідальність.</p> <p>ПРН12. Вміти делегувати повноваження та керівництво організацією (підрозділом).</p> <p>ПРН13. Вміти планувати і здійснювати інформаційне, методичне, матеріальне, фінансове та кадрове забезпечення організації (підрозділу).</p> <p>ЗПРН14. Вміти розробляти стратегії зовнішньоекономічної діяльності організації на основі аналізу ринкових тенденцій і змін макросередовища.</p>										
Обсяг занять	<table border="1"> <tr> <td>Всього</td> <td>Лекцій</td> <td>Лабораторних</td> <td>Практичних</td> <td>СРС</td> </tr> <tr> <td>90</td> <td>15</td> <td></td> <td>15</td> <td>60</td> </tr> </table>	Всього	Лекцій	Лабораторних	Практичних	СРС	90	15		15	60
Всього	Лекцій	Лабораторних	Практичних	СРС							
90	15		15	60							
Форми СРС	<p>Підготовка до лекцій, модульного контролю, заліку.</p> <p>Вивчення розділів, рекомендованих до самостійного опанування; підготовка доповідей, індивідуальних завдань та презентацій опрацьованого матеріалу.</p>										
Оцінка результатів навчання	Залік у 1 семестрі										

Шифр, назва дисципліни, семестр	ОКП 4 Міжнародні кредитно-розрахункові та валютні операції 1 семестр
Зміст	<p>Модуль 1 Сутність та структура світової валютної системи</p> <p>Тема 1. Середовище міжнародних валютно-фінансових і кредитних відносин</p> <p>Тема 2. Валютний курс та фактори, що на нього впливають</p> <p>Тема 3. Міжнародні валютні ринки</p> <p>Змістовний модуль 2 Конверсійні операції.</p> <p>Тема 4. Конверсійні операції</p> <p>Тема 5. Валютний та процентний арбітраж: види та технічне здійснення</p> <p>Тема 6. Валютні опціони, їх характеристика та види</p>

	<p>Модуль 1 Міжнародні розрахунково-кредитні операції</p> <p>Тема 7. Сутність та технологія здійснення міжнародних розрахунків.</p> <p>Тема 8. Міжнародний кредит. Фінансування та кредитування експортно-імпорتنних операцій</p> <p>Тема 9. Страхування валютного та кредитного ризику</p>
Компетентності	<p>ЗК1. Здатність проведення досліджень на відповідному рівні.</p> <p>ЗК3. Навички використання інформаційних та комунікаційних технологій.</p> <p>ЗСК11. Здатність діагностувати фактори ризику в зовнішньоекономічній діяльності організацій та обґрунтовувати антикризові програми.</p> <p>ЗСК13. Здатність до ефективної комунікаційної взаємодії у міжнародному середовищі, у тому числі з використанням сучасних інформаційно-комунікаційних технологій.</p>
Результати	<p>Знати :</p> <ul style="list-style-type: none"> - критичне осмислення проблем у навчанні та/або професійної діяльності та на межі предметних галузях; - сутність та основні форми міжнародних розрахунків, валютних операцій; - види документів при міжнародних поставках: комерційні, розрахункові, транспортні, страхові, сертифікатні, фінансові, дозвільні, митні та інші товаророзпорядчі документи; - недокументарні форми міжнародних розрахунків. <p>Уміти :</p> <ul style="list-style-type: none"> - розв'язувати складні задачі і проблеми, що потребує оновлення та інтеграції знань, часто в умовах неповної/ недостатньої інформації та суперечливих вимог; - провадження дослідницької та/або інноваційної діяльності; - розв'язувати задачі у відповідності із наявними вихідними даними; - аналізувати механізм здійснення банками валютних операцій, здійснювати аналіз та економічну інтерпретацію одержаних результатів та робити обґрунтовані висновки; - працювати в міжнародному контексті, зокрема проводити документарні розрахунки: оформляти документарне інкасо, здійснювати обслуговування документарного інкасо, оформляти заявку на відкриття акредитиву, застосовувати правила розрахунків акредитивом. <p>Мати навички :</p> <ul style="list-style-type: none"> - зрозуміле і недвозначно донесення власних висновків, а також знань та пояснень, що їх обґрунтовують, до фахівців і нефахівців, зокрема до осіб, що навчаються; - використання іноземних мов у професійній діяльності; - прийняття рішень у складних і непередбачуваних умовах, що потребує застосування нових підходів та прогнозування; - здатність до подальшого навчання, яке звичайною мірою є автономним та самостійним; - оцінювати рівень ризику валютно-розрахункових операцій і розробки методів його управління; - аналізувати та робити висновки щодо практичних аспектів застосування строкових валютних операцій з метою хеджування валютних ризиків; - визначати особливості та види валютних операцій, розраховувати прями і непрямі курси валют, валютну маржу, розраховувати крос-

	курси і валютну позицію; - оцінювати рівень ризику валютно-розрахункових операцій і розробляти методи його управління.				
Програмні результати навчання спеціальності (ПРН)	ПРН1. Критично осмислювати, вибирати та використовувати необхідний науковий, методичний і аналітичний інструментарій для управління в непередбачуваних умовах. ПРН2. Ідентифікувати проблеми в організації та обґрунтовувати методи їх вирішення. ПРН3. Проектувати ефективні системи управління організаціями. ПРН8. Застосовувати спеціалізоване програмне забезпечення та інформаційні системи для вирішення задач управління організацією. ПРН13. Вміти планувати і здійснювати інформаційне, методичне, матеріальне, фінансове та кадрове забезпечення організації (підрозділу). ЗПРН16. Вміти управляти організацією, її змінами, використовуючи інформаційні, матеріальні, фінансові та кадрові ресурси у відповідності нормативних та правових актів, а також міжнародних стандартів.				
Обсяг занять	Всього	Лекцій	Лабораторних	Практичних	СРС
	135	15		30	90
Форми СРС	Підготовка до лекцій, модульного контролю, екзамену. Вивчення розділів, рекомендованих до самостійного опанування; підготовка рефератів та презентацій опрацьованого матеріалу.				
Оцінка результатів навчання	Екзамен у 1 семестрі				

Шифр, назва дисципліни, семестр	ОКП 5 Інформаційні системи і технології в управлінні зовнішньоекономічною діяльністю 2 семестр				
Зміст	<p>Модуль 1. Теоретичні засади інформаційних систем</p> <p>Тема 1. Роль інформаційних систем та технологій у зовнішньоекономічній діяльності. Корпоративна інформація та управління базами даних підприємства в умовах зовнішньоекономічної діяльності.</p> <p>Тема 2. Інформаційні системи управління зовнішньоекономічною діяльністю підприємства.</p> <p>Змістовий модуль 2. Інформаційне та програмне забезпечення зовнішньоекономічної діяльності</p> <p>Тема 3. Управління процесом розроблення і впровадження ІС управління зовнішньоекономічною діяльністю.</p> <p>Тема 4. Забезпечення роботи ІСУЗЕД в умовах розвитку зовнішньоекономічної діяльності підприємства. Мережі та гіпертекстові технології обробки зовнішньоекономічної інформації.</p> <p>Модуль 3. Захист інформації у зовнішньоекономічній діяльності підприємства</p> <p>Тема 5. Інтелектуальний аналіз даних у зовнішньоекономічній діяльності. Захист інформаційних ресурсів у зовнішньоекономічній діяльності</p> <p>Особливості роботи з персоналом в умовах розвитку ІСУЗЕД.</p> <p>Тема 6. Економічне оцінювання інформаційних систем та технологій у менеджменті зовнішньоекономічній діяльності.</p> <p>Тема 7. Застосування пакета «SAP Business Suite» для автоматизації процесу управління підприємством.</p> <p>Змістовий модуль 4. Оптимізація бізнес-процесів в</p>				

	<p>зовнішньоекономічній діяльності підприємства</p> <p>Тема 8. Використання модуля «Управління логістичною мережею» (SAP Supply Chain Management, SAP SCM).</p> <p>Тема 9. Використання на підприємстві ERP-системи (Enterprise resources planning system).</p> <p>Тема 10. MD Office базова програма менеджера зовнішньоекономічної діяльності. Використання MD Declaration для створення ВМД.</p>
Компетентності	<p>ЗК3. Навички використання інформаційних та комунікаційних технологій.</p> <p>СК3. Здатність до саморозвитку, навчання впродовж життя та ефективного самоменеджменту.</p> <p>СК5. Здатність створювати та організовувати ефективні комунікації в процесі управління.</p> <p>ЗСК13. Здатність до ефективної комунікаційної взаємодії у міжнародному середовищі, у тому числі з використанням сучасних інформаційно-комунікаційних технологій.</p> <p>ЗСК14. Здатність критичного аналізу, оцінки і синтезу нових і складних ідей щодо інноваційних та інвестиційних можливостей підприємства.</p>
Результати	<p>Знати :</p> <ul style="list-style-type: none"> - критичне осмислення проблем у навчанні та/або професійної діяльності та на межі предметних галузях; - основні поняття, методи, засоби та інструменти забезпечення процесів управління зовнішньоекономічною діяльністю необхідною інформацією; - сучасний стан та тенденції розвитку інформаційних технологій та інформаційних систем для управління зовнішньоекономічною діяльністю організації; <p>Уміти :</p> <ul style="list-style-type: none"> - розв'язувати складні задачі і проблеми, що потребує оновлення та інтеграції знань, часто в умовах неповної/ недостатньої інформації та суперечливих вимог; - провадження дослідницької та/або інноваційної діяльності; - ідентифікувати проблеми інформаційного забезпечення управління зовнішньоекономічною діяльністю в організації; - визначати напрями підвищення ефективності управлінських комунікацій при здійсненні зовнішньоекономічної діяльності на основі використання сучасних інформаційних технологій. <p>Мати навички:</p> <ul style="list-style-type: none"> - зрозуміле і недвозначно донесення власних висновків, а також знань та пояснень, що їх обґрунтовують, до фахівців і нефахівців, зокрема до осіб, що навчаються; - використання іноземних мов у професійній діяльності - визначення інформаційних технологій для ефективного функціонування інформаційних систем управління зовнішньоекономічною діяльністю в організації; - оцінювання відповідності існуючих технологічних рішень по інформаційному забезпеченню управлінських процесів особливостям функціонування організації, що здійснює зовнішньоекономічну діяльність; - підготовки та впровадження нових інформаційних систем управління зовнішньоекономічною діяльністю в організації.
Програмні	ПРН2. Ідентифікувати проблеми в організації та обґрунтовувати методи

