



## **ПЕРЕДВИБОРЧА ПРОГРАМА**

кандидата на посаду ректора Національного транспортного університету

Заслуженого працівника освіти України,

Відмінника освіти України, академіка Транспортної академії України,

кандидата технічних наук, професора *Грищука Олександра Казимировича*

Мета програми – забезпечити подальшу модернізацію та розвиток університету як національного закладу вищої освіти інноваційного типу, що поєднує нові методи та принципи освітнього і наукового менеджменту з академічними свободами, правами та колегіальністю в ухваленні найважливіших рішень.



## *1. Удосконалення структури управління університетом та кадрова політика*

- Забезпечити демократизм, гласність, добросовісність та дотримання академічних свобод;
- продовжити оптимізацію структури університету, яка б відповідала його інноваційному типу та забезпечити чіткий розподіл управлінських повноважень як по вертикалі, так і по горизонталі;
- запровадити в університеті комплексну автоматизацію управління, включаючи систему електронного документообігу;
- підвищити роль Вченої ради університету та вчених рад факультетів щодо ухвалення та контролю виконання їх рішень;
- забезпечити ефективну діяльність наглядової ради університету із залученням провідних вчених, керівників підприємств та організацій з метою вирішення стратегічних питань розвитку університету;
- створити умови для розвитку науково-педагогічного потенціалу кафедр, факультетів з метою якісної реалізації освітньо-наукових та наукових програм, здійснення наукової та інноваційної діяльності, реалізації міжнародних програм і проєктів, зокрема у сфері безпеки і оборони;
- сприяти створенню організаційних та фінансово-економічних засад для ефективної діяльності студентського самоврядування, залучати студентське самоврядування до підготовки та ухвалення рішень з питань організації та підвищення якості освітньої та наукової діяльності;
- оптимізувати університетську систему управління якістю підготовки фахівців на різних рівнях «вчена рада-ректорат-факультет-кафедра-студентське самоврядування»;
- формувати кадрову політику на базі поєднання професійного рівня науково-педагогічних кадрів, життєвого досвіду та молодості, зберегти наявний конкурентоспроможний кадровий потенціал;
- сприяти всеохоплюючому вивченню англійської мови викладачами та студентами університету, збільшити кількість дисциплін, які викладаються іноземною мовою;



- забезпечити подальше вдосконалення системи підвищення кваліфікації, перепідготовки та стажування науково-педагогічних працівників в провідних університетах України та зарубіжних країн, наукових інститутах НАН України, галузевих академій, підприємствах та організаціях;

- створити можливості для стажування молодих викладачів та науковців університету в провідних європейських ЗВО з метою поглиблення вивчення іноземних мов та підвищення професійного рівня;

- забезпечити належні умови для подальшого навчально-наукового, матеріально-технічного, соціально-економічного розвитку та фінансового забезпечення відокремлених структурних підрозділів університету.

## ***2. Освітньо-навчальна діяльність університету***

- Забезпечити відкриття в університеті нових перспективних спеціальностей та освітніх програм, в тому числі міждисциплінарних;

- впровадити в університеті елементи дуальної форми здобуття вищої освіти за окремими спеціальностями;

- забезпечити акредитацію не менше ніж 50 % освітніх програм закладу на рівні повної акредитації;

- створити на базі університету сертифікаційний центр з вивчення іноземних мов;

- впровадити міжнародний досвід в систему внутрішнього забезпечення якості освітньої діяльності;

- продовжити університетську програму розвитку електронної бібліотеки;

- удосконалити механізм вибору дисциплін студентами з урахуванням потреб роботодавців і ринку праці (індивідуальна освітня траєкторія), зокрема з питань повоєнного відновлення України;

- збільшити контингент іноземних студентів університету за рахунок підписання двосторонніх угод та угод з агентами контрактерами;



- трансформувати профорієнтаційну роботу в університеті до сучасних умов за рахунок розширення рекламної діяльності в засобах масової інформації та соціальних мережах тощо;

- продовжити роботу з підвищення професійної підготовки студентів за рахунок створення філій кафедр на виробництві, навчально-науково-виробничих центрів, спільних лабораторій та комплексів тощо;

- підвищити ефективність навчального процесу, науково-методичного забезпечення самостійної роботи студентів за рахунок вдосконалення електронної системи управління навчанням (Learning Management System);

- забезпечити належну освітньо-наукову роль відокремлених структурних підрозділів, як обов'язкового елемента комплексу «університет-коледж».

