



Р І Ш Е Н Н Я
Вченої ради Національного транспортного університету

Протокол № 5

28 травня 2026 року

**Про кадрове забезпечення освітньо-наукового процесу
в Національному транспортному університеті**

Заслухавши та обговоривши доповідь першого проректора Мельниченка О.І., Вчена рада відзначає, що кадрове забезпечення освітньо-наукового процесу – це комплексна система, що базується на нормативно-правових актах, головним призначенням якої є підготовка високо-кваліфікованих фахівців за сучасними освітніми програмами. Питання кадрового забезпечення освітньо-наукового процесу є ключовим індикатором конкурентоспроможності університету. Вимоги до кадрового забезпечення освітньо-наукового процесу регламентується національним законодавством та внутрішніми нормативними актами Університету. Основними нормативно-правовими актами є Закон України «Про вищу освіту», Постанова Кабінету Міністрів України від 30 грудня 2015 року №1187 «Про затвердження Ліцензійних умов провадження освітньої діяльності» (далі – Ліцензійні умови).

Одними із викликів з якими стикнувся університет при реалізації та побудові ефективної кадрової політики – це набуття чинності 9 квітня 2025 року Закону України «Про внесення змін до деяких законів України щодо підтримки наукової роботи в закладах вищої освіти». Зазначений нормативно-правовий акт встановлює суттєві зміни, які стосуються кадрового забезпечення освітньо-наукового процесу, зокрема: змінено підходи до визначення посад наукових (далі – НП), науково-педагогічних (далі – НПП) та педагогічних працівників (далі – ПП); змінено порядок призначення та звільнення з посади ПП та НПП; введено поняття атестації ПП ЗВО; змінено підходи до робочого часу НП, НПП та ПП, розподіл видів їх діяльності та норм часу тощо. Університет проводить планову, цілеспрямовану роботу щодо імплементації зазначених змін до Закону України «Про вищу освіту» та приведення у відповідність до чинного законодавства внутрішні локальні акти університету.

Кадрові вимоги до започаткування та впровадження освітньої діяльності за рівнем вищої освіти та освітніми програмами передбачені Ліцензійними умовами. Для практичної реалізації вимог законодавства про нові підходи поділу працівників на НП, НПП та ПП мають бути внесені зміни до Ліцензійних умов. Разом з тим, відповідно до чинних Ліцензійних умов НПП, ПП та ПН, які забезпечують освітній процес, повинні відповідати освітній та/або професійній кваліфікації за освітніми компонентами, що ними викладаються, та мати не менше чотирьох досягнень у професійній діяльності за останні п'ять років, визначених у пункті 38 Ліцензійних умов.

Отже, постійні зміни до законодавства, його нестабільність – це серйозний виклик, який впливає на формування ефективної кадрової політики Університету. Ще один виклик – це процес реорганізації Державного університету інфраструктури та технологій (далі – ДУІТ) шляхом приєднання його до Національного транспортного університету (далі – НТУ). Цей процес ще триває. На першому етапі відбулося переведення студентів та всіх співробітників із ДУІТ до НТУ. Станом на сьогодні триває оптимізація структури НТУ, метою якої є покращення системи управління, зменшення фінансового навантаження, проведення ефективної вступної кампанії 2026 року, збереження контингенту студентів та науково-педагогічних працівників.

Освітньо-науковий процес забезпечує висококваліфікований професорсько-викладацький склад, що нараховує 594 особи. В том у числі доктори наук, професори – 89; кандидати наук, доценти – 357; старші викладачі, асистенти – 137. Однією із важливих вимог до сучасного викладача є постійне професійне зростання, одним із елементів якого є підвищення кваліфікації. В університеті цьому питанню приділяється значна увага. Зокрема, Центром підвищення кваліфікації, перепідготовки, удосконалення керівних працівників і спеціалістів НТУ систематично проводяться курси підвищення кваліфікації, тематика, враховуючи опитування та запити викладачів, постійно оновлюється. Варто відзначити позитивну динаміку збільшення кількості слухачів (для прикладу протягом 2025-2026 н.р. кількість викладачів, що пройшли курси підвищення кваліфікації становила 340 осіб, а в 2025-2026 н.р – 377 осіб). Важливою складовою у побудові ефективної кадрової політики Університету є активізація програм стажування викладачів у провідних європейських

університетах та наукових установах. Починаючи з 2016 року університет є офіційним учасником програми Еразмус+ за напрямом КА1 «Навчальна (академічна) мобільність». За 2025-2026 н.р реалізовано 17 академічних мобільностей: 10 студентів, 2 викладачів та 5 адміністративних працівників. Вони відвідали та навчалися в 5 європейських університетах партнерів.

Підготовка наукових кадрів є важливою складовою кадрового забезпечення освітньо-наукового процесу в університеті. Зокрема в 2025 році відбулися захисти 3 докторських дисертацій, 5 дисертацій на здобуття ступеня кандидата наук та 30 – доктора філософії. В 2026 році вже відбулося 7 захистів на здобуття третього наукового ступеня доктора філософії.