результати навчання спеціальності (ПРН)	їх вирішення. ПРН3. Проектувати ефективні системи управління організаціями. ПРН7. Організовувати та здійснювати ефективні комунікації всередині колективу, з представниками різних професійних груп та в міжнародному контексті. ПРН8. Застосовувати спеціалізоване програмне забезпечення та інформаційні системи для вирішення задач управління організацією. ПРН11. Забезпечувати особистий професійний розвиток та планування власного часу. ПРН12. Вміти делегувати повноваження та керівництво організацією (підрозділом). ПРН13. Вміти планувати і здійснювати інформаційне, методичне, матеріальне, фінансове та кадрове забезпечення організації (підрозділу). ЗПРН16. Вміти управляти організацією, її змінами, використовуючи інформаційні, матеріальні, фінансові та кадрові ресурси у відповідності нормативних та правових актів, а також міжнародних стандартів.				
Обсяг занять	Всього	Всього	Всього	Всього	Всього
	90	10		20	60
Форми СРС	Підготовка до лекцій, лабораторних занять, модульного контролю, заліку. Вивчення розділів, рекомендованих до самостійного опанування; підготовка розрахунків, індивідуальних завдань та презентацій опрацьованого матеріалу.				
Оцінка результатів навчання	Залік у 2 семестрі				

2. Вибіркові компоненти ОПП

Шифр, назва дисципліни, семестр	ВБК 1.1 Фінансовий менеджмент 1 семестр
Зміст	Модуль 1 Теоретичні основи фінансового менеджменту зовнішньоекономічної діяльності Тема 1. Сутність фінансового менеджменту. Тема 2. Формування прибутку і грошових потоків підприємства. Тема 3. Фінансові ризики. Тема 4. Функції фінансового менеджменту. Тема 5. Визначення вартості грошей у часі. Тема 6. Вартість капіталу підприємства. Модуль 2 Практика фінансового менеджменту зовнішньоекономічної діяльності Тема 7. Моніторинг платоспроможності підприємства Тема 8. Управління інвестиціями. Тема 9. Управління виробничими запасами. Тема 10. Управління дебіторською заборгованістю. Тема 11. Управління грошовими коштами. Тема 12. Антикризове фінансове управління.
Компетентності	ЗК6. Здатність генерувати нові ідеї (креативність). СК4. Здатність до ефективного використання та розвитку ресурсів організації. СК9. Здатність аналізувати й структурувати проблеми організації, приймати ефективні управлінські рішення та забезпечувати їх реалізацію.

	<p>ЗСК11. Здатність діагностувати фактори ризику в зовнішньоекономічній діяльності організацій та обґрунтовувати антикризові програми.</p> <p>ЗСК15. Здатність розробляти системи стратегічного, поточного (тактичного) та оперативного контролю зовнішньоекономічної діяльності.</p>
Результати	<p>Знати :</p> <ul style="list-style-type: none"> - новітню економічну інформацію, наукові школи та точки зору на методи управління фінансами підприємства, що здійснює зовнішньоекономічну діяльність; - сутність фінансового менеджменту та його функцій в операційній, інвестиційній та фінансовій діяльності; - принципи застосування фінансових інструментів в управлінні підприємством, що здійснює зовнішньоекономічну діяльність. <p>Уміти :</p> <ul style="list-style-type: none"> - розв'язувати складні задачі і проблеми, що потребує оновлення та інтеграції знань, часто в умовах неповної/ недостатньої інформації та суперечливих вимог; - працювати з новітньою економічною і фінансовою інформацією, її систематизувати, аналізувати і робити самостійні висновки; - користуватися програмними продуктами для управління фінансовою діяльністю підприємства; - управляти середньою вартістю капіталу підприємства; - формувати бюджет інвестиційної програми та забезпечувати його реалізацію; - оптимізувати вартісну оцінку запасів та джерела їх фінансування; - розробляти і реалізувати кредитну політику підприємства; - розробляти бюджету руху грошових коштів; - аналізувати платоспроможність підприємства; - формувати план фінансової санації підприємства, що здійснює зовнішньоекономічну діяльність; - розробляти фінансову стратегію підприємства, що здійснює зовнішньоекономічну діяльність. <p>Мати навички :</p> <ul style="list-style-type: none"> - прийняття рішень у складних і непередбачуваних умовах, що потребує застосування нових підходів та прогнозування; - здатність до подальшого навчання, яке звичайною мірою є автономним та самостійним; - зрозуміле і недвозначно донесення власних висновків, а також знань та пояснень, що їх обґрунтовують, до фахівців і нефахівців, зокрема до осіб, що навчаються; - формування стратегії та тактики фінансового забезпечення; - управління фінансовими аспектами операційної та інвестиційної діяльності: - аналізу платоспроможності підприємства, виявлення загрози виникнення кризових ситуацій в фінансовій діяльності підприємства; - управління грошовими потоками підприємства в операційній, інвестиційній та фінансовій діяльності; - застосування методів рефінансування дебіторської заборгованості для прискорення розрахунків - управління структурою капіталу залежно від стану зовнішнього та внутрішнього середовищ; - формування кредитної політики підприємства з урахуванням кредитоспроможності клієнтів;

	<ul style="list-style-type: none"> - управління тимчасово вільними грошовими коштами, портфелем фінансових інвестицій; - антикризового фінансового управління підприємством, що здійснює зовнішньоекономічну діяльність. 				
Програмні результати навчання спеціальності (ПРН)	<p>ПРН1. Критично осмислювати, вибирати та використовувати необхідний науковий, методичний і аналітичний інструментарій для управління в непередбачуваних умовах.</p> <p>ПРН6. Мати навички прийняття, обґрунтування та забезпечення реалізації управлінських рішень в непередбачуваних умовах, враховуючи вимоги чинного законодавства, етичні міркування та соціальну відповідальність.</p> <p>ПРН13. Вміти планувати і здійснювати інформаційне, методичне, матеріальне, фінансове та кадрове забезпечення організації (підрозділу).</p> <p>ЗПРН16. Вміти управляти організацією, її змінами, використовуючи інформаційні, матеріальні, фінансові та кадрові ресурси у відповідності нормативних та правових актів, а також міжнародних стандартів.</p>				
Обсяг занять	Всього	Лекцій	Лабораторних	Практичних	СРС
	135	15		30	90
Форми СРС	<p>Підготовка до лекцій, практичних занять, модульного контролю, написання КР, екзамену.</p> <p>Вивчення розділів, рекомендованих до самостійного опанування.</p>				
Оцінка результатів навчання	Екзамен у 1 семестрі, захист КР				

Шифр, назва дисципліни, семестр	ВБК 1.2 Стратегія в міжнародному бізнесі 2 семестр				
Зміст	<p>Модуль 1. Основні засади розвитку і функціонування системи стратегічного управління в міжнародному бізнесі на сучасному етапі.</p> <p>Змістовний модуль 1. Середовище міжнародного бізнесу та його види.</p> <p>Тема 1. Передумови виникнення, еволюція та глобалізація міжнародного бізнесу.</p> <p>Тема 2. Організаційно-правові форми міжнародного бізнесу.</p> <p>Змістовний модуль 2. Методологічні засади стратегічного управління як основи прийняття стратегічних рішень в міжнародному бізнесі.</p> <p>Тема 3. Концептуальні засади теорії стратегічного управління в міжнародному бізнесі.</p> <p>Тема 4. Рівні стратегічних рішень та типологія стратегій підприємства в міжнародному бізнесі.</p> <p>Тема 5. Етапи стратегічного управління та особливості формування стратегії підприємства в міжнародному бізнесі.</p> <p>Модуль 2. Особливості стратегічного управління міжнародним бізнесом.</p> <p>Змістовний модуль 3. Міжнародні стратегії підприємства.</p> <p>Тема 6. Сутність і характерні риси міжнародної стратегії підприємства.</p> <p>Тема 7. Різновиди бізнес-стратегій підприємства на міжнародному ринку.</p> <p>Тема 8. Стратегії міжнародного розвитку компаній.</p> <p>Змістовний модуль 4. Стратегічний вибір та управління реалізацією стратегії в міжнародному бізнесі</p> <p>Тема 9. Діагностика зовнішнього та внутрішнього середовища підприємства (фірми) в міжнародному бізнесі.</p> <p>Тема 10. Генерування стратегій зовнішньоекономічної діяльності та умови їх реалізації.</p>				

Компетентності	<p>ЗК4. Здатність мотивувати людей та рухатися до спільної мети.</p> <p>ЗК6. Здатність генерувати нові ідеї (креативність).</p> <p>СК1. Здатність обирати та використовувати концепції, методи та інструментарій менеджменту, в тому числі у відповідності до визначених цілей та міжнародних стандартів.</p> <p>СК7. Здатність розробляти проекти, управляти ними, виявляти ініціативу та підприємливість.</p> <p>СК10. Здатність до управління організацією та її розвитком.</p> <p>ЗСК11. Здатність діагностувати фактори ризику в зовнішньоекономічній діяльності організацій та обґрунтовувати антикризові програми.</p> <p>ЗСК12. Здатність розробляти зовнішньоекономічну політику підприємства, визначати враховувати зовнішні фактори, розробляти плани зовнішньоекономічної діяльності.</p> <p>ЗСК15. Здатність розробляти системи стратегічного, поточного (тактичного) та оперативного контролю зовнішньоекономічної діяльності.</p>
Результати	<p>Знати :</p> <ul style="list-style-type: none"> - спеціалізовані концептуальні знання, набуті у процесі навчання та/або професійної діяльності на рівні новітніх досягнень, які є основою для оригінального мислення та інноваційної діяльності, зокрема в контексті дослідницької роботи; - критичне осмислення проблем у навчанні та/або професійної діяльності та на межі предметних галузях; - закономірності розвитку і функціонування системи міжнародного бізнесу на сучасному етапі; - основні поняття, категорії та інструменти стратегічного розвитку компанії; - взаємозв'язки понять стратегія, стратегічна позиція компанії, конкурентна стратегія, глобальна стратегія; - стратегії бізнесу та концептуальні засади їх розробки; - основні форми і способи інтернаціоналізації бізнесу в умовах глобалізації; - принципи та засади міжнародного стратегічного менеджменту; - методи міжнародного стратегічного планування; <p>Уміти :</p> <ul style="list-style-type: none"> - розв'язувати складні задачі і проблеми, що потребує оновлення та інтеграції знань, часто в умовах неповної/ недостатньої інформації та суперечливих вимог; - провадження дослідницької та/або інноваційної діяльності; - аналізувати стан та тенденції розвитку міжнародних ринків товарів, послуг, інвестицій, робочої сили, а також мотивацію та напрямки сучасних інтеграційних процесів на світових галузевих ринках. - розробляти й обґрунтовувати міжнародні стратегії бізнесу; - дослідити міжнародні ринки для підготовки управлінських рішень; - представляти результати проведених досліджень; - аналізувати у взаємозв'язку елементи зовнішнього середовища ведення міжнародного бізнесу; - порівнювати і оцінювати вигоди і ризики ведення бізнесу в різних країнах; <p>Мати навички :</p> <ul style="list-style-type: none"> - зрозуміле і недвозначно донесення власних висновків, а також знань та пояснень, що їх обґрунтовують, до фахівців і нефахівців, зокрема до осіб, що навчаються;