### ***3. Науково-дослідна та інноваційна діяльність***

- Забезпечити розвиток фундаментальних і прикладних досліджень з пріоритетних напрямків із використанням багатоканального фінансування з обов'язковим впровадженням здобутих результатів у виробництво і навчальний процес;

- розвивати наукові напрями, які орієнтовані на отримання грантів для вирішення проблемних питань ресурсо- та енергозбереження, альтернативних джерел енергії, екології, будівництва, зміцнення обороноздатності та повоєнного відновлення України;

- сформувати нові і удосконалити роботу чинних спеціалізованих вчених рад;

- сприяти розвитку навчально-наукових виробничих та міжкафедральних науково-дослідних центрів і груп, як інноваційних структур;

- забезпечити захист інтелектуального потенціалу та створити умови для трансферу технологій, інноваційного розвитку і комерціалізації результатів науково-технічних розробок;



- сприяти участі студентів, аспірантів та молодих вчених університету в міжнародних, всеукраїнських конкурсах, олімпіадах, студентських наукових товариствах, науково-дослідних центрах та студіях;
- розширити перелік наукових періодичних видань університету, в тому числі категорії «А», «В» та тих, які включені до міжнародних наукометричних баз даних.

#### ***4. Міжнародне співробітництво та інтеграція університету в європейський освітньо-науковий і культурний простір***

- Забезпечити участь університету у міжнародних проектах Horizon-Europa, Erasmus+ на двосторонніх та багатосторонніх договорах і угодах з ЗВО зарубіжжя, міжнародними організаціями, фондами тощо;
- продовжити роботу з входження університету до міжнародних рейтингів – QS World University Rankings, The Times Higher Education World University Rankings, Impact Rankings, U-Multirank, Academic Ranking of World Universities або до їх галузевих секторів;
- створити систему стажування науково-педагогічних, педагогічних та наукових працівників університету і відокремлених структурних підрозділів за кордоном;
- збільшити контингент іноземних здобувачів університету з підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації за рахунок поглибленої співпраці з ЗВО зарубіжжя, фондами та контрагентами;
- створити умови для збільшення кількості публікацій наукових і науково-методичних статей у провідних наукових виданнях внесених у наукометричні бази;
- створити умови для залучення до навчально-методичної, наукової роботи та стажування в університеті провідних вчених зарубіжжя.

#### ***5. Студентське самоврядування та співпраця зі студентами***

- Забезпечити участь студентів університету в управлінні університетом через підтримку студентського самоврядування на засадах студентоцентризму;



- сприяти формуванню в студентському середовищі потенційних лідерів, організаторів та залучати їх до роботи в органах студентського самоврядування;
- розширити можливості мобільності студентів шляхом закордонного стажування включеного навчання, практик, подвійних дипломів, участі у міжнародних проектах Erasmus+ тощо;
- забезпечити формування блоку дисциплін вільного вибору студентів з урахуванням потреб ринку праці та повоєнного відновлення України;
- сприяти впровадженню в навчальний процес англomовних програм підготовки магістрів;
- створити студентський центр сприяння працевлаштуванню студентів та випускників університету;
- сприяти залученню студентського самоврядування до спортивно-масових заходів;
- розширити співробітництво з роботодавцями щодо забезпечення ефективної підготовки студентів університету до професійної діяльності на первинних посадах.

## **6. Соціально-економічний розвиток, матеріально-технічне та фінансове забезпечення**

- Забезпечити стабільний фінансово-економічний стан університету насамперед за рахунок спеціального фонду, а також міжнародних грантів і проектів;
- забезпечити подальше впровадження програми енергозабезпечення університету та відокремлених структурних підрозділів, економії витрат електроенергії, води і тепла;
- створити належні умови для подальшого розвитку студмістечка, спортивного комплексу, покращенню благоустрою та озелененню університету;



- продовжити впровадження програми виконання поточних ремонтів в гуртожитках та навчальних корпусах університету;
- сприяти участі співробітників та студентів університету у міжнародних спортивних змаганнях, культурно-мистецьких фестивалях та конкурсах;
- розширити шляхи підвищення соціального забезпечення та матеріальної допомоги співробітникам та студентам університету;
- забезпечити подальший розвиток мотокоманди університету, її участь у чемпіонаті України, кубку України та чемпіонаті Європи.