Від якості кадрового забезпечення освітньо-наукового процесу в Університеті залежить успішність акредитації освітніх програм. Акредитація освітніх програм – це вимога законодавства, а акредитацій процес є стратегічно важливим етапом для Університету, який спрямований на підвищення якості вищої освіти та можливості надання освітніх послуг на акредитованих освітніх програмах. У 2026 році пройшли повноцінну акредитацію 14 освітніх програм.

Отже, кадрове забезпечення освітньо-наукового процесу в Університеті здійснюється відповідно до вимог чинного законодавства. Разом з тим в діяльності Університету щодо кадрового забезпечення освітньо-наукового процесу ще є певні питання та завдання, які потребують вирішення. Зокрема, оновлення внутрішніх нормативно-правових актів у відповідності до змін у чинному законодавстві, в тому числі і у зв'язку з новим підходом поділу на наукових, науково-педагогічних та педагогічних працівників; розвиток наукових шкіл; залучення молодих фахівців до наукової та викладацької діяльності; підвищення рівня публікаційної активності викладачів у виданнях, що входять до міжнародних наукометричних баз Scopus і Web of Science; покращення якості та рівня володіння іноземними мовами викладачами для забезпечення інтеграції в міжнародний освітній та науковий простір; активізація програм стажування викладачів у провідних європейських університетах та наукових установах.

Вчена рада вирішила:

1. Роботу з кадрового забезпечення освітньо-наукового процесу в Національному транспортному університеті схвалити.

2. Оновити внутрішні нормативно-правові акти у відповідності до змін у чинному законодавстві щодо нового підходу поділу на наукових, науково-педагогічних та педагогічних працівників.

2.1. До 30.06.2026 року розробити на основі нових вимог Закону України «Про вищу освіту» Положення:

- Про планування, облік навчальної, наукової, методичної, організаційної роботи та індивідуальний план науково-педагогічних працівників Національного транспортного університету;

- Про порядок заміщення вакантних посад науково-педагогічних, педагогічних, наукових працівників Національного транспортного університету та укладання з ними трудових договорів (контрактів).

2.2. До 01.09.2026 року розробити оновлене Положення про рейтингове оцінювання діяльності науково-педагогічних, педагогічних та наукових працівників Національного транспортного університету.

3. Деканам факультетів, директорам інститутів, завідувачам кафедр, відділу кадрів:

- забезпечити неухильне дотримання вимог чинного законодавства щодо кадрового забезпечення освітньо-наукового процесу під час прийому на роботу, укладання й подовження трудових договорів (контрактів) та розподілу навчального навантаження тощо;

- забезпечити своєчасне підвищення кваліфікації науково-педагогічних, педагогічних працівників;

- організувати роботу щодо залучення молодих фахівців до наукової, науково-педагогічної та педагогічної діяльності;

- створити умови для збільшення програм стажування науково-педагогічних та педагогічних працівників у провідних європейських університетах та наукових установах;

- розробити заходи щодо покращення якості та рівня володіння іноземними мовами науково-педагогічними та педагогічними працівниками.

4. Деканам факультетів, директорам інститутів, завідувачам кафедр, відділу забезпечення якості вищої освіти забезпечити регулярний моніторинг якості кадрового забезпечення освітньо-наукового процесу.

5. Центру підвищення кваліфікації, перепідготовки, удосконалення керівних працівників і спеціалістів (Міськовій Т.І.) до 01.09.2026 року розробити програми щодо підвищення кваліфікації науково-педагогічних, педагогічних працівників університету в контексті виконання новітньої нормативно-правової бази вищої освіти в освітньому та науковому процесах університету.

6. Контроль за виконанням рішення покласти на проректорів університету за напрямками роботи.

Голова Вченої ради

Секретар Вченої ради



Микола ДМИТРИЧЕНКО

Олександр ІВАНУШКО



Р І Ш Е Н Н Я

Вченої ради Національного транспортного університету

Протокол № 5

28 травня 2026 року

Про підготовку матеріально-технічної бази університету до нового 2026-2027 навчального року

Заслухавши та обговоривши доповідь проректора з навчальної роботи та соціально-економічного розвитку Булаха О.І. та проректора з адміністративно-господарської та соціально-виховної роботи Кулінченка О.С. Вчена рада відзначає, що університет втілює у життя заходи щодо підготовки матеріально-технічної бази до нового навчального року.

В умовах повномасштабної агресії російської федерації проти України та введення воєнного стану 24 лютого 2022 року відповідно до Указу Президента України від 24 лютого 2022 року № 64/2022 «Про введення воєнного стану в Україні», затвердженого Законом України від 24 лютого 2022 року № 2102-ІХ, строк дії якого продовжено Указом Президента України від 27 квітня 2026 року № 242/2026 «Про продовження строку дії воєнного стану в Україні», затвердженого Законом України від 28 квітня 2026 року № 4857-ІХ, веденням активних воєнних (бойових) дій, пов'язаних із значними руйнуваннями закладів освіти та іншої інфраструктури, змінами в проведенні освітнього процесу, що стало викликом для системи освіти України.