	<ul style="list-style-type: none"> - використання іноземних мов у професійній діяльності; - прийняття рішень у складних і непередбачуваних умовах, що потребує застосування нових підходів та прогнозування; - відповідальність за розвиток професійного знання і практик, оцінку стратегічного розвитку команди; - аналізувати різні стратегії міжнародного бізнесу, проводити їх оцінку і здійснювати вибір найбільш прийнятною для реалізації; - розробляти стратегії виходу на зарубіжні ринки та обґрунтовувати способи і шляхи інтернаціоналізації бізнесу. 				
Програмні результати навчання спеціальності (ПРН)	<p>ПРН4. Обґрунтовувати та управляти проектами, генерувати підприємницькі ідеї.</p> <p>ПРН12. Вміти делегувати повноваження та керівництво організацією (підрозділом).</p> <p>ПРН13. Вміти планувати і здійснювати інформаційне, методичне, матеріальне, фінансове та кадрове забезпечення організації (підрозділу).</p> <p>ЗПРН14. Вміти розробляти стратегії зовнішньоекономічної діяльності організації на основі аналізу ринкових тенденцій і змін макросередовища.</p> <p>ЗПРН16. Вміти управляти організацією, її змінами, використовуючи інформаційні, матеріальні, фінансові та кадрові ресурси у відповідності нормативних та правових актів, а також міжнародних стандартів.</p>				
Обсяг занять	Всього	Лекцій	Лабораторних	Практичних	СРС
	135	15		30	90
Форми СРС	<p>Підготовка до лекцій, практичних занять, модульного контролю, написання КР, екзамену.</p> <p>Вивчення розділів, рекомендованих до самостійного опанування.</p>				
Оцінка результатів навчання	Екзамен у 2 семестрі, захист КР				

Шифр, назва дисципліни, семестр	ВБК 2.1 Управління міжнародною конкурентоспроможністю підприємства 2 семестр				
Зміст	<p>Модуль 1. Конкурентоспроможність як категорія і як властивість підприємства, що функціонує в умовах ринкової</p> <p>Тема 1. Теоретичні основи та методична база управління конкурентоспроможністю підприємства при зовнішньоекономічній діяльності.</p> <p>Тема 2 Особливості конкурентоспроможності підприємств при зовнішньоекономічній діяльності</p> <p>Тема 3 Основні складові конкурентного середовища при зовнішньоекономічній діяльності.</p> <p>Модуль 2. Формування конкурентних переваг, розробка конкурентних стратегій та аналіз результатів досягнень</p> <p>Тема 4 Властивості конкурентних переваг підприємства при зовнішньоекономічній діяльності.</p> <p>Тема 5. Стратегії забезпечення конкурентоспроможності як комплексна стратегія при міжнародній діяльності.</p> <p>Тема 6. Конкурентоспроможність продукції та методи її оцінювання</p> <p>Тема 7. Системно – процесний підхід до управління конкурентоспроможності підприємства.</p>				
Компетентності	<p>ЗК1. Здатність проведення досліджень на відповідному рівні.</p> <p>ЗК2. Здатність до спілкуватися з представниками інших професійних груп</p>				

	<p>різного рівня (з експертами з інших галузей знань/видів економічної діяльності).</p> <p>ЗК6. Здатність генерувати нові ідеї (креативність).</p> <p>СК1. Здатність обирати та використовувати концепції, методи та інструментарій менеджменту, в тому числі у відповідності до визначених цілей та міжнародних стандартів.</p> <p>СК2. Здатність встановлювати цінності, бачення, місію, цілі та критерії, за якими організація визначає подальші напрями розвитку, розробляти і реалізовувати відповідні стратегії та плани.</p> <p>СК7. Здатність розробляти проекти, управляти ними, виявляти ініціативу та підприємливість.</p> <p>ЗСК11. Здатність діагностувати фактори ризику в зовнішньоекономічній діяльності організацій та обґрунтовувати антикризові програми.</p> <p>ЗСК13. Здатність до ефективної комунікаційної взаємодії у міжнародному середовищі, у тому числі з використанням сучасних інформаційно-комунікаційних технологій.</p> <p>ЗСК15. Здатність розробляти системи стратегічного, поточного (тактичного) та оперативного контролю зовнішньоекономічної діяльності.</p>
<p>Результати</p>	<p>Знати :</p> <ul style="list-style-type: none"> - спеціалізовані концептуальні знання, набуті у процесі навчання та/або професійної діяльності на рівні новітніх досягнень, які є основою для оригінального мислення та інноваційної діяльності, зокрема в контексті дослідницької роботи; - критичне осмислення проблем у навчанні та/або професійної діяльності та на межі предметних галузях; - базові різновиди конкурентних стратегій, основні типи ринків і відповідні їм ефективні стратегії конкуренції; - загальні та специфічні чинники, що визначають рівень конкурентоспроможності підприємства при зовнішньоекономічній діяльності; - послідовність етапів створення на підприємстві системи менеджменту якості та забезпечення її використання для підвищення конкурентоспроможності підприємства - сутність загальної концепції управління конкурентоспроможністю підприємства та специфічні особливості управління конкурентоспроможністю організацій при зовнішньоекономічній діяльності. <p>Уміти :</p> <ul style="list-style-type: none"> - розв'язувати складні задачі і проблеми, що потребує оновлення та інтеграції знань, часто в умовах неповної/ недостатньої інформації та суперечливих вимог; - провадження дослідницької та/або інноваційної діяльності; - здійснювати аналіз конкурентних переваг, якими володіє підприємство, та визначати ті, що мають бути досягнутими в майбутньому для підвищення його конкурентоспроможності; - виконувати розрахунки, пов'язані з оцінюванням ступеня інтенсивності конкуренції на зовнішніх ринках; - визначати та конкретизувати функції управління конкурентоспроможністю підприємства; - проводити діагностику та ревізію поточної конкурентної стратегії. <p>Мати навички :</p> <ul style="list-style-type: none"> - зрозуміле і недвозначно донесення власних висновків, а також знань

	<p>та пояснень, що їх обґрунтовують, до фахівців і нефахівців, зокрема до осіб, що навчаються;</p> <ul style="list-style-type: none"> - використання іноземних мов у професійній діяльності; - здатність до подальшого навчання, яке звичайною мірою є автономним та самостійним; - здійснення розрахунків з обґрунтування організаційно-технічних рішень, спрямованих на підвищення якості продукції та продуктивності виробництва на міжнародному ринку; - виконання розрахунків та здійснення аналізу одиничних, групових та інтегральних показників конкурентоспроможності продукції та конкурентоспроможності підприємства при зовнішньоекономічній діяльності - здійснення аналізу позиції підприємства у конкурентному середовищі; - здійснення аналізу позиції підприємства у конкурентному середовищі; - реалізації програми підвищення конкурентоспроможності та моніторингу її перебігу. 				
Програмні результати навчання спеціальності (ПРН)	<p>ПРН1. Критично осмислювати, вибирати та використовувати необхідний науковий, методичний і аналітичний інструментарій для управління в непередбачуваних умовах.</p> <p>ПРН2. Ідентифікувати проблеми в організації та обґрунтовувати методи їх вирішення.</p> <p>ПРН3. Проектувати ефективні системи управління організаціями.</p> <p>ПРН4. Обґрунтовувати та управляти проектами, генерувати підприємницькі ідеї.</p> <p>ПРН5. Планувати діяльність організації в стратегічному та тактичному розрізах.</p> <p>ПРН6. Мати навички прийняття, обґрунтування та забезпечення реалізації управлінських рішень в непередбачуваних умовах, враховуючи вимоги чинного законодавства, етичні міркування та соціальну відповідальність.</p> <p>ПРН7. Організовувати та здійснювати ефективні комунікації всередині колективу, з представниками різних професійних груп та в міжнародному контексті.</p> <p>ПРН12. Вміти делегувати повноваження та керівництво організацією (підрозділом).</p> <p>ПРН13. Вміти планувати і здійснювати інформаційне, методичне, матеріальне, фінансове та кадрове забезпечення організації (підрозділу).</p> <p>ЗПРН14. Вміти розробляти стратегії зовнішньоекономічної діяльності організації на основі аналізу ринкових тенденцій і змін макросередовища.</p>				
Обсяг занять	Всього	Лекцій	Лабораторних	Практичних	СРС
	135	15		30	90
Форми СРС	Підготовка до лекцій, модульного контролю, заліку. Вивчення розділів, рекомендованих до самостійного опанування; підготовка рефератів та презентацій опрацьованого матеріалу.				
Оцінка результатів навчання	Залік у 2 семестрі, захист КР				

Шифр, назва дисципліни, семестр	ВБК 2.2 Міжнародна логістика 2 семестр
Зміст	Модуль 1 Змістовний модуль 1. Концептуальні основи міжнародної логістики.

