

**МОН УКРАЇНИ
НАЦІОНАЛЬНИЙ ТРАНСПОРТНИЙ УНІВЕРСИТЕТ**

ЗАТВЕРДЖЕНО

Вченою радою Національного
транспортного університету

Протокол № 7 від «26» червня 2025 р.

Заступник Голови Вченої ради
Національного транспортного
університету



Олександр ГРИЩУК

ПОЛОЖЕННЯ

**про встановлення надбавки за складність та напруженість у роботі
науково-педагогічним (науковим) працівникам
Національного транспортного університету –
науковим керівникам аспірантів (науковим консультантам
докторантів) та особам, які захистили кваліфікаційну (дисертаційну)
роботу**

Київ – 2025

ПОЛОЖЕННЯ
про встановлення надбавки за складність та напруженість у роботі
науково-педагогічним (науковим) працівникам
Національного транспортного університету –
науковим керівникам аспірантів (науковим консультантам
докторантів) та особам, які захистили кваліфікаційну (дисертаційну)
роботу

1. Загальні положення

1.1. Положення про встановлення надбавки за складність, напруженість у роботі науково-педагогічним (науковим) працівникам Національного транспортного університету – науковим керівникам аспірантів (науковим консультантам докторантів) та особам, які захистили кваліфікаційну (дисертаційну) роботу (далі - Положення), розроблено відповідно до Закону України «Про наукову і науково-технічну діяльність», Закону України «Про освіту», Закону України «Про вищу освіту», Постанови Кабінету Міністрів України від 30.08.2002 № 1298 «Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери», Постанови Кабінету Міністрів України від 23.03.2016 № 261 «Про затвердження Порядку підготовки здобувачів вищої освіти ступеня доктора філософії та доктора наук у вищих навчальних закладах (наукових установах)» та інших законодавчих і нормативних актів України.

1.2. Це Положення поширюється на:

- наукових керівників аспірантів та наукових консультантів докторантів;
- осіб, які працюють в НТУ на постійній основі, самостійно захистили дисертаційну роботу і одержали відповідний документ про присвоєння наукового ступеня;
- випускників аспірантури і докторантури НТУ, здобувачів ступеня вищої освіти доктора філософії поза аспірантурою, які після успішного захисту дисертаційної роботи і одержання відповідного диплому кандидата наук (доктора філософії) або доктора наук, уклали трудовий договір (контракт) про прийняття їх на роботу на посади науково-педагогічного, наукового або навчально-допоміжного складу НТУ.

1.3. Положення визначає умови, порядок і розміри встановлення надбавки за складність, напруженість у роботі зазначеним особам відповідно до їхнього особистого внеску (в частині ефективного наукового керівництва підготовкою аспірантів, наукового консультування докторантів, особистого захисту кваліфікаційної (дисертаційної) роботи, тощо) у загальні результати роботи НТУ в межах коштів на оплату праці.

1.4. Метою Положення є підвищення якості підготовки аспірантів та докторантів, стимулювання наукових керівників (консультантів) та здобувачів до успішного захисту дисертаційних досліджень.

1.5. Встановлення надбавки за складність, напруженість у роботі здійснюється в межах коштів, передбачених у кошторисі університету, за рахунок спеціального фонду та інших джерел, не заборонених законодавством України.

2. Підстави для встановлення надбавки за складність та напруженість у роботі особам, які захистили кваліфікаційну (дисертаційну) роботу

2.1. Основними підставами для встановлення надбавки за складність та напруженість у роботі науковим керівникам (консультантів) (табл.1) є:

- наявність у аспіранта (докторанта) публікацій у виданнях, що входять до міжнародних наукометричних баз Scopus або Web of Science;
- участь аспіранта (докторанта) у міжнародних і всеукраїнських наукових конференціях, конкурсах, грантах;
- своєчасне виконання аспірантом (докторантом) індивідуального плану роботи та успішний захист дисертації у визначений строк (4 роки для доктора філософії, 2 роки для доктора наук);
- отримання особисто аспірантом (докторантом) престижних грантів, премій, стипендій.

Таблиця 1. Розміри місячної надбавки за складність та напруженість у роботі науковим керівникам (консультантам)

№	Підстава	Надбавка, % посадового окладу
1	Публікація у Scopus або WoS (співавторство з аспірантом)	10% -15%
2	Успішний захист дисертації у строк (4 роки для	25% – 50%

	доктора філософії та 2 роки для доктора наук)	
3	Отримання аспірантом (докторантом) гранту, стипендії	до 25%
4	Перемога аспіранта (докторанта) у всеукраїнському чи міжнародному конкурсі	до 20%

2.2. У разі особистого захисту працівником або докторантом НТУ дисертації на здобуття наукового *ступеня доктора наук*, за умови одержання ним відповідного диплому МОН України і продовження або укладання нового трудового договору (контракту) про прийняття його на роботу на посаду науково-педагогічного або наукового працівника НТУ, не раніше ніж через 6 місяців, йому встановлюється місячна надбавка за складність, напруженість у роботі в розмірі 50% посадового окладу.

2.3. У разі особистого захисту аспірантом НТУ дисертації на здобуття наукового *ступеня доктора філософії* у межах терміну навчання в аспірантурі, за умови одержання ним відповідного диплому і укладання трудового договору (контракту) про прийняття його на роботу на посаду науково-педагогічного, наукового або навчально-допоміжного складу НТУ, не раніше ніж через 6 місяців, йому встановлюється місячна надбавка за складність, напруженість у роботі в розмірі 25% посадового окладу.

2.4. У разі особистого захисту працівником НТУ, який не навчався в аспірантурі, або не є випускником аспірантури НТУ, захистив дисертацію на здобуття наукового *ступеня кандидата наук*, за умови одержання ним відповідного диплому і продовження або укладання нового трудового договору (контракту) про прийняття його на роботу на посаду науково-педагогічного, наукового або навчально-допоміжного складу НТУ, не раніше ніж через 6 місяців, йому встановлюється місячна надбавка за складність та напруженість у роботі в розмірі 25% посадового окладу.