З метою своєчасного та якісного прийняття в експлуатацію закладів освіти до нового навчального року та проходження осінньо-зимового періоду 2026/27 року в умовах дії воєнного стану та можливих віялових відключень електропостачання або повного блекаута листом Міністерства освіти і науки України №1/10243-26 від 14.05.2026 року пропонує:

1) врахувати в роботі Інструктивно-методичні матеріали щодо порядку підготовки закладу освіти до нового навчального року та опалювального сезону з питань цивільного захисту, охорони праці та безпеки життєдіяльності, що доведені листом Міністерства освіти і науки України від 22.07.2022 № 1/8462-22;

2) забезпечити стале функціонування енергетичних систем (опалення, освітлення, водовідведення/підведення тощо) суб'єктів господарювання у сфері освіти і науки в умовах віялових відключень або повного блекаута.

В університеті розроблено план заходів щодо підготовки приміщень університету до нового навчального року та опалювального сезону, а також план організаційних і ремонтних робіт з підготовки університету до 2026/2027 навчального року. Деякі заходи та роботи виконані та виконуються зараз, а саме: ліквідовано пошкодження каналізаційних мереж холодного водопостачання та опалення гуртожитків, учбово-бібліотечного корпусу (ліквідація продовжується); здійснено часткову та повну заміну 3-х вузлів обліку холодного водопостачання (учбовий, лабораторний корпус та їдальня); в лабораторному корпусі замінено магістраль холодного водопостачання метал на пластик довжиною 50м, вирізка стояків, заміна запірної арматури (часткова заміна магістралі); виконано ремонт наддашків гуртожитків №2 та №3; проведено ремонт покрівлі та повну заміну підвісної стелі Інформаційно обчислювального центру після наслідків агресії рф; проведено поточний ремонт трубопроводу гарячого водопостачання, ліквідація пошкоджень системи теплопостачання та часткова заміна каналізаційних мереж (гуртожиток № 8); проведено аварійний ремонт теплових мереж із частковою заміною трубопроводу на горищі

навчального корпусу та підземної магістралі (вул. Кирилівська, 9); ліквідовано пошкодження мереж холодного водопостачання (вул. Котельникова, 29/18); здійснено частковий ремонт сантехнічної арматури та прочистку каналізаційних мереж в навчальних корпусах (вул. Огієнка, 19 та вул. Січеславська, 6); проведено аварійний ремонт стояка, поточний ремонт системи водопостачання, а також заміну електрокабелю на 1 поверсі в навчальному корпусі (пр-т Володимира Івасюка, 2); проведення прочищення каналізаційної системи та заміна шибок у вікнах після наслідків агресії рф в гуртожитку № 6.

В університеті на сьогоднішній день функціонує 21 укриття для забезпечення безпеки співробітників та студентів загальною площею 33348,4 м², де можуть одночасно укритися 5340 осіб (за розрахунками). Всі укриття відповідають необхідним вимогам та облаштовані новітнім обладнанням для забезпечення стабільної роботи мережі інтернет.

Враховуючи реалізації планів щодо підготовки матеріально-технічної бази університету до нового навчального року, а також з метою успішно проходження осінньо-зимового періоду 2026-2027 року:

Вчена рада вирішила:

1. Роботу щодо підготовки університету до нового навчального року та опалювального сезону схвалити.
2. Затвердити план заходів щодо підготовки матеріально-технічної бази університету до нового 2026-2027 навчального року.

Відповідальні – проректор Булах О.І.,
проректор Кулінченко О.С.
Термін виконання – до 15 серпня 2026 року.

3. Затвердити план організаційних та ремонтних робіт з підготовки університету до 2026/2027 навчального року.

Відповідальні – проректор Булах О.І.,
проректор Кулінченко О.С.
Термін виконання – до 15 серпня 2026 року.

4. Завершити підготовку проектної документації з метою участі в конкурсі Міністерства освіти і науки України щодо виділення додаткових коштів на відновлення тепло-водопостачання об'єктів університету.

Відповідальний – проректор Булах О.І.,
Термін виконання – до 01 червня 2026 року.

5. Завершити підготовку проектно-кошторисної документації на встановлення сонячних електростанцій (СЕС) на об'єктах університету.

Відповідальний – проректор Булах О.І.,
Термін виконання – до 10 червня 2026 року.

6. Виконати комплекс організаційно-технічних робіт з підготовки 21 теплових пунктів до опалювального сезону 2026-2027 років.

Відповідальні – проректор Булах О.І.,
проректор Кулінченко О.С.,
головний інженер Петренко А.В.,
начальник ЕТВ Правдюк І.В.
Термін виконання – до 01 вересня 2026 року.

7. Контроль за виконанням цього рішення покласти на першого проректора Мельниченко О.І.

Голова Вченої ради

Микола ДМИТРИЧЕНКО

Секретар Вченої ради

Олександр ІВАНУШКО