	<p>Тема 1. Роль логістики у міжнародних зв'язках</p> <p>Тема 2. Концепції та відмінності міжнародної логістики.</p> <p>Тема 3. Порівняльний аналіз вітчизняного та зарубіжного законодавства в організації логістичної діяльності</p> <p>Тема 4. Показники оцінки ефективності здійснення міжнародної діяльності</p> <p>Змістовний модуль 2. Міжнародні логістичні ланцюги.</p> <p>Тема 1. Особливості здійснення експортно-імпортних операцій.</p> <p>Тема 2. Управління міжнародними перевезеннями вантажів.</p> <p>Тема 3. Оптимізація транспортно-технологічних систем доставки вантажів.</p> <p style="text-align: center;">Модуль 2</p> <p>Змістовний модуль 3. Сучасні інформаційні системи та технології в міжнародній логістиці.</p> <p>Тема 1. Геоінформаційні системи в міжнародній логістиці.</p> <p>Тема 2. Системи супутникового зв'язку та навігації.</p> <p>Тема 3. Система моніторингу роботи автомобільного транспорту.</p> <p>Тема 4. Інформаційні системи та технології в управлінні складською діяльністю.</p> <p>Змістовний модуль 4. Світовий ринок логістичних послуг.</p> <p>Тема 1. Регіональна структура Єврологістики.</p> <p>Тема 2. Досвід надання логістичних послуг міжнародними логістичними провайдерами.</p> <p>Тема 3. Сучасні мегатренди в логістиці.</p> <p>Тема 4. Інтеграція України в світову та Європейську транспортно-логістичні системи.</p>
Компетентності	<p>ЗК1. Здатність проведення досліджень на відповідному рівні.</p> <p>ЗК4. Здатність мотивувати людей та рухатися до спільної мети.</p> <p>ЗК6. Здатність генерувати нові ідеї (креативність).</p> <p>СК1. Здатність обирати та використовувати концепції, методи та інструментарій менеджменту, в тому числі у відповідності до визначених цілей та міжнародних стандартів.</p> <p>СК4. Здатність до ефективного використання та розвитку ресурсів організації.</p> <p>СК5. Здатність створювати та організовувати ефективні комунікації в процесі управління.</p> <p>СК7. Здатність розробляти проекти, управляти ними, виявляти ініціативу та підприємливість.</p> <p>ЗСК13. Здатність до ефективною комунікаційної взаємодії у міжнародному середовищі, у тому числі з використанням сучасних інформаційно-комунікаційних технологій.</p>
Результати	<p>Знати :</p> <ul style="list-style-type: none"> - спеціалізовані концептуальні знання, набуті у процесі навчання та/або професійної діяльності на рівні новітніх досягнень, які є основою для оригінального мислення та інноваційної діяльності, зокрема в контексті дослідницької роботи; - критичне осмислення проблем у навчанні та/або професійної діяльності та на межі предметних галузях; - загальні принципи та концепції міжнародної логістики; - базові положення формування та функціонування логістичних систем; - особливості державного регулювання в сфері міжнародної логістики;

	<ul style="list-style-type: none"> - методичний інструментарій оптимального управління процесами в системі міжнародної логістики. <p>Уміти :</p> <ul style="list-style-type: none"> - розв'язувати складні задачі і проблеми, що потребує оновлення та інтеграції знань, часто в умовах неповної/ недостатньої інформації та суперечливих вимог; - провадження дослідницької та/або інноваційної діяльності; - здійснювати забезпечення раціонального використання ресурсів підприємства для ефективного здійснення логістичної діяльності; - аналізувати досвід надання логістичних послуг міжнародними логістичними провайдерами; - управляти міжнародними перевезеннями вантажів, оптимізуючи - транспортно-технологічні системи доставки; - застосовувати базові положення організації складської логістики, використовуючи інформаційні системи та технології в управлінні складською діяльністю. <p>Мати навички :</p> <ul style="list-style-type: none"> - зрозуміле і недвозначно донесення власних висновків, а також знань та пояснень, що їх обґрунтовують, до фахівців і нефахівців, зокрема до осіб, що навчаються; - використання іноземних мов у професійній діяльності; - прийняття рішень у складних і непередбачуваних умовах, що потребує застосування нових підходів та прогнозування; - відповідальність за розвиток професійного знання і практик, оцінку стратегічного розвитку команди; - здатність до подальшого навчання, яке звичайною мірою є автономним та самостійним; - оцінювання та використання інформації для проведення логістичного аналізу; - обґрунтування логістичних рішень з оптимізації системи запасів, перевезень, логістичних витрат; - застосування вибраного аналітичного інструменту в логістиці (ABC і XYZ методи); - застосування принципів міжнародних логістичних процесів та впровадження заходів із забезпечення ефективного функціонування логістичної діяльності підприємства.
<p>Програмні результати навчання спеціальності (ПРН)</p>	<p>ПРН1. Критично осмислювати, вибирати та використовувати необхідний науковий, методичний і аналітичний інструментарій для управління в непередбачуваних умовах.</p> <p>ПРН3. Проектувати ефективні системи управління організаціями.</p> <p>ПРН4. Обґрунтовувати та управляти проектами, генерувати підприємницькі ідеї.</p> <p>ПРН6. Мати навички прийняття, обґрунтування та забезпечення реалізації управлінських рішень в непередбачуваних умовах, враховуючи вимоги чинного законодавства, етичні міркування та соціальну відповідальність.</p> <p>ПРН7. Організовувати та здійснювати ефективні комунікації всередині колективу, з представниками різних професійних груп та в міжнародному контексті.</p> <p>ПРН8. Застосовувати спеціалізоване програмне забезпечення та інформаційні системи для вирішення задач управління організацією.</p> <p>ЗПРН16. Вміти управляти організацією, її змінами, використовуючи інформаційні, матеріальні, фінансові та кадрові ресурси у відповідності</p>

	нормативних та правових актів, а також міжнародних стандартів.				
Обсяг занять	Всього	Лекцій	Лабораторних	Практичних	СРС
	135	15		30	90
Форми СРС	Підготовка до лекцій, модульного контролю, заліку. Вивчення розділів, рекомендованих до самостійного опанування; підготовка рефератів та презентацій опрацьованого матеріалу.				
Оцінка результатів навчання	Залік у 2 семестрі, захист КР				

Шифр, назва дисципліни, семестр	ВБК 3.1 Ризик-менеджмент ЗЕД 1 семестр				
Зміст	<p>Модуль 1. Сутність ризик-менеджменту на підприємстві</p> <p>Тема 1. Ризик і підприємництво</p> <p>Тема 2. Процес управління ризиками на підприємстві</p> <p>Тема 3. Показники ризику та ймовірнісний (статистичний) метод оцінки ризику</p> <p>Тема 4. Збитки фірми та методи управління ризиками</p> <p>Модуль 2. Функціональний ризик-менеджмент</p> <p>Тема 5. Ризик-менеджмент у сфері фінансів</p> <p>Тема 6. Ризик-менеджмент у зовнішньоекономічній діяльності</p> <p>Тема 7. Транспортний ризик у ЗЕД та методи його зниження</p>				
Компетентності	<p>ЗК2. Здатність до спілкування з представниками інших професійних груп різного рівня (з експертами з інших галузей знань/видів економічної діяльності).</p> <p>СК1. Здатність обирати та використовувати концепції, методи та інструментарій менеджменту, в тому числі у відповідності до визначених цілей та міжнародних стандартів.</p> <p>СК4. Здатність до ефективного використання та розвитку ресурсів організації.</p> <p>СК9. Здатність аналізувати й структурувати проблеми організації, приймати ефективні управлінські рішення та забезпечувати їх реалізацію.</p> <p>СК10. Здатність до управління організацією та її розвитком.</p> <p>ЗСК11. Здатність діагностувати фактори ризику в зовнішньоекономічній діяльності організацій та обґрунтовувати антикризові програми.</p>				
Результати	<p>Знати :</p> <ul style="list-style-type: none"> - спеціалізовані концептуальні знання, набуті у процесі навчання та/або професійної діяльності на рівні новітніх досягнень, які є основою для оригінального мислення та інноваційної діяльності, зокрема в контексті дослідницької роботи; - критичне осмислення проблем у навчанні та/або професійної діяльності та на межі предметних галузях; - спеціалізовані концептуальні знання, набуті у процесі навчання та/або професійної діяльності на рівні новітніх досягнень, які є основою для оригінального мислення та інноваційної діяльності, зокрема в контексті дослідницької роботи; - засвоїти теоретичні засади ризик-менеджменту; - суттєву характеристику організацій, підприємств та фірм різних форм власності, а також особливості їх функціонування в умовах невизначеності та ризику; - сутність ризику та причини його виникнення, класифікацію ризиків та 				

	<p>специфіку управління ними в умовах ринкових відносин;</p> <ul style="list-style-type: none"> - засоби аналізу та кількісної оцінки ризиків з використанням апарату математичної статистики, аналітичних та експертних методів; - шляхи та заходи зниження ступеня економічних, фінансових, маркетингових, зовнішньоекономічних, транспортних та інших видів ризиків. <p>Уміти :</p> <ul style="list-style-type: none"> - розв'язувати складні задачі і проблеми, що потребує оновлення та інтеграції знань, часто в умовах неповної/ недостатньої інформації та суперечливих вимог; - провадження дослідницької та/або інноваційної діяльності; - розв'язувати складні задачі і проблеми, що потребують оновлення та інтеграції знань, часто в умовах неповної/недостатньої інформації та суперечливих вимог; - упроваджувати дослідницьку та/або інноваційну діяльність; - ідентифікувати економічні ризики діяльності господарюючих суб'єктів; - здійснювати якісний та кількісний аналіз ступеня ризику статистичним та експертним методами; - здійснювати якісний та кількісний аналіз ступеня ризику аналітичним методом та методом аналогів; - аналізувати ефективність методів управління ризиком; - вибирати доцільні заходи з управління виробничими, маркетинговими, фінансовими та зовнішньоекономічними ризиками. <p>Мати навички :</p> <ul style="list-style-type: none"> - зрозуміле і недвозначно донесення власних висновків, а також знань та пояснень, що їх обґрунтовують, до фахівців і нефахівців, зокрема до осіб, що навчаються; - використання іноземних мов у професійній діяльності; - прийняття рішень у складних і непередбачуваних умовах, що потребує застосування нових підходів та прогнозування; - здатність до подальшого навчання, яке звичайною мірою є автономним та самостійним; - зрозумілого і недвозначного донесення власних висновків, а також знань та пояснень, що їх обґрунтовують, до фахівців і нефахівців, зокрема до осіб, які навчаються; - прийняття рішень у складних і непередбачуваних умовах, що потребує застосування нових підходів та прогнозування; - здатність до подальшого навчання, яке значною мірою є автономним та самостійним; - здійснювати перспективне прогнозування стану зовнішнього, та поточне і оперативне прогнозування внутрішнього середовища підприємства і на його основі проводити планування стратегічної, поточної та оперативної діяльності підприємства та його підрозділів; - аналізувати й структурувати проблеми організації, ухвалювати управлінські рішення щодо їх вирішення та забезпечувати умови їх реалізації.
<p>Програмні результати навчання спеціальності (ПРН)</p>	<p>ПРН1. Критично осмислювати, вибирати та використовувати необхідний науковий, методичний і аналітичний інструментарій для управління в непередбачуваних умовах;</p> <p>ПРН6. Мати навички прийняття, обґрунтування та забезпечення реалізації управлінських рішень в непередбачуваних умовах, враховуючи вимоги</p>

	чинного законодавства, етичні міркування та соціальну відповідальність. ПРН7. Організувати та здійснювати ефективні комунікації всередині колективу, з представниками різних професійних груп та в міжнародному контексті; ПРН12. Вміти делегувати повноваження та керівництво організацією (підрозділом). ПРН13. Вміти планувати і здійснювати інформаційне, методичне, матеріальне, фінансове та кадрове забезпечення організації (підрозділу).				
Обсяг занять	Всього	Лекцій	Лабораторних	Практичних	СРС
	90	15		15	90
Форми СРС	Підготовка до лекцій, модульного контролю, заліку. Вивчення розділів, рекомендованих до самостійного опанування; підготовка рефератів та презентацій опрацьованого матеріалу.				
Оцінка результатів навчання	Залік у 1 семестрі				

Шифр, назва дисципліни, семестр	ВБК 3.2 Страховий менеджмент 1 семестр				
Зміст	<p>Модуль 1. Теоретико-організаційні засади страхового менеджменту зовнішньоекономічної діяльності</p> <p>ЗМ 1. Теоретичні основи та функції страхового менеджменту зовнішньоекономічної діяльності</p> <p>Тема 1. Сутність і значення страхового менеджменту зовнішньоекономічної діяльності.</p> <p>Тема 2. Ресурсний потенціал, структура й органи управління страховою організацією.</p> <p>Тема 3. Планування у страховій діяльності.</p> <p>Тема 4. Комунікації та інформаційне забезпечення страхового менеджменту зовнішньоекономічної діяльності.</p> <p>Тема 5. Управління маркетинговою діяльністю в страховому бізнесі.</p> <p>Модуль 2. Основні напрями страхового менеджменту зовнішньоекономічної діяльності</p> <p>ЗМ 2. Особливості практики страхового менеджменту зовнішньоекономічної діяльності</p> <p>Тема 6. Управління відбором ризиків на страхування.</p> <p>Тема 7. Урегулювання страхових претензій.</p> <p>Тема 8. Управління грошовими потоками страховика.</p> <p>Тема 9. Управління фінансовою надійністю страховика.</p> <p>Тема 10. Фінансовий моніторинг у страхових організаціях.</p>				
Компетентності	<p>ЗК2. Здатність до спілкуватися з представниками інших професійних груп різного рівня (з експертами з інших галузей знань/видів економічної діяльності).</p> <p>СК9. Здатність аналізувати й структурувати проблеми організації, приймати ефективні управлінські рішення та забезпечувати їх реалізацію.</p> <p>ЗСК11. Здатність діагностувати фактори ризику в зовнішньоекономічній діяльності організацій та обґрунтовувати антикризові програми.</p> <p>ЗСК14. Здатність критичного аналізу, оцінки і синтезу нових і складних ідей щодо інноваційних та інвестиційних можливостей підприємства.</p>				
Результати	<p>Знати :</p> <p>- спеціалізовані концептуальні знання, набуті у процесі навчання та/або</p>				

	<p>професійної діяльності на рівні новітніх досягнень, які є основою для оригінального мислення та інноваційної діяльності, зокрема в контексті дослідницької роботи;</p> <ul style="list-style-type: none"> - економічну природу страхового менеджменту зовнішньоекономічної діяльності, його функції та принципи; - склад і джерела формування основних ресурсів страховика, а саме фінансових, організаційних, інформаційних, трудових; - методи здійснення фінансового моніторингу грошових операцій страховика; - методику опрацювання стратегічного плану розвитку страховика; - основні принципи страхового менеджменту зовнішньоекономічної діяльності, методи розробки і реалізації управлінських рішень в сфері формування і ефективного використання наявних ресурсів страховика. <p>Уміти :</p> <ul style="list-style-type: none"> - розв'язувати складні задачі і проблеми, що потребує оновлення та інтеграції знань, часто в умовах неповної/ недостатньої інформації та суперечливих вимог; - обґрунтувати економічну доцільність створення (реорганізації) страхової організації; - визначити місію, цілі й стратегічні завдання страховика; - аналізувати структуру управління страховою компанією, її фінансовий стан, визначити ефективність менеджменту страховика; - планувати діяльність усіх управлінських ланок страховика; - проводити маркетингові дослідження; - організувати роботу підрозділів страхової компанії за функціональним призначенням; - здійснювати оцінку фінансового стану страхової компанії; - контролювати фінансову надійність страхової компанії; - визначити критерії відбору ризиків на страхування. <p>Мати навички :</p> <ul style="list-style-type: none"> - зрозуміле і недвозначно донесення власних висновків, а також знань та пояснень, що їх обґрунтовують, до фахівців і нефахівців, зокрема до осіб, що навчаються; - використання іноземних мов у професійній діяльності; - уміння спілкуватись, включаючи усну та письмову комунікацію українською та іноземною мовами; - застосовувати поглиблені знання в сфері страхового менеджменту для прийняття рішень; - демонструвати управлінські навички у сфері страхування; - організувати та здійснювати ефективні комунікації всередині колективу, з представниками різних професійних груп та в міжнародному контексті; - вміння співпрацювати з державними та громадськими інституціями, які забезпечують регулювання зовнішньоекономічної діяльності; - використовувати відповідні інструменти та стратегії, що мають відношення до діагностування та аналізу різних типів управлінських проблем зовнішньоекономічної діяльності.
<p>Програмні результати навчання спеціальності (ПРН)</p>	<p>ПРН1. Критично осмислювати, вибирати та використовувати необхідний науковий, методичний і аналітичний інструментарій для управління в непередбачуваних умовах.</p> <p>ПРН6. Мати навички прийняття, обґрунтування та забезпечення реалізації управлінських рішень в непередбачуваних умовах, враховуючи вимоги</p>

	чинного законодавства, етичні міркування та соціальну відповідальність. ПРН7. Організувати та здійснювати ефективні комунікації всередині колективу, з представниками різних професійних груп та в міжнародному контексті/ ПРН12. Вміти делегувати повноваження та керівництво організацією (підрозділом). ПРН13. Вміти планувати і здійснювати інформаційне, методичне, матеріальне, фінансове та кадрове забезпечення організації (підрозділу). ЗПРН16. Вміти управляти організацією, її змінами, використовуючи інформаційні, матеріальні, фінансові та кадрові ресурси у відповідності нормативних та правових актів, а також міжнародних стандартів.				
Обсяг занять	Всього	Лекцій	Лабораторних	Практичних	СРС
	90	15		15	90
Форми СРС	Підготовка до лекцій, модульного контролю, заліку. Вивчення розділів, рекомендованих до самостійного опанування; підготовка рефератів та презентацій опрацьованого матеріалу.				
Оцінка результатів навчання	Залік у 1 семестрі				

Шифр, назва дисципліни, семестр	ВБК 4.1 Сучасні проблеми теорії і практики в управлінні 1 та 2 семестри				
Зміст	<p>Модуль 1. Розвиток менеджменту – об’єктивний процес діяльності людини</p> <p>Тема 1. Аналіз сучасного стану розвитку людства в контексті розуміння нових економіко-технологічних викликів</p> <p>Тема 2. Загальні принципи та основні етапи розвитку управління. Логічна схема розвитку управління</p> <p>Тема 3. Сучасна парадигма управління: характеристика та стратегічні завдання</p> <p>Тема 4. Інтегральна динаміка. Трансформація організацій.</p> <p>Тема 5. Сучасна реалізація функції планування. Концепції та дорожні карти</p> <p>Тема 6. Agile - технології управління</p> <p>Тема 7. Сучасна реалізація функцій організації. Адаптивні організаційні структури управління</p> <p>Тема 8. Особливості функціонування бірюзових організацій</p> <p>Модуль 2. Сучасні напрями розвитку менеджменту</p> <p>Тема 9. Аналіз сучасних теорій мотивації</p> <p>Тема 10. Аналіз розвитку теорії і практики лідерства</p> <p>Тема 11. Організація командної роботи та мотивація у підвищенні ефективності кадрового менеджменту підприємства</p> <p>Тема 12. Управління організаційною культурою</p>				
Компетентності	<p>ЗК4. Здатність мотивувати людей та рухатися до спільної мети.</p> <p>ЗК6. Здатність генерувати нові ідеї (креативність).</p> <p>ЗК7. Здатність до абстрактного мислення, аналізу та синтезу</p> <p>СК1. Здатність обирати та використовувати концепції, методи та інструментарій менеджменту, в тому числі у відповідності до визначених цілей та міжнародних стандартів.</p> <p>СК9. Здатність аналізувати й структурувати проблеми організації, приймати ефективні управлінські рішення та забезпечувати їх реалізацію.</p>				

	<p>ЗСК12. Здатність розробляти зовнішньоекономічну політику підприємства, визначати враховувати зовнішні фактори, розробляти плани зовнішньоекономічної діяльності.</p> <p>ЗСК15. Здатність розробляти системи стратегічного, поточного (тактичного) та оперативного контролю зовнішньоекономічної діяльності.</p>
Результати	<p>Знати :</p> <ul style="list-style-type: none"> - критичне осмислення проблем у навчанні та/або професійної діяльності та на межі предметних галузях; - спеціалізовані концептуальні знання, набуті у процесі навчання та/або професійної діяльності на рівні новітніх досягнень, які є основою для оригінального мислення та інноваційної діяльності, зокрема в контексті дослідницької роботи; - основні поняття та категорії наукової методології менеджменту, уміння застосовувати структурні елементи науки: поняття, категорії, принципи, постулати, правила, досвід; впроваджувати на практиці методи наукових досліджень; - систему і структуру наукової інформації; уміння застосовувати математичні методи наукового дослідження в системі менеджменту; - основні сучасні методи прийняття управлінських рішень при реалізації головних функцій управління. <p>Уміти:</p> <ul style="list-style-type: none"> - розв'язувати складні задачі і проблеми, що потребує оновлення та інтеграції знань, часто в умовах неповної/недостатньої інформації та суперечливих вимог; - проводити аналіз ефективності прийняття управлінських рішень при реалізації головних функцій управління; - використовувати сучасні методи управління при організації командної роботи та мотивації праці; - демонструвати поглиблені знання специфіки управлінських процесів у сучасному світі, розуміння законів, за якими вони розвиваються. <p>Мати навички :</p> <ul style="list-style-type: none"> - зрозуміле і неоднозначне донесення власних висновків, а також знань та пояснень, що їх обґрунтовують, до фахівців і нефахівців, зокрема до осіб які навчаються; - прийняття рішень у складних і непередбачуваних умовах, що потребує застосування нових підходів та прогнозування; - відповідальність за розвиток професійного знання і практик, оцінку стратегічного розвитку команди; - здатність до подальшого навчання, яке значною мірою є автономним та самостійним; - уміння застосовувати систему знань з менеджменту у професійній діяльності, здійснювати керівництво та контроль діяльності організації. - обґрунтування та впровадження стратегії розвитку організації в контексті новітніх розробок в системі управління.
Програмні результати навчання спеціальності (ПРН)	<p>ПРН1. Критично осмислювати, вибирати та використовувати необхідний науковий, методичний і аналітичний інструментарій для управління в непередбачуваних умовах.</p> <p>ПРН4. Обґрунтовувати та управляти проектами, генерувати підприємницькі ідеї.</p> <p>ПРН6. Мати навички прийняття, обґрунтування та забезпечення реалізації управлінських рішень в непередбачуваних умовах, враховуючи вимоги</p>

	чинного законодавства, етичні міркування та соціальну відповідальність. ПРН12. Вміти делегувати повноваження та керівництво організацією (підрозділом). ПРН13. Вміти планувати і здійснювати інформаційне, методичне, матеріальне, фінансове та кадрове забезпечення організації (підрозділу).				
Обсяг занять	Всього	Лекцій	Лабораторних	Практичних	СРС
	135	25		20	90
Форми СРС	Підготовка до лекцій, модульного контролю, заліку, екзамену. Вивчення тем, рекомендованих до самостійного опанування; підготовка рефератів, тестів та презентацій опрацьованого матеріалу.				
Оцінка результатів навчання	Залік у 1 семестрі. Екзамен у 2 семестрі				

Шифр, назва дисципліни, семестр	ВБК 4.2 Міжнародна митна справа 1 та 2 семестри				
Зміст	Модуль 1				
	Тема 1. Поняття та система міжнародної митної справи Тема 2. Загальні положення та структура митних режимів Тема 3. Міжнародні правила інтерпретації комерційних термінів Інкотермс в митній діяльності Тема 4. Поняття митного оформлення експортно-імпортних операцій Тема 5. Митні бар'єри при переміщенні логістичних потоків через митний кордон				
	Модуль 2				
	Тема 6. Міжнародні стандарти у сфері спрощення та гармонізації митних процедур Тема 7. Порухення митних правил та відповідальність за їх порушення Тема 8. Міжнародне співробітництво держав у митній справі				
Компетентності	ЗК2. Здатність до спілкуватися з представниками інших професійних груп різного рівня (з експертами з інших галузей знань/видів економічної діяльності). ЗК4. Здатність мотивувати людей та рухатися до спільної мети. ЗЗК8. Здатність спілкуватися державною та іноземною мовами у професійній сфері. СК1. Здатність обирати та використовувати концепції, методи та інструментарій менеджменту, в тому числі у відповідності до визначених цілей та міжнародних стандартів. СК8. Здатність використовувати психологічні технології роботи з персоналом. ЗСК13. Здатність до ефективної комунікаційної взаємодії у міжнародному середовищі, у тому числі з використанням сучасних інформаційно-комунікаційних технологій.				
Результати	Знати : - спеціалізовані концептуальні знання, набуті у процесі навчання та/або професійної діяльності на рівні новітніх досягнень, які є основою для оригінального мислення та інноваційної діяльності, зокрема в контексті дослідницької роботи; - особливості розвитку митної справи: вітчизняний та зарубіжний досвід; - особливості здійснення та декларування товарів у режимах імпорту,				

	<p>експорту та транзиту;</p> <ul style="list-style-type: none"> - особливості здійснення митного контролю в Україні та інших країнах; - нарахування митних платежів в різних країнах. <p>Уміти :</p> <ul style="list-style-type: none"> - розв'язувати складні задачі і проблеми, що потребує оновлення та інтеграції знань, часто в умовах неповної/недостатньої інформації та суперечливих вимог; - аналізувати зміни та доповнення в законодавстві України щодо митного регулювання зовнішньоекономічної діяльності; - розраховувати митну вартість товарів та загальнодержавні податки; - заповнювати митні декларації різних типів за допомогою комплексів програмного забезпечення. <p>Мати навички :</p> <ul style="list-style-type: none"> - зрозуміле і недвозначно донесення власних висновків, а також знань та пояснень, що їх обґрунтовують, до фахівців і нефахівців, зокрема до осіб, що навчаються; - використання іноземних мов у професійній діяльності; - прийняття рішень у складних і непередбачуваних умовах, що потребує застосування нових підходів та прогнозування; - відповідальність за розвиток професійного знання і практик, оцінку стратегічного розвитку команди; - оцінювання можливостей державного регулювання зовнішньоекономічної діяльності підприємства у процесі здійснення зовнішньоекономічних операцій; - обґрунтування економічних переваг митних режимів під час декларування товарів, групувати систему ризиків, пов'язаних із здійсненням зовнішньоекономічної діяльності підприємства; - визначення та обчислення митних платежів; - використання інформаційних технологій та систем, технічних засобів та програмного забезпечення у професійній діяльності. 										
<p>Програмні результати навчання спеціальності (ПРН)</p>	<p>ПРН1. Критично осмислювати, вибирати та використовувати необхідний науковий, методичний і аналітичний інструментарій для управління в непередбачуваних умовах.</p> <p>ПРН4. Обґрунтовувати та управляти проектами, генерувати підприємницькі ідеї.</p> <p>ПРН6. Мати навички прийняття, обґрунтування та забезпечення реалізації управлінських рішень в непередбачуваних умовах, враховуючи вимоги чинного законодавства, етичні міркування та соціальну відповідальність.</p> <p>ПРН7. Організовувати та здійснювати ефективні комунікації всередині колективу, з представниками різних професійних груп та в міжнародному контексті.</p> <p>ПРН10. Демонструвати лідерські навички та вміння працювати у команді, взаємодіяти з людьми, впливати на їх поведінку для вирішення професійних задач.</p> <p>ПРН12. Вміти делегувати повноваження та керівництво організацією (підрозділом).</p> <p>ПРН13. Вміти планувати і здійснювати інформаційне, методичне, матеріальне, фінансове та кадрове забезпечення організації (підрозділу).</p>										
<p>Обсяг занять</p>	<table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <tr> <td style="width: 25%;">Всього</td> <td style="width: 25%;">Лекцій</td> <td style="width: 25%;">Лабораторних</td> <td style="width: 25%;">Практичних</td> <td style="width: 25%;">СРС</td> </tr> <tr> <td>135</td> <td>25</td> <td></td> <td>20</td> <td>90</td> </tr> </table>	Всього	Лекцій	Лабораторних	Практичних	СРС	135	25		20	90
Всього	Лекцій	Лабораторних	Практичних	СРС							
135	25		20	90							
<p>Форми СРС</p>	<p>Підготовка до лекцій, модульного контролю, заліку, екзамену. Вивчення тем, рекомендованих до самостійного опанування; підготовка</p>										

	рефератів, тестів та презентацій опрацьованого матеріалу.
Оцінка результатів навчання	Залік у 1 семестрі. Екзамен у 2 семестрі

Шифр, назва дисципліни, семестр	ВБК 5.1 Міжнародний менеджмент 2 семестр
Зміст	<p>Модуль 1. Сутність міжнародного бізнесу та міжнародного менеджменту</p> <p>Тема 1. Суть та характерні риси міжнародного менеджменту.</p> <p>Тема 2. Середовище міжнародного менеджменту.</p> <p>Змістовий модуль 2. Організаційний розвиток міжнародних корпорацій</p> <p>Тема 3. Особливості організаційного фактора в міжнародному менеджменті.</p> <p>Тема 4. Інтегровані структури міжнародного бізнесу та міжнародні стратегічні альянси</p> <p>Модуль 2. Основні функції міжнародного менеджменту та напрями його вдосконалення</p> <p>Змістовий модуль 3. Основні функції міжнародного менеджменту</p> <p>Тема 5. Стратегічне планування в міжнародних корпораціях.</p> <p>Тема 6. Мотивація та контроль міжнародної економічної діяльності</p> <p>Змістовий модуль 4. Прийняття рішень та управління персоналом в міжнародному менеджменті</p> <p>Тема 7. Суть та особливості прийняття рішень в міжнародних корпораціях.</p> <p>Тема 8. Етика та соціальна відповідальність в міжнародному бізнесі</p>
Компетентності	<p>ЗК2. Здатність до спілкуватися з представниками інших професійних груп різного рівня (з експертами з інших галузей знань/видів економічної діяльності).</p> <p>ЗК4. Здатність мотивувати людей та рухатися до спільної мети.</p> <p>ЗЗК8. Здатність спілкуватися державною та іноземною мовами у професійній сфері.</p> <p>СК1. Здатність обирати та використовувати концепції, методи та інструментарій менеджменту, в тому числі у відповідності до визначених цілей та міжнародних стандартів.</p> <p>СК2. Здатність встановлювати цінності, бачення, місію, цілі та критерії, за якими організація визначає подальші напрями розвитку, розробляти і реалізовувати відповідні стратегії та плани.</p> <p>СК10. Здатність до управління організацією та її розвитком.</p> <p>ЗСК11. Здатність діагностувати фактори ризику в зовнішньоекономічній діяльності організацій та обґрунтовувати антикризові програми.</p> <p>ЗСК12. Здатність розробляти зовнішньоекономічну політику підприємства, визначати враховувати зовнішні фактори, розробляти плани зовнішньоекономічної діяльності.</p>
Результати	<p>Знати :</p> <ul style="list-style-type: none"> - спеціалізовані концептуальні знання, набуті у процесі навчання та/або професійної діяльності на рівні новітніх досягнень, які є основою для оригінального мислення та інноваційної діяльності, зокрема в контексті дослідницької роботи; - критичне осмислення проблем у навчанні та/або професійної діяльності та на межі предметних галузях; - теоретичні засади міжнародного менеджменту;

	<ul style="list-style-type: none"> - суттєву характеристику організацій, підприємств та фірм різних форм власності, а також особливості їх функціонування в умовах невизначеності та ризику; - сутність мотивів вступу суб'єктів господарювання до інтегрованих структур міжнародного бізнесу; - вплив глобалізаційних процесів на систему міжнародного менеджменту. <p>Вміти :</p> <ul style="list-style-type: none"> - розв'язувати складні задачі і проблеми, що потребує оновлення та інтеграції знань, часто в умовах неповної/недостатньої інформації та суперечливих вимог; - провадження дослідницької та/або інноваційної діяльності; - генерувати та матеріалізувати ідеї раціонального управління позитивним розвитком суб'єктів господарської діяльності України в умовах глобалізації економіки; - досліджувати мотиви вступу суб'єктів господарювання до інтегрованих структур міжнародного бізнесу; - обґрунтовувати напрями підвищення ефективності операційних процесів у сфері міжнародної діяльності підприємств; - застосовувати практичні навички щодо прийняття управлінських рішень у відповідності кон'юнктури ринків, реалізації стратегій інноваційного розвитку господарських організацій (підприємств), ведення бізнесу в умовах глобалізації економіки. <p>Мати навички :</p> <ul style="list-style-type: none"> - зрозуміле і недвозначно донесення власних висновків, а також знань та пояснень, що їх обґрунтовують, до фахівців і нефахівців, зокрема до осіб, що навчаються; - використання іноземних мов у професійній діяльності; - прийняття рішень у складних і непередбачуваних умовах, що потребує застосування нових підходів та прогнозування; - відповідальність за розвиток професійного знання і практик, оцінку стратегічного розвитку команди; - обґрунтування доцільності залучення консалтингових компаній до посилення позицій на ринку; - оцінювання результативності консультативної діяльності компаній; - виявлення тенденцій розвитку можливостей посилення конкурентоспроможності компанії; - застосування моделей успішної ділової поведінки в умовах турбулентності; - визначення можливості використання сучасних управлінських інструментів та їх впровадження для посилення конкурентних позицій компанії на глобальних ринках.
<p>Програмні результати навчання спеціальності (ПРН)</p>	<p>ПРН1. Критично осмислювати, вибирати та використовувати необхідний науковий, методичний і аналітичний інструментарій для управління в непередбачуваних умовах.</p> <p>ПРН2. Ідентифікувати проблеми в організації та обґрунтовувати методи їх вирішення.</p> <p>ПРН4. Обґрунтовувати та управляти проектами, генерувати підприємницькі ідеї.</p> <p>ПРН5. Планувати діяльність організації в стратегічному та тактичному розрізах.</p> <p>ПРН6. Мати навички прийняття, обґрунтування та забезпечення реалізації</p>

	<p>управлінських рішень в непередбачуваних умовах, враховуючи вимоги чинного законодавства, етичні міркування та соціальну відповідальність.</p> <p>ПРН7. Організовувати та здійснювати ефективні комунікації всередині колективу, з представниками різних професійних груп та в міжнародному контексті.</p> <p>ПРН12. Вміти делегувати повноваження та керівництво організацією (підрозділом).</p> <p>ПРН13. Вміти планувати і здійснювати інформаційне, методичне, матеріальне, фінансове та кадрове забезпечення організації (підрозділу).</p> <p>ЗПРН14. Вміти розробляти стратегії зовнішньоекономічної діяльності організації на основі аналізу ринкових тенденцій і змін макросередовища.</p>				
Обсяг занять	Всього	Лекцій	Лабораторних	Практичних	СРС
	90	15		15	60
Форми СРС	<p>Підготовка до лекцій, модульного контролю, заліку.</p> <p>Вивчення розділів, рекомендованих до самостійного опанування; підготовка рефератів та презентацій опрацьованого матеріалу.</p>				
Оцінка результатів навчання	Залік у 2 семестрі				

Шифр, назва дисципліни, семестр	ВБК 5.2 Комплаєнс менеджмент 2 семестр				
Зміст	<p>Модуль 1. Сутність та місце комплаєнс в системі управління підприємством.</p> <p>Тема 1. Зміст та елементи системи комплаєнс.</p> <p>Тема 2. Комплаєнс в системі корпоративного управління.</p> <p>Тема 3. Управління комплаєнс-ризиками.</p> <p>Тема 4. Зміст комплаєнс-контролю на підприємстві.</p> <p>Тема 5. Формування політик та процедур комплаєнс в транспортній компанії.</p> <p>Модуль 2. Розробка та впровадження програми комплаєнс в підприємстві транспорту.</p> <p>Тема 6. Комплаєнс-програма підприємства.</p> <p>Тема 7. Бізнес-процеси підприємства та вимоги комплаєнсу.</p> <p>Тема 8. Комплаєнс в умовах цифровізації виробництва.</p> <p>Тема 9. Етика бізнесу та корпоративна культура.</p> <p>Тема 10. Корпоративні комплаєнс-практики: комплаєнс в сфері трудових відносин, захисту конфіденційної інформації і персональних даних, податковий, санкційний, антимонопольний, антикорупційний комплаєнс.</p>				
Компетентності	<p>ЗК4. Здатність мотивувати людей та рухатися до спільної мети.</p> <p>ЗК5. Здатність діяти на основі етичних міркувань (мотивів)</p> <p>СК1. Здатність обирати та використовувати концепції, методи та інструментарій менеджменту, в тому числі у відповідності до визначених цілей та міжнародних стандартів.</p> <p>СК8. Здатність використовувати психологічні технології роботи з персоналом.</p> <p>СК9. Здатність аналізувати й структурувати проблеми організації, приймати ефективні управлінські рішення та забезпечувати їх реалізацію.</p> <p>ЗСК14. Здатність визначати і використовувати ефективне програмне забезпечення для здійснення управління зовнішньоекономічною діяльністю.</p>				

Результати	<p>Знати :</p> <ul style="list-style-type: none"> - спеціалізовані концептуальні знання, набуті у процесі навчання та/або професійної діяльності на рівні новітніх досягнень, які є основою для оригінального мислення та інноваційної діяльності, зокрема в контексті дослідницької роботи; - критичне осмислення проблем у навчанні та/або професійної діяльності та на межі предметних галузях; - основні положення і роль нормативних актів і державних органів в сфері регулювання діяльності підприємств та боротьби з корупцією; - основні етапи розробки та впровадження системи комплаєнс в підприємствах; - особливості розробки бізнес-процесів підприємства у відповідності з вимогами комплаєнс-менеджменту; - правила взаємовідносин з клієнтами та співробітниками, здійснення комплаєнс-контролю та моніторингу відповідності в операційній діяльності підприємства; - вимоги професійної етики, комплаєнс-культури та механізми забезпечення відкритості при виконанні посадових обов'язків. <p>Уміти :</p> <ul style="list-style-type: none"> - розв'язувати складні задачі і проблеми, що потребує оновлення та інтеграції знань, часто в умовах неповної/недостатньої інформації та суперечливих вимог; - визначати елементи політики комплаєнс та форми реалізації комплаєнс-функції на підприємстві; - будувати ефективну систему внутрішнього контролю основних бізнес-процесів підприємства; - розробляти регулятивні документи, використовувати різноманітні носії інформації, забезпечувати моніторинг та мотивацію співробітників в запроваджені системи комплаєнс; - підтримувати репутацію та імідж компанії; мінімізувати правові та репутаційні ризики, що пов'язані з порушеннями професійних та етичних стандартів; - проводити тренінги та навчання співробітників підприємства основам бізнес-етики, корпоративної культури та вимогам системи комплаєнс. <p>Мати навички :</p> <ul style="list-style-type: none"> - зрозуміле і недвозначно донесення власних висновків, а також знань та пояснень, що їх обґрунтовують, до фахівців і нефахівців, зокрема до осіб, що навчаються; - прийняття рішень у складних і непередбачуваних умовах, що потребує застосування нових підходів та прогнозування; - відповідальність за розвиток професійного знання і практик, оцінку стратегічного розвитку команди; - здатність до подальшого навчання, яке звичайною мірою є автономним та самостійним; - застосовувати знання, використовувати нові методи управління, планування, контролю та мотивації, підвищення загального рівня культури управління; - демонструвати володіння основами бізнес-етики та корпоративної культури, новітніми управлінськими технологіями і стандартами ведення зовнішньоекономічної діяльності підприємств, засобами мінімізації правових та репутаційних ризиків.
Програмні	ПРН1. Критично осмислювати, вибрати та використовувати необхідний

результати навчання спеціальності (ПРН)	науковий, методичний і аналітичний інструментарій для управління в непередбачуваних умовах. ПРН3. Проектувати ефективні системи управління організаціями. ПРН6. Мати навички прийняття, обґрунтування та забезпечення реалізації управлінських рішень в непередбачуваних умовах, враховуючи вимоги чинного законодавства, етичні міркування та соціальну відповідальність. ПРН7. Організовувати та здійснювати ефективні комунікації всередині колективу, з представниками різних професійних груп та в міжнародному контексті. ПРН9. Вміти спілкуватись в професійних і наукових колах державною та іноземною мовами. ПРН10. Демонструвати лідерські навички та вміння працювати у команді, взаємодіяти з людьми, впливати на їх поведінку для вирішення професійних задач. ПРН13. Вміти планувати і здійснювати інформаційне, методичне, матеріальне, фінансове та кадрове забезпечення організації (підрозділу).				
Обсяг занять	Всього	Лекцій	Лабораторних	Практичних	СРС
	90	15		15	60
Форми СРС	Підготовка до лекцій, модульного контролю, заліку. Вивчення розділів, рекомендованих до самостійного опанування; підготовка рефератів та презентацій опрацьованого матеріалу.				
Оцінка результатів навчання	Залік у 2 семестрі				

Шифр, назва дисципліни, семестр	ВБК 6.1 Охорона праці в галузі і цивільний захист 1 семестр				
Зміст	<p>Модуль 1. Основи охорони праці на підприємстві</p> <p>ЗМ 1. Система управління охороною праці в галузі, її складові та функціонування (на автомобільному транспорті). Тема 1. Система управління охороною праці у підприємстві автомобільного транспорту.</p> <p>ЗМ 2. Проблеми фізіології, гігієни праці та виробничої санітарії у галузі (на автомобільному транспорті). Тема 2. Стан умов праці у галузі. Поліпшення стану виробничого середовища, зменшення важкості та напруженості трудового процесу.</p> <p>ЗМ 3. Проблеми профілактики виробничого травматизму у галузі (на автомобільному транспорті). Тема 3. Травмонебезпечні виробничі фактори та стан виробничого травматизму у галузі.</p> <p>Тема 4. Підвищення безпеки праці та профілактика виробничого травматизму у галузі.</p> <p>Модуль 2. Основи цивільного захисту</p> <p>ЗМ 4. Пожежна безпека у галузі (на автомобільному транспорті). Тема 5. Пожежна безпека на автомобільному транспорті.</p> <p>ЗМ 5. Єдина система цивільного захисту в Україні. Тема 6. Цивільний захист у надзвичайних ситуаціях.</p> <p>ЗМ 6. Управління заходами і засобами цивільного захисту. Тема 7. Оцінка обстановки і планування заходів захисту у надзвичайних ситуаціях.</p>				
Компетентності	СК1. Здатність обирати та використовувати концепції, методи та				

	інструментарій менеджменту, в тому числі у відповідності до визначених цілей та міжнародних стандартів.
Результати	<p>Знати :</p> <ul style="list-style-type: none"> - спеціалізовані концептуальні знання, набуті у процесі навчання та/або професійної діяльності на рівні новітніх досягнень, які є основою для оригінального мислення та інноваційної діяльності, зокрема в контексті дослідницької роботи; - систему управління охороною праці в галузі (СУОПГ) та цивільного захисту (ЦЗ); - функціональні обов'язки керівництва підприємства і його служб, інженерно-технічних працівників, кожного працівника, участь трудового колективу в системі управління охороною праці на підприємстві та цивільного захисту у надзвичайних ситуаціях; - нормативно-правову базу щодо охорони праці у галузі; фінансування охорони праці у галузі та цивільного захисту у надзвичайних ситуаціях; - організацію навчання та нагляду з охорони праці та цивільного захисту; - умови праці на автомобільному транспорті за показниками шкідливості та небезпечності; вплив факторів виробничого середовища на функціонування організму людини; - заходи щодо поліпшення стану виробничого середовища, зменшення важкості та напруженості трудового процесу; сучасні засоби щодо - колективного та індивідуального захисту працюючих від дій характерних для галузі шкідливих та небезпечних факторів виробничого середовища; - санітарно-гігієнічні вимоги до підприємств, споруд, до виробничих і допоміжних приміщень; - класи шкідливості підприємств за санітарними нормами в залежності від складу і кількості шкідливих виділень та характеру технологічних процесів; - систему організаційно-режимних заходів з пожежної безпеки у галузі; організацією служби пожежної безпеки; вимоги пожежної безпеки для підприємств автомобільного транспорту. <p>Уміти :</p> <ul style="list-style-type: none"> - розв'язувати складні задачі і проблеми, що потребує оновлення та інтеграції знань, часто в умовах неповної/недостатньої інформації та суперечливих вимог; - обґрунтувати пропозиції щодо удосконалення організації охорони праці та цивільного захисту на підприємстві, галузі; - проконтролювати дотримання вимог щодо організації охорони, та цивільного захисту, проведення навчання; - визначити клас умов праці за показниками шкідливості та небезпечності виробничого середовища; - обґрунтувати пропозиції щодо покращення умов праці у виробничих підрозділах і на підприємстві, розробити заходи щодо поліпшення стану виробничого середовища, зменшення важкості та напруженості трудового процесу; - визначити показники виробничого травматизму на підприємстві та розробити першочергові заходи щодо профілактики виробничого травматизму; - визначити категорію і клас і вибухово-пожежної небезпеки щодо галузевих об'єктів; запропонувати заходи та засоби удосконалення системи попередження пожежі.

	<p>Мати навички:</p> <ul style="list-style-type: none"> - застосовувати систему знань з менеджменту у професійній діяльності, здійснювати керівництво та контроль діяльності організації. - організовувати колективну працю з досягнення цілей організації; - згідно з трудовим законодавством забезпечувати: процедури підбору, найму персоналу та підвищення рівня кваліфікації співробітників організації; застосування різних методів оцінювання та стимулювання персоналу організації; формування кадрового резерву. - розробляти організаційну структуру, адекватну стратегії, цілям і завданням, внутрішнім і зовнішнім умовам діяльності органу публічної влади, здійснювати розподіл функцій, повноважень і відповідальності між виконавцями. 				
Програмні результати навчання спеціальності (ПРН)	<p>ПРН1. Критично осмислювати, вибирати та використовувати необхідний науковий, методичний і аналітичний інструментарій для управління в непередбачуваних умовах.</p> <p>ПРН6. Мати навички прийняття, обґрунтування та забезпечення реалізації управлінських рішень в непередбачуваних умовах, враховуючи вимоги чинного законодавства, етичні міркування та соціальну відповідальність.</p>				
Обсяг занять	Всього	Лекцій	Лабораторних	Практичних	СРС
	90	15	15		60
Форми СРС	Підготовка до практичних занять, модульного контролю, заліку. Вивчення розділів, рекомендованих до самостійного опанування, створення презентацій та написання рефератів				
Оцінка результатів навчання	Залік у 1 семестрі				

Шифр, назва дисципліни, семестр	ВБК6.2 Безпека людини 1 семестр				
Зміст	<p>Модуль І. Основи системи безпеки життєдіяльності людини. Правові та організаційні основи безпеки.</p> <p>ЗМ 1. Сутність безпеки життєдіяльності людини. Тема 1.1. Безпека людини в Україні Тема 1.2. Категорійно-понятійний апарат</p> <p>ЗМ 2. Небезпеки, їх види, характер та результати проявів. Тема 2.1. Природні загрози, характер проявів та дії на людей Тема 2.2. Техногенні небезпеки та їх наслідки Тема 2.2.1. Основи фізіології, гігієни праці та виробнича санітарія. Тема 2.2.2 Організація безпечних умов праці на підприємстві Тема 2.2.3. Безпека виробничого обладнання та процесів, підйомно-транспортних машин та механізмів. Безпека при вантажно-розвантажувальних роботах та транспортуванні вантажів. Роботи, машини, механізми та устаткування підвищення небезпеки Тема 2.2.4. Електробезпека Тема 2.2.5. Пожежна безпека Тема 2.2.6. Радіаційна безпека Тема 2.2.7. Хімічна небезпека Тема 2.2.8. Соціально-політичні небезпеки</p> <p>Модуль 2. Державне управління безпекою людини, нагляд та громадський контроль.</p>				

	<p>ЗМ 3. Імовірнісні структурно-логічні моделі виникнення та розвитку НС. Організаційно-функціональна структура захисту населення та АТО у НС. Тема 3.1. Застосування ризик-орієнтованого підходу Тема 3.2. Менеджмент безпеки, правове забезпечення та структура захисту населення та АТО у НС Тема 3.3. Управління силами та засобами ОГ під час НС ЗМ 4. Соціальне та економічне значення охорони праці. Соціальний захист потерпілих. Тема 4.1. Соціальне та економічне значення охорони праці Тема 4.2. Соціальне страхування від нещасних випадків на виробництві та професійних захворювань Тема 4.3. Розслідування нещасних випадків, професійних захворювань та аварій Тема 4.4 Відшкодування потерпілим ЗМ 5. Порядок надання домедичної допомоги постраждалим. Тема 5.1. Порядок надання допомоги постраждалим особам.</p>
Компетентності	СК1. Здатність обирати та використовувати концепції, методи та інструментарій менеджменту, в тому числі у відповідності до визначених цілей та міжнародних стандартів.
Результати	<p>Знати:</p> <ul style="list-style-type: none"> - спеціалізовані концептуальні знання, набуті у процесі навчання та/або професійної діяльності на рівні новітніх досягнень, які є основою для оригінального мислення та інноваційної діяльності, зокрема в контексті дослідницької роботи; - критично осмислювати проблеми навчання та/або професійної діяльності та на межі предметних галузях; - систему управління охороною праці в галузі (СУОПГ) та цивільного захисту (ЦЗ); - функціональні обов'язки керівництва підприємства і його служб, інженерно-технічних працівників, кожного працівника, участь трудового колективу в системі управління охороною праці на підприємстві та цивільного захисту у надзвичайних ситуаціях; - нормативно-правову базу щодо охорони праці у галузі; фінансування охорони праці у галузі та цивільного захисту у надзвичайних ситуаціях; - організацію навчання та нагляду з охорони праці та цивільного захисту; - умови праці на автомобільному транспорті за показниками шкідливості та небезпечності; вплив факторів виробничого середовища на функціонування організму людини; - заходи щодо поліпшення стану виробничого середовища, зменшення важкості та напруженості трудового процесу; сучасні засоби щодо колективного та індивідуального захисту працюючих від дій характерних для галузі шкідливих та небезпечних факторів виробничого середовища; - санітарно-гігієнічні вимоги до підприємств, споруд, до виробничих і допоміжних приміщень; класи шкідливості підприємств за санітарними нормами в залежності від складу і кількості шкідливих виділень та характеру технологічних процесів; - систему організаційно-режимних заходів з пожежної безпеки у галузі; організацією служби пожежної безпеки; вимоги пожежної безпеки для підприємств автомобільного транспорту;

	<p>Уміти :</p> <ul style="list-style-type: none"> - розв'язувати складні задачі і проблеми, що потребує оновлення та інтеграції знань, часто в умовах неповної/недостатньої інформації та суперечливих вимог; - розв'язувати складні задачі і проблеми, що потребує оновлення та інтеграції знань, часто в умовах неповної/недостатньої інформації та суперечливих вимог; - обґрунтувати пропозиції щодо удосконалення організації охорони праці та цивільного захисту на підприємстві, галузі; - проконтролювати дотримання вимог щодо організації охорони, та цивільного захисту, проведення навчання; - визначити клас умов праці за показниками шкідливості та небезпечності виробничого середовища; - обґрунтувати пропозиції щодо покращення умов праці у виробничих підрозділах і на підприємстві, розробити заходи щодо поліпшення стану виробничого середовища, зменшення важкості та напруженості трудового процесу; - визначити показники виробничого травматизму на підприємстві та розробити першочергові заходи щодо профілактики виробничого травматизму; - визначити категорію і клас і вибухово-пожежної небезпеки щодо галузевих об'єктів; запропонувати заходи та засоби удосконалення системи попередження пожежі <p>Мати навички:</p> <ul style="list-style-type: none"> - уміння застосовувати систему знань з менеджменту у професійній діяльності, здійснювати керівництво та контроль діяльності організації. - вміння організовувати колективну працю з досягнення цілей організації. - уміння згідно з трудовим законодавством забезпечувати: процедури підбору, найму персоналу та підвищення рівня кваліфікації співробітників організації; застосування різних методів оцінювання та стимулювання персоналу організації; формування кадрового резерву. - розробляти організаційну структуру, адекватну стратегії, цілям і завданням, внутрішнім і зовнішнім умовам діяльності органу публічної влади, здійснювати розподіл функцій, повноважень і відповідальності між виконавцями. 				
Програмні результати навчання спеціальності (ПРН)	<p>ПРН1. Критично осмислювати, вибирати та використовувати необхідний науковий, методичний і аналітичний інструментарій для управління в непередбачуваних умовах.</p> <p>ПРН6. Мати навички прийняття, обґрунтування та забезпечення реалізації управлінських рішень в непередбачуваних умовах, враховуючи вимоги чинного законодавства, етичні міркування та соціальну відповідальність.</p>				
Обсяг занять	Всього	Лекцій	Лабораторних	Практичних	СРС
Форми СРС	90	15	15		60
Оцінка результатів навчання	Залік у 1 семестрі				